



社長獎 2010-11年度



ROTARY INTERNATIONAL®

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

社長
柯林根史密斯



扶輪是什麼？扶輪社做些什麼事？這些是潛在社員及其他感興趣的人經常問扶輪社員們的問題，社員們很難在幾分鐘內有效回答。

雖然我們的主要座右銘「超我服務」凸顯了扶輪的利他性質，但卻無法回答這二個問題。因此，我決定尋找一個簡短的主題來達成兩個目標：第一個目標是要向非扶輪社員解釋扶輪的目的，第二個目標是要向扶輪社員確認和證實扶輪原則的重要性。

為了尋找恰當的辭彙，我複習了四大服務，注意到社務服務及職業服務都能幫助我們享受生命以及當一個好公民。社區服務及職業服務兩項合起來可使我們當地的社區成為更適合居住及工作的地方。而國際服務允許我們和其他國家及其他洲的扶輪社合作，來使世界成為更適合居住的地方，並提供更好的機會來達成世界瞭解、親善、及和平。

重要的是要記住，扶輪不僅是一種「服務精神」，扶輪也是各扶輪社所構成的組織，我們必須與其他人及其他組織分享扶輪的服務、聯誼、多樣性、正直、及領導等核心價值。為了抓住扶輪的精髓，我考慮過許多字及短語，最後我挑出幾個字，以我們最擅長做的事來描述扶輪目前的使命並凸顯我們的成就。

打造社區——連結世界

我希望你會同意這幾個字能恰如其分反映我們扶輪社員是什麼樣的人、以及我們做些什麼事。我們是一個獨特而且重要的組織 - 當然是世界上最優秀的組織之一。我們在建立社區精神及資源扮演舉足輕重的角色。在這個世界上，我們扶輪社員最擅長結合全世界各地善心人士，然後取得他們的合作和支持來使世界成為一個更適合居住及工作的地方。套用柯愛德（Ed Cadman）的話，「扶輪的團結不是來自表面上的一致」。能成為扶輪社員，我們的確幸運！

我把此一哲理應用在研擬 2010-11 年度社長獎。我認為四大服務每一服務途徑都同樣重要，所以我們以問卷形式擬出新的社長獎計畫，來協助扶輪社檢驗他們是否在四大服務的每一項都發揮作用。我們也擬出了更高層級的「特優社長獎」來向每年都獲得社長獎的扶輪社挑戰。

我們希望當我們致力於加大步伐來增進聯誼及服務時，以及當我們為延續始自 1910 年第一次扶輪年會的服務，而邁入國際扶輪第二個世紀的服務時，新的問卷將成為扶輪社及地區總監很有用的工具。

柯林根史密斯
國際扶輪 2010-11 年度社長

2010-11 年度社長獎

扶輪社必須完成以下問卷，來檢驗四大服務所有服務途徑的活動。以下四個類別每一類別最多可得 50 分。凡是在每一類別至少得到 25 分之扶輪社，將符合 2010-11 年度社長獎資格。凡是在每一類至少得到 35 分之扶輪社，將符合 2010-11 年度特優社長獎資格。

每個扶輪社都應完成問卷，然後寄給地區總監——而非寄給國際扶輪。完成的問卷必須於 **2011 年 3 月 31 日** 之前寄達地區總監，扶輪社才有資格獲得社長獎。

問卷所有問題的回答都必須通過四大考驗！

總監必須將贏得社長獎及特優社長獎之扶輪社的名單經簽名證明後，於 **2011 年 4 月 15 日** 之前寄到國際扶輪世界總部。如果所屬地區有百分之 50 或更多扶輪社獲得社長獎，地區總監將獲得特別表彰。

社務服務

❑ 如同貴社呈報國際扶輪的半年報告所顯示，貴社是否已在 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 1 月 1 日之間達成至少淨增一名社員？（5 分）

❑ 貴社是否已通過並採用一個有效的社員招募計畫，例如「逢五進一」計畫？（5 分）

❑ 貴社是否已研擬並採用一個有效的防止社員流失計畫，例如輔導新社員的 STAR 計畫。（5 分）

❑ 貴社是否已訂定一個書面的三年計畫，該計畫有現任扶輪社社長、扶輪社社長當選人、及扶輪社社長提名人、及他們挑選的其他任何扶輪社社員的積極參與，且對四大服務每一服務途徑都已擬出三年目標及說明，以及社員們應該朝哪個方向努力來支持這些新目標？（10 分）

❑ 貴社是否在過去 12 個月之內已輔導一個新扶輪社並獲得授證？（5 分）

❑ 貴社的例會是否一貫都有很好的聯誼及鼓舞人心的節目？（5 分）

❑ 貴社是否定期寄發每週社刊給全部社員，不論以電子郵遞或傳統郵遞方式均可？（5 分）

❑ 貴社是否已在網際網路上開發並維護一個扶輪社網站，來簡介貴社社員、節目、計畫及成就？（5 分）

❑ 貴社是否有對扶輪社社長當選人提供財務協助，供其出席扶輪社社長當選人訓練會（PETS）或國際年會？（5 分）

此類別有 50 分。貴社獲得多少分？_____

職業服務

❑ 貴社是否已在過去 12 個月之內舉辦一個有效的青少年四大考驗作文或演講比賽？（5 分）

❑ 貴社社員是否已在過去 12 個月之內積極參與提供就業資訊給當地學校的學生？（5 分）

❑ 在這個扶輪年度是否有四次或更多次例會是以職業服務為主題？（10 分）

❑ 貴社是否已在這個扶輪年度在至少 3 次例會請社員發表職業分類演講？（5 分）

❑ 貴社是否已在過去 12 個月之內藉由頒獎表揚一位道德高尚人士，來承認崇高的道德標準及社會價值的重要性？（5 分）

❑ 貴社是否已在過去 12 個月之內藉由頒獎表揚一個積極提倡崇高道德標準之企業或其他組織，來承認崇高的道德標準及社會價值的重要性？（5 分）

❑ 貴社是否已在這個扶輪年度擬訂並開始執行一個新的職業服務計畫？（5 分）

❑ 貴社是否在所有新社員入社時提供他們一份四大考驗及扶輪社員事業及專業宣言？（5 分）

❑ 貴社是否在 2010 年 10 月以一個特別的扶輪社節目或其他活動來舉行職業服務月？（5 分）

此類別有 50 分。貴社獲得多少分？_____

社區服務

❑ 貴社是否已在過去 12 個月之內完成一項有意義的社區服務計畫，而且幾乎所有社員都積極參與該計畫？（5 分）

❑ 貴社目前正在輔導一個活躍的扶輪少年服務團或扶輪青年服務團嗎？（5 分）

❑ 貴社是否已在過去 12 個月之內贊助扶輪青少年領袖獎營或參加扶輪青少年領袖獎營之學生？（5 分）

❑ 貴社是否已在過去 12 個月之內完成一個社區服務計畫，且該計畫已提升扶輪在社區之公共形象，也增進貴社社員在扶輪之榮耀？（10 分）

❑ 貴社是否已在過去 12 個月之內舉辦一次或更多次成功的募款活動，社員們所付出的時間獲得合理的收穫，並提供足夠的經費來辦理有意義的計畫？（5 分）

❑ 貴社是否在這個扶輪年度在社區的扶輪計畫上付出明顯較多的時間及金錢，而非將貴社資源用於資助其他組織的計畫，卻沒有明顯標示出貴社的貢獻？（5 分）

❑ 貴社是否已在這個扶輪年度在扶輪基金會新的未來願景計畫所訂之六大焦點領域之中辦理一項社區服務計畫。（5 分）

❑ 貴社是否已在這個扶輪年度進行社區需求評估？（5 分）

❑ 貴社是否已在過去 12 個月之內在社區提供一項社區服務計畫來幫助青少年？（5 分）

此類別有 50 分。貴社獲得多少分？_____

國際服務

❑ 貴社目前是否擔任扶輪基金會大使獎學金學生或扶輪世界和平獎學金學生的接待扶輪社或是獎學金候選人的贊助扶輪社？（5 分）

❑ 貴社是否已在過去 12 個月之內擔任團體研究交換團的接待扶輪社或團體研究交換團團員候選人的贊助扶輪社？（5 分）

❑ 貴社目前是否擔任扶輪青少年交換學生的接待扶輪社或候選人的贊助扶輪社？（5 分）

❑ 貴社是否已積極支持扶輪的根除小兒麻痺 2 億美元挑戰？（5 分）

❑ 貴社是否已在這個扶輪年度積極參加扶輪基金會的配合獎助金或 3-H 獎助金？若貴社是試辦地區的扶輪社，貴社是否已在這個扶輪年度積極參加扶輪基金會全球獎助金？（5 分）

❑ 貴社是否已在這個扶輪年度在貴地區向扶輪基金會申請取得的地區簡化獎助金的協助之下，積極參與一項國際計畫？若貴社屬於試辦地區，是否已在這個扶輪年度在貴地區獲得的扶輪基金會地區獎助金的協助之下，積極參與一項國際計畫？（5 分）

❑ 貴社是否已在過去 12 個月之內藉由財務捐獻、實物捐獻、或義工服務，來支持一項世界社區服務計畫？（5 分）

❑ 貴社是否已接受「每位扶輪社員，每年」行動的挑戰，並可從這個扶輪年度每位社員都有捐獻扶輪基金會，或這個扶輪年度每名社員平均捐獻扶輪基金會至少 100 美元來證明？（10 分）

❑ 貴社是否至少有一個社員加入扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體？（5 分）

此類別有 50 分。貴社獲得多少分？_____