



親愛的扶輪友人：

在我們邁向新世紀的服務之際，我想省思身為扶輪社員的意義。我們每個人加入扶輪社的理由各不相同：貢獻社區、支持扶輪基金會的許多人道與教育計畫、援助有需求的某個人或團體。對我來說，扶輪的真義在於由衷奉獻。

很少有組織能夠經得起 100 年的考驗。我相信是我們對解決人道問題，改善世界的決心與意願才讓我們得以通過考驗。扶輪社員經常犧牲小我來幫助他人，不管是就時間還是金錢的奉獻來說。這些無私的服務行為便是扶輪社員的特色。

我們的百週年乃是增進對扶輪的認識與吸收新社員的理想時機。8 月是社員與擴展月 介紹朋友或同事加入

扶輪的良機。只要想想您加入扶輪所獲得的諸多益處。就某個角度而言，您已經被接納加入一個家庭 扶輪家庭。您在世界各個角落幾乎都有朋友和聯絡對象。

我是在扶輪家庭長大的。我有 5 個哥哥是扶輪社員；其中 3 個後來還成為扶輪社社長。我追隨他們的腳步似乎是不可避免的，可是我並無從知悉我未來的路。我並沒有野心要在扶輪裡出人頭地或是想有朝一日成為地區總監，更別說是成為國際扶輪社長。這顯示出扶輪可能會引導任何扶輪社員走向一條始料未及的道路 一條帶來莫大喜悅與成就感的道路。

我在 33 歲時加入佛羅里達州的傑克森維爾(Jacksonville)扶輪社。當時年輕的我正在經商，才剛搬到那個地區對當地頗感生疏，我發現扶輪十分可貴，幫助我融入環境猶如在家中般自在。經由扶輪，我在社區與海外都結交了許多一輩子的朋友。

這期「英文扶輪月刊」的重點在教育新社員認識扶輪，並激勵老社員接受新計畫與挑戰。到了 2005 年 6 月百週年年底時，我們希望能夠增強我們各種計畫，讓社員人數能夠大幅成長，達到 150 萬人的目標。為了達到這點，我鼓勵各扶輪社訂定社員淨成長 3% 的目標(每個扶輪社至少淨增加 2 名社員)。並至少輔導成立一個新的扶輪社。

我們也必須強調防止社員流失的工作。在世界的某些地方，我們的新社員在前 3 年便流失約一半。在巴西、日本、墨西哥、和美國，整體社員人數因各種經濟與社會因素而減少。扶輪社與地區的扶輪家庭委員會乃是防止社員流失工作的主力，可將眷屬納入參與聯誼活動與服務計畫。

我也相信增進扶輪的多樣性十分重要。我鼓勵社員吸收合格的女性、年輕人、和各種族與宗教背景的社區成員。這些團體乃是未開發的準社員資源庫，可為我們組織注入新的活力。

今天，花一點時間想想是誰邀請您加入扶輪。讓我們與他人分享服務來慶祝扶輪。藉由推廣扶輪的精神，我們將會在第二個百年的服務實現更偉大的成就。

 國際扶輪社長

艾思悌士

