



親愛的扶輪友人：

1905年保羅·哈理斯創立第一個扶輪社時，很可能從來沒有想過他是在為我們今天所屬的這個擁有120萬社員，享譽國際的組織播撒下種子。當我們回顧扶輪過去的100年並展望未來的100年之際，我們無法確切知道未來會如何——可是我們卻可以做許多事來確使國際扶輪可以持續成長與茁壯。

為年輕人辦理計畫是讓他們成為扶輪社員的橋樑，也是我們延續扶輪光明未來最重要的方法之一。扶輪青年服務團團員是他們世代的菁英——18到30歲有志服務社區的學生與專業人士，聚在一起聯誼與服務。每位扶青團團員都有潛力成為傑出的扶輪社員，因為他們都已經積極投入扶輪的目標與超我服務的理想。



在我擔任社長的參訪行程中，扶青團團員的熱忱奉獻與創意不斷令我留下深刻印象。最近訪問俄羅斯期間，我在聖彼得堡遇到一些扶青團團員——來自搭機要9個小時的海參崴。這些年輕人真正瞭解扶輪義工服務的精神，他們的工作必然能造福俄羅斯。我離開俄國時十分有信心扶輪的未來一定掌握在下一代，俄羅斯的未來也是一樣。

在我撰寫這篇文告時，聖地牙哥一個扶青團的團員正在打包行李，展開第一項國際服務計畫——一項他們特別有資格從事的計畫。該團團員都是蘇丹難民，童年時因該國內戰離開父母或親人逃難出國。現在，這些新的扶青團團員打算回到他們曾經居住的肯亞難民營，幫助那裡的難民尋找更美好的人生。這只是扶青團團員看到需求，盡其所能來改善世界的一個例子而已。

扶青團正在世界各地蓬勃發展。目前全球有7千7百多個扶青團，團員超過17萬7千人，幾乎遍及每個扶輪存在的國家。3月7-13日的「世界扶輪青年服務團週」，乃是我們所有人與扶青團團員接觸，讓他們對扶輪家庭有歸屬感的機會。請和當地扶青團合作辦理聯合服務計畫。邀請扶青團團員出席貴社例會，推薦他們入社。扶青團是通往扶輪的途徑，保持這個途徑暢通無阻且有吸引力是我們扶輪社員的責任。

對我太太瑪麗和我而言，家庭永遠擺在第一位。我們經常聽到社員或可能成為社員的人說他們和家人相處的時間太少，因此無法投入社區服務。扶輪的立意絕不是要把社員遠離家庭——相反地，扶輪應該是一個讓家庭凝聚的力量。鼓勵您的子女或孫子女加入扶輪、扶青團或扶少團，儘可能讓他們參與貴社的服務計畫。要教導服務的觀念沒有比以身作則更好的方式——結合數代人一起從事服務，是我們可以持續「慶祝扶輪」的眾多方法之一！

國際扶輪社長  
艾思悌士