



親愛的扶輪社員們：

1912年，扶輪創始人保羅·哈里斯曾寫道：「扶輪的理念認為，一個人的事業最能夠最真實的呈現自我。扶輪社社員的人格必須維持高標準，因為你我的朋友便來自扶輪社社員之中。」

這段在近100年前所寫的話不僅在當時適用，在今日也依然十分中肯。職業服務是本組織的特色，也是與其他所有服務團體的差別所在。從一開始，扶輪社員便宣揚公平的商業交易及崇高的道德標準。身為企業擁有人的他們想要贏得大眾的信賴，並儘可能提供最好的產品與服務。他們都十分以自己的作為與員工為豪。

我們在10月份紀念職業服務月之際，我鼓勵扶輪社員透過自己事業或職業來貢獻社區。扶輪最大的資產之一便是多元化的社員。扶輪社員可以利用自己在醫藥、科技、教育、農業等職業的專門知識，來協助當地或海外的人。扶輪社員可以擔任年輕人的導師，提高工作場所的識字率，贊助小型企業計畫，並提供工作機會給年輕人和殘障者。

國際扶輪的扶輪基金會贊助數百項協助發展職業技能的計畫，讓人可以學習一技之長，進而自給自足。你也可以擔任扶輪義工，發揮自己的長才，或是加入以某一特定職業為主的扶輪聯誼會來享樂一番。

身處企業醜聞頻傳與商業作風令人存疑的時代，扶輪社員維持崇高的道德標準乃十分必要。當我到一處商業機構參觀時，看到牆壁上掛著四大考驗的匾額時總是覺得十分喜悅。這告訴我那裡的經理或老闆是一位關心顧客的扶輪社員。我便可感受到一種信賴感，相信事情可以做完，而且做得很好。

百週年是表彰行為正直，履行社會責任之事業領袖的理想時機。今年，我們設立了「扶輪百週年優秀專業人士獎」(Rotary Centennial Service Award for Professional Excellence)來表彰專業成就不平凡並且與扶輪理想一致的非扶輪社員。我們所要表彰的是那些展現崇高道德標準，在專業表現優秀，並在自己專業領域訓練或輔導他人的社區領袖。

在我們邁向服務的新世紀時，且讓我們透過職業服務慶祝扶輪。如同前國際扶輪社長海文士(Raymond Havens)在1922年所說的：「身為宣揚商業道德的先驅，扶輪向全世界散播這樣的訊息：真正的服務意味著每個人本身都有責任『促進世界和平及與人為善』。」這個訊息在今日依然歷時不墜。

國際扶輪社長
艾思悌士

