

2022 年 1 月

訓練世界各地的扶輪領導人



為社長當選人訓練研討會(PETS)做好準備

請要求您的扶輪社社長當選人參加「學習中心」(Learning Center)的「扶輪社社長基礎課程」[Club President Basics](#)，以幫助他們社長當選人訓練研討會(PETS)做好準備。請鼓勵以前擔任過此一職位的人也在研討會之前參加這些課程，以更新他們的知識。

請扶輪社社長在 PETS 之前參加這些課程可讓你們正在處理的議題進行更徹底的討論。

如果貴地區或貴區域的助理總監參加 PETS，建議他們在研討會之前參加「助理總監基礎課程」[Assistant Governor Basics](#)，以了解更多如何支援他們的扶輪社的資訊。

地區團隊訓練

主辦貴地區團隊訓練會，無論是以實體或線上方式舉行，請考慮要求貴地區各委員會委員在團隊訓練會議召開前完成學習中心的課程。

國際扶輪建議所有地區委員會主委完成「地區委員會基礎知識」[District Committee Basics](#)的學習計劃。「地區領導技能目錄」[district leadership catalog](#)提供了各種地區特定學習計劃。

您還可以在學習中心找到更新的「地區團隊訓練研討會領袖指南」[District Team Training Seminar Leader's Guide](#)。

學習中心有什麼新功能？

新的學習計劃：

- 「多元、平等與包容基礎知識」**Diversity, Equity, and Inclusion Basics**——利用這一系列課程，學習扶輪所致力之多元、平等與包容。
- 「多元、平等與包容中級知識」**Diversity, Equity, and Inclusion Intermediate**——學習如何以促進平等及建立共識的方式引領改變，並使您的扶輪社更加多元。
- 「引導人基礎知識」**Facilitator Basics**——學習如何有效地管理學習活動，無論是以實體、線上還是混合方式辦理的活動。建議任何領導學習課程的人完成這些課程。

新課程：

- 「做好準備：地區扶輪青少年領袖獎委員會」**Get Ready: District RYLA Committee**——學習您的委員會如何創立、宣揚及支援貴地區的扶輪青少年領袖獎 (RYLA) 計劃。
- 「微侵犯」**Microaggressions**——了解微歧視的影響，並學習如何以堅持扶輪所致力之多元、平等與包容之道來因應微歧視。本課程是多元、平等與包容基礎學習計劃的一部分。
- 「捐獻的力量」**The Power of Giving**——透過了解捐獻如何使各種基金及計劃受益，來進一步了解您對扶輪基金會工作的影響。

回顧 2020-21 年度報告

在充滿挑戰的 2020-21 年度期間，扶輪社員迅速適應並接受了改變。在 2020-21 年度報告中，您可以看到扶輪的各項成就，發現扶輪如何造成改變發揮作用，並聆聽捐獻者說明支持扶輪基金會的原因。



訓練提示

您是否正在訓練扶輪社社長當選人了解扶輪的公共形象的重要性？您想為地區活動更新標誌嗎？請探訪「品牌中心」[Brand Center](#)的「我們的品牌」(Our Brand)部分，以尋找最新的指南，這些指南現在採用以網路瀏覽操作的便捷格式。此一部分取代了諸如「聲音和視覺識別指南」(Voice and Visual Identity Guidelines)之類的 PDF，以便

在一處地方即可為您提供全面的資訊，並讓您輕鬆瀏覽各個主題。您可以透過「品牌中心」網頁頂部工具欄中的「幫助」(Help)標籤找到常見問題的答案。

[更多資訊](#)

請在臉書上的學習中心 [Learning Center on Facebook](#) 點贊，以獲得最新的更新資訊並與其他社員分享。

國際扶輪希望聽聽您的意見！請將您的問題寄至 learn@rotary.org。

訓練談是一個每月發行，有關扶輪訓練活動的資訊來源以及供想要改善自身技能的訓練師參考的資源。

請將問題及故事的構想寄至 learn@rotary.org。

本文由台灣扶輪月刊譯自國際扶輪的 Rotary Training Talk January 2022