



關於更新 **DEI** 政策及委員會名稱的常見問題 – 2025 年 12 月

由於您所擔任的任務，相信可能會有社員詢問您以下的問題。請以提供於下的答覆為指針，但也請將語詞調整為更適合詢問者。

為什麼需要更改委員會的名稱？

新名稱「參加者投入促進委員會」較能表現扶輪所重視的重點與時俱進，因此將重點放在參加者的體驗、社的文化、是否讓參加者感到可親且易於參加，以及是否獲得歸屬感。這並非背離多元、平等及包容的精神。「多元」依然是扶輪的核心價值之一，「包容」和「平等」也仍是不可或缺的原則。變更的部分是我們如何推行的架構：將重點集中於扶輪的社員和參加者的體驗，並確保將他們的體驗融入扶輪體驗的各方面。這樣的做法符合「行動計畫」的優先事項，能讓我們更明晰地向社員傳達何謂易於加入且友善的環境，因此能讓每個人都有歸屬感。

我們能仍然談論多元、平等及包容嗎？

當然可以。多元、平等及包容仍然是扶輪活動的核心。同時，我們鼓勵大家多使用「投入」、「歸屬」、「易於參加」和「文化」等詞彙。由於這些詞彙和社員的日常經驗較接近，更能引起共鳴，接受我們傳達的價值觀。將我們向來使用的扶輪用語和一般性的詞彙連用，能讓對話更充實、維持一貫性，讓扶輪更與時俱進。

哪些方面保持不變？

- 扶輪對確保尊重與包容環境的承諾。
- 多元是核心價值。
- 您是協助社反映社區狀況的領導人。

這次的變更並不抹殺我們的價值觀，而是再次強調這些精神，並且加強參加者更投入社以及與社文化的連結。

有哪些和以往不同的事項？

下列的更新事項達這種綜合性的變更：

- 地區層級的委員會將採納新的重點和名稱。
- 扶輪政策彙編：
 - **4.010.1.** 要求社培養彼此尊重及促使參與的文化
 - **8.030.2.** 將先前的「DEI 行為準則」納入「社員行為規範」。
 - **17.030.2.10.** 闡明地區委員會對參加者的投入、易於參加和社文化應負的責任。
 - **31.091.** 概述改為「參加者投入促進委員會」後的目的，包括協助改進社文化和增進歸屬感。
- 為了反映上述各項，資源和訊息也將有所變更。

地區委員會能仍舊自稱為 **DEI** 委員會嗎？

為了一致性，扶輪使用的名稱將為：「參加者投入促進委員會」。然而，我們也明白某些區域仍廣泛使用「**DEI**」，且較熟悉這樣的說法。各地區得以在符合扶輪的目的與期望的前提下，在當地的通訊中繼續使用區域用語，以與社員進行最有效的溝通，正如有些區域仍然使用 **PETS** 一詞，而其他區域則稱為 **PELS**。雖然名稱不同，但精神始終如一。

如果在地區，有人詢問關於這次的變更，我該如何回答？

- 您可以說：「這是為了將多元與包容的精神納入所有的扶輪體驗，因為，社所提供的歸屬感、促使投入、易於參加，以及社文化等概念，都能實現我們的承諾。」
- 「從新名稱，雖然看得出目標變得更廣，但我們活動的核心不變：也就是協助各社反映社區的狀況，並確保所有社員都獲得歸屬感。」
- 「我們身為領導人的職責是以身作則，所以要協力配合這項改變，支持各社樹立友善及包容的文化。」

扶輪的網站是否已反映這些更新內容？

我們正在更新平台逐步推出。上述內容會漸次更新，以配合新的重點。

我身為地區主委有何職責？

請強調這些更新內容是為了釐清並擴大我們的目的範圍，而非抹殺我們的價值觀。請在地區通訊中使用包容性的詞彙、協助各社配合扶輪的訊息，並擔任區域內各社與領導人之間的溝通橋樑，也請與扶輪分享您當地的成功案例，彰顯扶輪在全球各地所帶來的影響。