

社長文告



Samuel Zuder

我們都知道扶輪擁有巨大的力量可以改變我們社區及我們自己。然而在每個社區，都有人被遺漏，我們的努力還不夠，不足以接觸到他們。

國際扶輪理事會正採取行動來讓扶輪更受人歡迎、更多元。我們成立一個特別工作小組來推廣多元、平等、包容來協助扶輪社在吸收新社員時不計性別、種族、宗教、年齡，或其他因素。這會有助於我們加速我們都想要且需要的改變。遴選珍妮佛·瓊斯 Jennifer E. Jones 出任 2022-23 年度國際扶輪社長——第一位領導本組織的女性——便是朝這個方向前進一步。

在基層，扶輪社促進包容及多元性。阿麗雅·阿里 Alia Ali ——大西部扶青社多地區資訊組織 (Big West Rotaract Multidistrict Information Organization) 的理事，扶輪青少年領袖獎前受獎人，也是加拿大卑詩省蘇瑞-紐頓 (Surrey-Newton) 扶青社前社長——提供她的觀點。

我還記得 4 年前參加扶輪青少年領袖獎所感受到的欣慰心情。我終於找到我的同類：跟我一樣關心在乎的人。在世界各地，扶輪萬眾一心。我們服務我們的社區，在他人因為問題龐大及廣泛而卻步不前時採取行動。

讓我們延續這種精神，尤其是難以進行對話的時刻。種族主義、偏見、歧視有各種不同的形式但存在於每個國家、每座城市、每個人之中。我們要如何徹底將其剷除？

身為多樣性、平等，及包容的顧問，我幫助各組織建立一種文化，利用同理心的力量，讓每個人

增能，吸引他們。當我們把別人看成自己來感受，我們內心便無法抱持偏見。當每個兒童使你想起自己的孩子，每個男女讓你想起自己的母親或兄弟，你便開始用不同的角度來看這個世界。

我們可以透過同理心的透鏡來落實四大考驗。我有和地方的每個人——包括女性——建立善意及友誼嗎？事情對各年齡層的人來說都公平有益嗎？誰被迫做出你不必做的選擇？

有一年扶輪年會在回教齋戒月中舉辦，我在扶輪及我的信仰之間做出一個令人心碎的選擇。我在想：當我們問這對所有相關人士是否都公平有益時，那有包含我這樣的回教徒嗎？年會是否會在復活節假期舉辦呢？只有提出艱難的問題我們才能開始創造更包容且多元的扶輪。

我們已經與世界各地許多人產生連結。想像我們吸收更多人一起前進，會創造出多少可能性。那是我想要的扶輪的未來：在這樣的未來，我們的服務無人可擋，我們的善意無止無盡，我們刻意促成我們想要見證的改變。

扶輪的心胸很寬廣。如果我們把門再打開一點，我們可以找到許多具有新聲音、新觀點的有意思的人。我們已經有各式各樣的扶輪社，提供不同的風格、文化，及機會——在某個扶輪社覺得不受歡迎的人，對以不同模式創辦的其他扶輪社來說可能是理想的候選人。我們必須確使每位新扶輪社員都與其扶輪社很契合。透過多樣性，扶輪打開機會。

柯納克 HOLGER KNAACK
國際扶輪社長



阿麗雅·阿里
大西部扶青社多地區資訊組織