

2026 國際講習會

2026-27 年度國際扶輪社長文告演講詞

巴巴羅拉 Olayinka Hakeem Babalola

2026-27 年度國際扶輪社長

2026 年 1 月 12 日



早安！親愛的扶輪朋友與家人，我榮幸地歡迎各位參加 2026 年國際講習會，並恭賀各位成為地區總監當選人。

我們匯聚了來自世界各地的扶輪資深領導人、工作人員及傑出社員，共同協助各位為來年做好準備。值此大家齊聚一堂之際，我希望各位能把握良機結識同屆的總監同學。如果我們不親身體驗扶輪的國際性，就無法享受扶輪社員身分帶來的所有益處。本週，扶輪世界就在您的周遭左右。

不要錯過這個機會。去認識新人，結交新友。你永遠無法預料幾句善意的話語會帶來怎樣的驚喜。

我遇到的大多數扶輪社員——無論他們來自哪裡——都是善良快樂的人，他們很容易成為忠誠的朋友。

我們共有的另一個特質是，扶輪改變了我們。它塑造我們，讓我們成為更好的人。真正的改變就此開始，不僅是為了我們所服務的群體，也是為了我們自己。

想想我們的願景聲明：「我們一起展望的世界裡，人們結合力量，採取行動，在自身、社區及全球各地創造持恆的改變。」

我們經常談論改變世界。我們談論根除小兒麻痺，談論締造和平。我們談論改變我們的社區。且有大量優秀的實例。

但接下來我會問：我們如何在自身實現持恆的改變？

通常，當我向扶輪社員提出這個問題時，房間裡會變得安靜下來。這種沉默告訴我：我們對扶輪如何改變我們，思考得還不夠。扶輪如何：

- 改變我們的職涯
- 改變我們的事業
- 改變我們的家庭

這個改變甚至可以成為最黑暗時刻的一束光明，就像它為美國北卡羅來納州卡瑞-基爾代爾扶輪社的社員蒂婭·柯普斯 **Tia Coppus** 帶來的那樣。

2021 年，蒂婭的丈夫在與癌症抗爭 19 個月後不幸過世。這 19 個月裡，她幾乎沒見過任何人，既要照顧丈夫，也要應付新冠疫情帶來的隔離。

就在這時，蒂婭的扶輪社一位摯友給她打來電話，說：「妳下週四一定要來吃晚餐。我們想見妳。」

走進扶輪社的晚宴，蒂婭感到緊張和脆弱。但還沒等她坐下，一位素未謀面的新社員就熱情地擁抱了她，說：「歡迎！我們很高興你能來。」

就在那一刻，蒂婭明白了她並不孤單，她擁有一個社群。扶輪就是她的社群。

晚宴結束後，蒂婭寫下了這件事對她的影響。她說，我引用她的話：「扶輪總能在你最需要的時候，以某種默默而充滿愛的方式出現。它提醒你，即使你慣於施予，但是接受幫助亦無不可。」

然後她說：「所以，如果你正在尋找人脈連結、服務以及歸屬感，扶輪或許就是答案。」我想在座的各位當中，有些人對此深有體會。

我的朋友們，即使扶輪致力於改變世界，也請不要害怕分享扶輪如何改變了你。

就我自己的人生而言，扶輪深刻地改變了我。

我十幾歲時就加入了扶青社。我有幸成長於一個優渥的家庭，在許多人沒有這樣機會的環境接受了良好的教育。

我的社辦理的一個識字服務專案讓我大開眼界。我們幫助社區裡的人學習讀寫。我當時想，在我的國家，像我這個年紀的人不應該在成長過程中缺乏這些技能。

那個專案改變了我，隨之而來的是擴大教育機會的責任。這項志業在今天尤為重要。聯合國兒童基金會估計，由於教育經費削減，到今年年底，全世界約有 600 萬名兒童可能被迫輟學。為了因應這場教育危機，我們需要轉變思維模式，從捐贈轉變為服務。

南非的克尼斯納(Knysna)就是一個很好的榜樣，當地的扶輪社正在教育領域產生持恆的影響。

2019 年，克尼斯納扶輪社與當地夥伴攜手合作，探索如何確保在 2025 年使社區所有兒童都能獲得優質的早期兒童教育。該社積極動員社區成員，深入了解問題所在，並著手執行。

最終的專案激發了服務不足的社區的婦女發揮力量，使她們能夠開設及管理早期兒童教育中心。如今，該專案已惠及數以千計的兒童與家庭，並將繼續為這些社區的未來世代提供教育。

我們可以在世界其他地方複製這種影響力，這樣做，我們就能贏得我們所服務社區鄰里的信任與認可。

當更多社區信任扶輪社時，就會有更多人想要加入。而我們首先要做的就是讓他們加入。

這聽起來或許理所當然，但我們卻為此掙扎了很久。你看，我年輕時想加入扶輪社，當時還是個扶青社社員，就遇到了阻力。

有一天，我直接去了某個扶輪社的午餐例會。事實上，我之前來過，但那次是受邀的。

社長看著我這個年輕的扶青社員，問道：「你來這裡有什麼事？」

我告訴他們，我是來加入扶輪社的。房間裡所有人都轉頭看向我。

他說：「真魯莽！你不能就這麼加入。你得先受邀才行。」

我當時本可轉身離開。但我卻說：「我不知道孩子進父母家還需要受到邀請。」

房間裡一片寂靜，這時一位扶輪社員索吉·福沃德 Soji Fowode 開口說道：「巴巴羅拉，我願意推薦你。」

就這樣，我成為了扶輪社員。

但如果索吉當時保持沉默呢？我或許永遠不會成為扶輪社員，今天也不會站在你們面前。

扶輪自那時以來已經發生了變化。但有些扶輪社仍然閉門故步自封，而不是張開雙臂擁抱世界。

年輕人的觀點並非總是受到尊重。來自不同背景或持有不同想法的人並非總是感到受歡迎。而當這種情況發生時，我們甚至在潛在社員加入之前就失去了他們。

我們需要更多社員。理事會已設定目標，在 2030 年扶輪社成立 125 週年之前，將社員人數增加到 125 萬，扶青社員人數增加到 12.5 萬。達成這一目標需要我們每個人的努力。

因此，在我們開始本次國際講習會之際，我鼓勵大家思考我們要如何歡迎他人。你永遠無法預知，在一次會議或服務專案中，因為你對他人造成的感受會使他們的扶輪故事是開始還是結束。

這就是我們達成目標的方式。當你們帶領你們的地區達成自己地區的目標時，我們所有人也將一起共同達成我們的目標。但無論你的目標是什麼，尤其是在社員發展方面，我都鼓勵你超越自我，做到最好。

傳統上，我們表彰的是籌款最多、吸引社員最多或辦理專案規模最大的扶輪社。

這一點很重要。最健康的競爭不應該在扶輪社之間，而應該在於我們的過去與現在之間。

我希望每個地區及扶輪社回顧過去五到七年。你們社員成長最好的一年是哪一年？籌款最多的一年是哪一年？你們最具影響力的服務專案是什麼？

一旦找到你們的最佳年度，我鼓勵你們超越自我，做到最好。

你們將用一生裡的一年時間擔任地區總監。當人們回顧你們作為領導人的這一年時，你們希望他們如何評價？你們會驚訝於他們能記住的會有多少。

如果一個扶輪社在最佳年度引進了 10 位新社員，那麼它今年的目標應該是至少 11 人。如果說幾年前社員們募集了 5 萬美元，那麼看看他們今年能否募得 5.5 萬美元。不是為了證明自己比別人更優秀，而是為了成為最好的自己。

有句諺語說：

好，更好，最好。

永不止步。

直到好變得更好，更好變得最好。

這種理念同樣適用於我們自身，也適用於我們的扶輪社及地區。我們需要培養一種改變及影響力的思維模式。

重要的是要記住，改變與影響力並不相同。改變只是開始，影響才是持久的。

讓我分享一個來自奈及利亞的例子，扶輪的大規模計畫「為健康家庭齊心協力」(Together for Healthy Families)已經在那裡進行多年。

在計畫初期，我參觀了其中一個試辦城市的衛生中心。我想親眼看看那裡的情況。

醫療長並不知道我是誰—只知道我是扶輪的社員。他熱情地接待了我。

他告訴我，他們大約在 18 個月前開始與扶輪合作。很快，嬰兒和孕產婦死亡率驟降。

在扶輪介入之前，許多婦女都避免接受產前護理，而產前護理對於確保母嬰安全分娩至關重要。在扶輪的協助下，相關系統得以建立，幫助準媽媽們獲得產前護理。

社區積極參與其中。產前護理的參與率上升。死亡率下降。

與那位醫生交談後，我清楚地看到，這個專案將在未來幾十年改變奈及利亞各地人民的生活。這就是我所說的「持恆影響」。

身為扶輪社員，我們共同擁有一個更美好的未來的願景：一個小兒麻痺症絕跡的世界，一個

和平的世界，一個每個人都能接受優質教育的世界。

為了實現這個願景，我們必須認識並發揮自身蘊藏的改變力量。我們不僅要置焦於結果，更要關注影響。

蒂婭所在的扶輪社邀請她共進晚餐，讓她不再感到孤單。但其影響在於，她與她的扶輪社社員將終生銘記的希望與社群的歸屬感。

在奈及利亞，「為健康家庭齊心協力」專案帶來的成果之一是降低了嬰兒與孕產婦死亡率。但其影響在於，孩子們將在母親的愛與引導下成長，不僅惠及當下，更將惠及未來世代。

我們將達成 2030 年的社員人數目標。屆時，成果是全世界有更多扶輪社員。我們深知，扶輪所到之處，皆會帶來善果。影響就是將使扶輪更加強大、更有效能，並創造未來更美好的世界。

朋友們，未來始於我們。但必須在我們結束扶輪的任務之後繼續延續。因此，2026-27 年度社長文告的主題是「創造持恆的影響」(Create Lasting Impact)。

創造持恆的影響的方式有很多。在全球，這意味著我們必須履行根除小兒麻痺的承諾，並充分發揮扶輪和平中心的效益。

在你們的社與地區，這意味著歡迎更多人加入，並盡我們所能實現 2030 年的社員人數目標。

你們也可以激勵扶輪世界在我們自身創造持恆的影響 – 藉由保持好奇心，積極提問，並擁抱我們扶輪大家庭所擁有的無限機會。

請問問自己，你們將要如何激勵你們的扶輪社或社員取得成果，並在他們自身創造持恆的影響。

進步並非自動發生，而是始於我們自身的改變。

親愛的各位地區總監當選人，成功不會主動找上門來，你們必須主動追求它。

當我們改變自身，我們便能改變我們的社與地區；當我們改變地區，我們便能改變我們所服務的社區；而當我們改變社區，我們便能在全球、在我們的社區以及我們自身創造持恆的影響。

謝謝各位親愛的朋友們，歡迎來到你們的國際講習會。

台灣扶輪月刊 譯 20260113 (未經國際扶輪審查)

資料來源：國際扶輪網站 2026 年國際講習會演講

2026-27 PRESIDENTIAL MESSAGE ADDRESS (ia26-speech-Babalola-en)

轉載請註明出處