



煙消雲散時

戰場上有時炮火猛烈，濃煙密布，分不清勝敗如何，必須等煙消雲散才能確定。衡量扶輪今年成功與否也類似這般，因為我們必須等到年度結束才會知道最後的數字。可是，我們可以在煙消雲散之前，回顧一些成就！

我們的主要成就在於創立了一種講求創新的新文化，這種文化鼓勵了扶輪社員及國際扶輪辦事員檢討各個層級的政策及程序，以及確定這些是否真的是最佳做法，或僅僅是因襲傳統窠臼。結果是，有許多地方已做出改變，趨向採用較現代化企業所使用的方法，此一進步令我感到鼓舞。

在創新的氣氛之下，我們簡化及精簡了國際扶輪策略計畫，此一計畫要求我們支持及加強各扶輪社、把重點置於人道服務並增加份量、以及提昇公共形象及對扶輪的瞭解。前面二個優先項目重申了我們的核心價值，第三個優先項目承認了我們需要在全世界各地社區獲得社會大眾更廣泛的瞭解及支持。這個計畫有可衡量的目標，它也是指引扶輪未來成長及發展的最佳路線圖。

其他方面的改進包括新的地域扶輪協調人，他們的任務是要協助地區總監去幫助扶輪社成為變得更大、更好、及更有魄力。新的社長獎計畫有一張評分表讓各社與地區其他扶輪社做比較，所得結果對於現任和下屆總監與國際扶輪都將會很有幫助！

我們也更加重視有關新世代的各項計畫，特別是扶輪青年服務團及扶輪青少年交換，而且我們也更強調「援助非洲」行動(Reach Out to Africa initiative)。我們也制定了新方式來訓練下屆地區總監及賦予前地區總監更有意義的任務。

總而言之，我們已有顯著的進步。但是，最重要的問題是我們是否已經為未來更美好的一年做好鋪路工作。我們所作所為是否能保證扶輪的明天將會更好？煙消雲散之前，我們無法得知！



網站上訊息
國際扶輪社長
雷·柯林根史密斯的
講詞及新聞
請上網察看
www.rotary.org/president

國際扶輪社長
雷·柯林根史密斯