



扶輪 DNA



網站上訊息
國際扶輪社長
雷·柯林根史密斯的
講詞及新聞
請上網察看
[www.rotary.org
/president](http://www.rotary.org/president)

本扶輪年度的特色是創新的文化，檢視我們政策、做法、及程序的各個層面是否符合現代化或仍有改進之處。對一個像扶輪這樣歷史悠久、規模龐大的組織來說，我們正發現許多可以且應該更新的領域，自屬意料中事。

可是同時，我也十分明白有些事情攸關扶輪成功，是神聖不可更改的。這些因素就是國際扶輪策略計畫裡所謂的核心價值，可是我比較喜歡稱它們是我們的DNA。它們是扶輪與其他組織不同的特色。它們是扶輪社員的意義以及世界各地扶輪社員共通點的精髓。

國際扶輪策略計畫所提到的5個核心價值是聯誼、服務、正直、多元、以及領導。年輕人喜歡「建立網絡」(networking)這個字勝於我們傳統的「聯誼」(fellowship)的說法，可是對我來說，它們的意義是相同的。兩個字都可以促成我們社內長久的友誼，成為讓我們在計畫與計畫之間結合在一起的力量，讓扶輪社員資格真正可貴的原因。友誼顯然是扶輪DNA的最重要的成份！

扶輪社員不應該擔心目前強調現代化會破壞我們的核心價值。那是不符合牛仔邏輯的，這種邏輯包括以下這些警語：「要記得有些事情是非賣品」以及「要知道分寸在哪裡」。因為根除小兒麻痺等疾病計畫，扶輪現在已經站上世界的舞台，我想要向扶輪社員保證，我們不會改變讓扶輪成為一流組織的價值觀及態度。

我們身為扶輪社員有十足的理由可以引以為傲。這是我們最佳的時刻，但我們最美好的日子還沒到來，只要我們努力讓我們的扶輪社更大、更好、更勇於任事。和我們的5個核心價值一樣，持續的進步也是我們扶輪DNA另一個享有聲望的元素！

雷·柯林根史密斯
國際扶輪社長