

2004-05年度扶輪青年服務團社長獎

扶輪青年服務團亦可因辦理有價值的服務活動來慶祝扶輪及扶輪青年服務團，而獲得表彰。如欲符合獲獎資格，扶輪青年服務團必須在四大服務完成至少4項活動，其中必須有一項屬於社區服務，一項屬於國際服務。輔導扶輪社之社長及國際扶輪地區總監必須簽署扶輪青年服務團社長獎申請表（900C-04EN），並於2005年4月15日之前呈報國際扶輪世界總部。

2004-05年度 社長獎



慶祝扶輪

100週年

慶祝扶輪

敬愛的扶輪社員們：

際此扶輪第一百週年的2004-05年度，我已經請所有扶輪社員們與我一起慶祝扶輪。社長獎是表彰我們扶輪社達成許多成就的方式之一。

今年度的社長獎是根據我列舉用以支持2004-05年度主題「慶祝扶輪」的各種活動。此外，我希望強調對扶輪基金會的支持，以及我們在防止優質社員流失及增加優質扶輪社員方面的持續性工作。所有社員積極、親自參與扶輪社活動有助於防止社員流失，且可建立一個更強大及有效的扶輪社。請邀請貴社每位社員在2004-05年度參加一項活動，可透過加入委員會服務、發展一個扶輪社計畫、參與一項服務計畫、或加入一個扶輪聯誼團體。

我邀請您及您的扶輪社藉由進行與您的扶輪社、職業、社區、以及我們的世界，有關聯性的計畫及活動。為了保證貴社所進行的活動對社區有價值，請務必在決定行動步驟之前，做需求評估，並評估貴社的資源。請將貴社的力量用在最迫切需要的地方，而非僅僅繼續過去已經做過或容易達成的活動。接受並面對手邊的挑戰及機會。向全世界展現扶輪一百年來的豐功偉業，以及當我們進入第二個服務世紀時所具備的巨大潛力。在扶輪的第一百年，我們有獨特且真正「畢生難逢」的服務機會。

請與我一起慶祝扶輪！

艾思悌士
國際扶輪2004-05年度社長



扶輪社之表彰

如欲獲得2004-05年度社長獎，扶輪社應在四大服務的每一類進行一套周全的活動計畫。請根據貴社的社員人數及下表，來決定貴社必須進行的活動數目：

扶輪社規模 (根據2004年7月1日社員人數)	每一類應達成 之活動數目
社員人數50或以下	2
社員人數51-150	3
社員人數151-200	4
社員人數201或以上	5

請在本摺頁手冊的「服務機會」挑選活動，並在2004年7月1日至2005年4月1日之間達成。填寫「社長獎申請表」（900B-04EN），並寄給地區總監，以證明貴社已完成這些活動。你的地區總監必須在申請表上簽字，以證明貴社所達成的活動。您的總監必須於2005年4月15日前將社長獎申請表寄到國際扶輪世界總部。

地區總監之表彰

如欲合乎社長獎之資格，貴地區扶輪社必須有50%或以上之扶輪社獲得社長獎，而且您必須成立一個地區扶輪家庭委員會來協助支援扶輪社員及其家庭的各項計畫及活動。



國際扶輪
Rotary International
One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA 900-04CH — (1203)

www.rotary.org
國際扶輪未曾審核本中譯版小冊子
扶輪出版委員會譯印 譯文，對其內容及正確性概不負責

服務的機會

在你的扶輪社慶祝扶輪

- ◎ 訂立一個吸收社員計畫，以達成於2005年4月1日前淨增加2名社員或社員人數淨成長百分之3，二者之中較多者。
- ◎ 訂立一個防止社員流失計畫，以使退社人數每年低於3%。
- ◎ 鼓勵社員多樣化並推廣均衡的社員結構。從目前未有代表人士加入扶輪社的族群引進新社員。
- ◎ 輔導一個新扶輪社。
- ◎ 成立一個扶輪家庭委員會來協助扶輪社各項計畫及活動，以支持扶輪社員及其家庭。
- ◎ 邀請社員攜伴或攜其子女參加例會或扶輪社活動至少5次。
- ◎ 透過服務及聯誼活動，來歡迎並接納非扶輪社員的家庭成員（例如配偶、已成年的兒女、父母親、寡婦或鰥夫）進入扶輪家庭。
- ◎ 在家庭月（12月）表彰扶輪社員家庭的重要性及其對於貴社成功的重要性。
- ◎ 成立一個百週年委員會，並指派一位社史專員來協調並推廣百週年活動，以及撰寫或維護一本貴社歷史，俾在例會上呈獻該社史。
- ◎ 至少邀請一位扶輪基金會前受獎人加入貴社。
- ◎ 以「扶輪社員個人四大服務獎」表彰一位社員。
- ◎ 發展並開始一項支持社務服務或扶輪家庭的新服務計畫。

在你的職業慶祝扶輪

- ◎ 請貴社每位社員將國際扶輪資訊及貴社活動資訊，與他們的事業處所及／或專業社團分享。
- ◎ 在新進社員的職場舉辦一次或多次例會。
- ◎ 舉辦一項以道德及如何在事業及專業生活應用四大考驗的論壇，或致贈所有新社員一份「扶輪社員事業及專業宣言」（200-EN）。
- ◎ 請貴社每一位社員輔導一名青少年。
- ◎ 贊助一天的活動，請扶輪社員們帶青少年到他們的事業場所參觀，以使他們瞭解有哪些就業機會。
- ◎ 贊助或參與一個殘障人士生涯發展計畫。
- ◎ 贊助或參與一個為回到工作崗位的人所舉辦的技能再訓練計畫。
- ◎ 在職業服務月（10月）舉辦一項特殊的職業服務活動，或促使一位社員登記為扶輪義工。
- ◎ 向你的總監提名一位社區居民作為「扶輪百週年優秀專業人士獎」候選人。
- ◎ 發展一項計畫來改善工作場所的識字及數字能力。
- ◎ 發展一項運動來改善工作場所的職業或專業技能。
- ◎ 發展並開始一項支持職業服務的新服務計畫。

在你的社區慶祝扶輪

- ◎ 積極參與扶輪的百週年慶祝活動。
- ◎ 進行一個百週年社區計畫。
- ◎ 聯繫當地媒體來宣傳扶輪在全球根除小兒麻痺行動所扮演的角色。
- ◎ 舉辦一項社區需求評估，並在今年度成立一個新的服務計畫。
- ◎ 務使有相當多的社員及其伴侶參加新的服務計畫。
- ◎ 發起一項持續性的社區飲水計畫（例如水資源、節約用水、安全的乾淨飲水）。
- ◎ 贊助或參與一項以推廣都市和平或解決衝突為目標的計畫。
- ◎ 贊助或參與一項改善識字及數字能力的計畫。
- ◎ 贊助或參與一項保健宣導運動或一項解決保健問題的計畫。
- ◎ 贊助或參與一項解決虐待兒童、街頭流浪兒、及／或家庭暴力的計畫。
- ◎ 輔導一個新的扶輪少年服務團、扶輪青年服務團、或扶輪社區服務團。
- ◎ 舉辦一項扶輪青少年領袖獎（RYLA）活動。

在我們的世界慶祝扶輪

- ◎ 至少參與一項根除小兒麻痺等疾病計畫或根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫。
- ◎ 在年度計畫基金捐獻，達成平均每每位扶輪社員，每年捐獻100美元或以上。
- ◎ 藉由取得至少2個新的遺贈捐獻承諾，來支持永久基金行動。
- ◎ 參與百週年學生扶輪社計畫。
- ◎ 贊助一個百週年團體研究交換（GSE）團。
- ◎ 藉由從貴社派遣一個百週年扶輪義工，來參與扶輪基金會的個人獎助金計畫。
- ◎ 輔導或接待一個青少年交換學生，或進行一項扶輪友誼交換活動。
- ◎ 找出一個合格的候選人來爭取地區至少一種扶輪基金會教育計畫的獎項（大使獎學金學生、扶輪世界和平獎學金學生、團體研究交換團團員或團長、或扶輪大學教師獎助金參與者）。
- ◎ 支持在「世界社區服務計畫交換」的一項計畫，或登記新計畫。
- ◎ 向基金會申請一項水資源、保健、或識字計畫的配合獎助金。
- ◎ 扶輪社社長及下屆扶輪社社長註冊參加2005年國際扶輪芝加哥國際年會。
- ◎ 發展並開始一項支持國際服務的新服務計畫。

