

促使與會者的投入 (60 分鐘)



關聯： 透過瞭解您的社員和參加社活動的其他人的需求，您可以創建一個社的環境，為他們的生活增添價值。

研討會



- 最適合學習實務技能，或讓與會者透過互動活動對概念建立全新理解
- 交由專家領導
- 安排可以讓小組合作的會議室，且引言人有空間在與會者之間穿梭移動

學習目的

在此討論會的尾聲，與會者將能：

- 在他們的社中締造一個溫馨的環境
- 制定以與會者為中心的方法，以吸引社員和其他參加社活動的人士

討論會開始前

- 請考量讓地區社員發展主委和扶輪協調人參與討論會。
- 設法將與與會者的地區或地域相關的問題納入本主題。
- 列印第 4 頁的「瞭解社員需求」工作單。
- 根據與會者的需求計畫您的討論會。
- 準備用於活動的掛圖紙和馬克筆（或紙和筆）。
- 查看下面列出的資源。

如果您正在線上進行討論會：

- 將「瞭解社員的需求」工作單發送給與會者，讓他們在訓練期間完成。

資源

- My Rotary（我的扶輪）的[「行動計畫」網頁](#)
- 此壓縮檔中的「行動計畫」詞彙表
- [吸引社員最佳實例](#) 課程
- [您的社健康嗎？](#) 課程
- [彈性和創新的實踐](#) 課程
- [使新社員感到歡迎的資源](#)

- [促使現有社員參與的資源](#)

討論會期間

- 歡迎與會者並自我介紹。
- 複習學習目的
- 強調關鍵訊息。
 - 促使與會者的投入包括：
 - 在您的社為社員和賓客提供一個溫馨的環境
 - 徵求有關如何改善扶輪體驗的點子
 - 幫助社員感受到個人和職業上的滿足感
 - 讓扶輪計畫參與者和社區人士參與您的活動
 - 一個溫馨的環境裏，每個人都感到舒適和包容。
 - 請思考一個典型的社會議是否有可能讓潛在或現有社員感到不舒服的因素？
- 領導本活動：締造溫馨的環境
 - 留出 25 分鐘進行此活動。
 - 要求與會者組成不超過 5 人的小組。
 - 告訴與會者，這項活動旨在幫助他們確定哪些對締造溫馨的環境有幫助，哪些沒有幫助，以及他們如何使自己社的環境更加溫馨。
 - 給每個小組一張掛圖紙（或請他們指定某人做筆記）。
 - 告訴每組在紙的中心畫一條垂直線，然後在一邊列出有助於製造溫馨環境的因素，在另一邊列出造成不溫馨環境的因素。
 - 請與會者思考他們自己的社，以及其中哪些因素可能會讓人們感到被排斥。
 - 請每個小組討論他們的社為製造溫馨的環境所做的工作以及可以改進的方面。
 - 請每個小組與大家分享回答。
- 強調這些關鍵訊息：
 - 瞭解潛在社員和其他與會者希望從加入您的社中獲得什麼，並幫助滿足他們的需求。

- 您的社員有不同需求。詢問現有社員他們的社體驗，以及他們想從中獲得什麼。
- 瞭解和滿足社員的需求將有助於他們在社員身分和參與活動中找到長期價值。
- 領導本活動：瞭解社員需求
 - 留出 25 分鐘進行此活動。
 - 將與會者分成 5 組。
 - 向與會者提供「瞭解社員需求」工作單。
 - 談談人們成為扶輪的社員的原因，其中包括：
 - 參與當地的服務活動
 - 建立人脈和社交網
 - 尋求領導機會
 - 參與並保持社的傳統
 - 在全球有所作為
 - 把以上所列的 5 個原因寫在掛圖紙上。
 - 請與會者思量他們在自己的社員身分中最看重什麼，並請他們在掛圖紙上對自己來說是最重要的原因旁邊做個標記。
 - 根據與會者選擇的原因，詢問他們希望參與什麼活動。
 - 為每組分配一個原因。
 - 請每組根據被分配的原因完成工作單。
 - 請每個小組與大家分享回答。
- 討論會結束時：
 - 請與會者寫出一個他們將採納的點子。

在線上進行活動的選項：

- 締造溫馨的環境
 - 請與會者列出對締造溫馨環境有益和無益的因素，並在您的屏幕上顯示該清單。
 - 請與會者思考他們自己的社，以及其中哪些因素可能會讓人們感到被排斥。
 - 請與會者討論他們的社為締造溫馨的環境所做的工作，以及可以改進的方面。

- 請與會者寫出一個他們將採納的點子。
- 瞭解社員需求：
 - 談談人們成為扶輪的社員的原因，其中包括：
 - 參與當地的服務活動
 - 建立人脈和社交網
 - 尋求領導機會
 - 參與並保持社的傳統
 - 在全球有所作為
 - 在您的螢幕上顯示這些原因清單。
 - 請與會者思量他們從自己的社員身分中最看重什麼，並請他們寫出清單中自己認為最重要的原因。
 - 請與會者以下列方式之一完成工作單：
 - 選項 1：大組討論
 - 請與會者針對先前列出的原因進行投票，並根據得票最多的原因討論工作單上的問題。若有時間，請討論其它原因。
 - 選項 2：小組討論
 - 根據與會者選擇的原因，詢問他們希望參與什麼活動。
 - 將與會者分成 5 組，請他們加入虛擬分組討論室。為每組分配一個原因。
 - 請每組根據被分配的原因完成工作單。
 - 請每個小組與大家分享回答。
 - 請與會者寫出他們將採納的一個點子。

人們成為扶輪社員或參與扶輪有各種原因，其中包括：

- 參與當地的服務活動
- 建立人脈和社交網
- 尋求領導機會
- 參與並保持社的傳統
- 在全球有所作為

根據您的小組被分配的原因，思考貴社社員或參與貴社活動的人士。回答下列問題。

- 這些人對什麼樣的社活動感興趣？
- 您如何鼓勵他們參與？
- 如何要求他們回饋自己的社？
- 透過這種參與可得的機會，是否足以吸引社員？您的社還能做些什麼？