

2026 年國際講習會

國際扶輪秘書長兼執行長演講詞

國際扶輪秘書長兼執行長 姜修果 John Hewko

2026 年 1 月 12 日



各位午安。歡迎來到奧蘭多參加 2026 年國際講習會。

本週各位將會聽到許多關於領導力與創新的談話。領導最大的挑戰之一，便是學習如何與人溝通聯繫；在我們這樣一個擁有 9 種**官方語文***，有著各項橫跨不同文化、**地理**、及世代的計畫(programs)的組織中，這絕非易事。

去年，我拍攝了一段社群媒體影片，試圖跨越世代鴻溝，用一種被稱為「腦腐」(brain rot,) 的 Z 世代語言與年輕人溝通，其中使用了許多當時在美國年輕人之間流行的俚語。

如果您聽不懂影片中我在說什麼，那也沒關係，因為連我也聽不懂。現在，讓我們一起來看看：〔播放影片〕。

各位覺得那個「6-7」流行語怎樣？

好啦，我知道這很令人尷尬，可能不是大家預期執行長會說的話。但我們必須深入群眾，特別是年輕一代。

事實上，這段影片有一個比較長且略有不同的版本，是我去年在社群媒體上所發布最受歡迎的影片之一。你們會注意到，我們甚至沒試著把這段影片翻譯成其它語言，因為它連翻譯成標準英語都做不到。

但這種「聽不懂」的感覺至關重要。各大洲的年輕人正使用對我們這代人來說完全陌生的語言、表達方式、及概念，即時同步地創造及分享詞彙、幽默感、及緊迫感。

這點至關重要。

就在去年，由年輕人領導的運動震驚了印尼、尼泊爾、肯亞、馬達加斯加、秘魯、摩洛哥、及墨西哥，這些運動還互相助長。

在某個國家分享的口號或影像，隔天一早就會出現在另一個國家；網路迷因(Memes)成了行動宣言(manifestos)。在人們還沒搞清楚衝突的確切來源前，憤怒早已四處蔓延，這就是新型態的全球基層力量。這種力量節奏快速、無遠弗屆、且非事先規劃。

而這僅是當今世界正在發生的劇烈改變之一。

我們也看到各國與許多機構正從全球性問題及解決方案中卻步。儘管科技讓世界持續縮小，舊有的全球秩序卻正在崩解。

這種秩序被稱為多邊主義，由國與國之間的互動、條約、及國際機構所組成。

而「新多邊主義」(New Multilateralism)則是以人為本。

人與人之間的連結(connections)與認同，正變得比大型國際會議更加重要。現在，這種一對一的連結，聽起來非常類同扶輪的作為。這種新多邊主義對我們而言是巨大的契機。

這正是我們的強項。我們深知自己善於連結：在大型全球活動中匯聚眾人、建立關係、參與服務專案(projects)、推廣青少年交換等優秀計畫、支持歷屆和平獎學金受獎人，並透過扶少團及扶青社培育未來的領袖。這才是扶輪真正的力量，使我們在這個新世界中與時俱進，佔有一席之地。

回到那些古怪的詞彙與迷因，扶輪確實深耕基層，我們在世界各地都致力在地化。但即便「基層」(grassroots)的含義也在迅速改變。在許多非洲國家，大多數人口現在都未滿 21 歲。

那麼，誰才最貼近那個世代？是在地的扶輪社，還是某個可能無所不在的抖音網紅？

事實上，我們往往對熟悉圈子以外的人如何連結與分享想法知之甚少。因此，國際扶輪未來的使命清晰明確：我們必須專注於連結並觸及人群、茁壯扶輪、提升我們扶輪社與外界的關連性，並主動接觸我們所服務的對象。我們可以透過專注於創新來達成這些目標，並提升服務專案的影響。

在扶輪，創新是指傾聽的勇氣與調適的謙遜。它是指願意讓改變從邊緣、從基層而起，而非由上而下推行。這並不意味著要盲目追逐每一種社會潮流，或是立即採用最新科技。

相反地，它是要證明一個擁有 120 年歷史的組織，依然擁有某些改革的特質。綜觀我們的歷史，扶輪一向勇於不同。今日，我們即將根除小兒麻痺，正是因為扶輪堅持不懈、敢於創新，且具備革新精神。

因此，讓我們深入探討如何讓組織更具創新力，運用以人與人為本的多邊主義來達成最大的影響。

我們具有潛力的絕佳例證可以在環境工作中看到。5 年前，我們將環境列為最新的焦點領域，展現投入環境工作的決心。事實上，比爾·蓋茲(Bill Gates)最近表示，或許可以減少對達成排放目標的關注，轉而置焦於環境變遷對受影響最嚴重社區的影響。

這正是國際扶輪所擅長的事。例如，我們在印度的大規模計畫樹立了新標竿。該計畫置焦於幫助農民採用永續灌溉、興建攔水壩與蓄水池、實行作物多樣化，並加強 4 個邦的糧食系統，影響觸及數千名農民。

這項變革性的工作是由瞭解當地土地的在地社員所主導。這證明創新不單來自科技，更源於扶輪將專業知識與需求連結起來的能力。在未來的歲月裡，我們可以承擔更大型的環境計畫，或許可與能協助我們擴大影響的夥伴合作。

教育是全球另一個急需支持的領域。聯合國兒童基金會(UNICEF)最近警告，全球教育經費的削減可能導致今年年底前增加 600 萬名失學兒童。這場危機需要新的思維。

多年來，扶輪已證明我們能對教育發揮重大影響。我們工作的黃金標竿是「瓜地馬拉識字專案」(Guatemala Literacy Project)。自 1998 年以來，瓜地馬拉及北美地區超過 400 個扶輪社與非營利組織「教育合作社」(Cooperative for Education)合作，為孩子提供教科書以及更多資源。

這項計畫之所以如此強大，是因為它能根據學校需求不斷調整。它已透過提供教科書、教師培訓、電腦教室，以及為中小學提供新的識字教學法來擴大規模。

其影響令人震撼，多年來惠及超過 27 萬 7 千名學生。我們攜手讓該國的識字率翻倍——沒錯，翻倍——從每三人中僅有一人識字，提升到三人中有二人識字。

像這樣的專案至關重要，且往往需要多年才能開花結果。因此，做出長期承諾非常重要，這種承諾應超越各位的任期。

持恆的改變雖需時日，但身為地區總監，各位現在就可以做許多事情來促進創新，並鞏固我們的基層實力。其中一個方法是賦權給各位的助理總監。助理總監能提供巨大的幫助，成為各位在整個地區的眼線。各位不可能有時間掌握地區內每個社發生的大小事，但一支強大的助理總監團隊可以做到，並能協助將創新推廣到整個地區。

各位現在可以採取的第二個行動就是輔導成立新社。這是各位身為地區總監最重要的職責之一。新社對扶輪的未來至關重要。但同樣重要的是，新社必須回應社區居民真正的需求。

目前全球各地都在進行扶輪社模式的創新。有些社正嘗試只進行服務活動的例會，有些專注於建立人脈網絡，有些則輪替開會地點。有些社喜歡疫情期間的線上會議經驗，因而轉型為「虛實整合」的混合社，將實體與視訊會議結合。

如果各社對於如何創新需要更多想法，扶輪的行動計畫(Rotary Action Plan)是一項絕佳資源，能幫助各社重新想像他們所提供的體驗。

身為地區總監，各位有責任認真審視所轄的扶輪社。如果傳統社運作良好，那很好。但對於那些經營困難的社，現在是改變的時候了。我們不能持續投資於失敗的扶輪社形式與模式。因此，如何讓各社理解扶輪絕不僅僅是頌揚傳統的組織，就取決於各位。

請鼓勵各社不要墨守成規。擺脫框架思考，為現有及未來的社員創造有吸引力的社的體驗。更改例會的時間、地點、長度、及形式——只要適合社員，儘管放手去做。

請記住，扶輪社是為了社員的福祉而存在，而非作展示公民美德的博物館。企業社、主題社、彈性社、混合社、另外的會議時間——這些不應是例外，而是扶輪未來的關鍵。

因此，在我們致力於將扶輪打造為真正的基層組織，隨時準備在這個瞬息萬變的世界發揮領導角色之際，我想向各位提出三項明確的行動呼籲，讓各位集中力量，協助扶輪把握這個關鍵時刻。

首先，如前所述，輔導成立新社，特別是那些對年輕一代有吸引力且創新的社模式。每個新社都能為扶輪帶來至少 15 名新社員。如果每個地區都能成立 5 個新社，每個地區至少會增加 75 名新社員。這意味著全球每年至少增加 39000 名新社員。這是最簡單、最能擴大規模的成長路徑，而且完全掌握在各位手中。

第二，置焦於社的體驗。僅僅引進新社員是不夠的，我們必須留住既有的社員。我們的研究顯示，如果我們能留住一位社員達 3 年，他們就有極高的機率會成為長期社員。我們必須確保新社員有能讓他們成為終身社員的社的體驗。

最後，在服務方面，請置焦於影響，並致力於提升擴展能力、夥伴關係、及永續能力。洞察世界的變遷，並推動大大小小的服務計畫，展現扶輪如何連結分崩離析的世界。

各位是這項使命中舉足輕重的一份子。

不要等到世界節奏變慢才開始領導。不要因為局勢不明而退縮。不要因為熟悉而因循苟且，緊抓著舊方法不放。

請務必創造空間，讓新的聲音能重塑扶輪的未來。

請大膽成立新社，自由嘗試，並保護那些勇於與眾不同的社。

請打造符合時代需求的專案，以影響力為本，以需求為基，並以尊嚴來執行。

請運用扶輪全球視野的力量來領導——沉穩、關懷、且無所畏懼。

請一起邁步向前，團結行善，創造持恆的影響。

謝謝各位，祝各位講習會順利。

***編註：**

參酌「扶輪政策彙編」48.010 其中規定「英文是 RI 指定唯一官方語言(official language)」、48.020.其中規定「RI 將以日語、葡萄牙語、西班牙語、法語、德語、韓語、義大利語、瑞典語和印度語提供扶輪社和地區必要資訊的翻譯版本。」、48.020.4.其中規定「如對任何章程性文件的條款的意義或解釋產生任何問題，這些文件的英文文本為官方文本；」等規定，這9種語文應為 RI 官方核定之輔助語言。另外，48.020.其中亦規定「RI 將提供扶輪社和地區必要資訊的中文翻譯版本，並由秘書長根據需求和可用的扶輪資源決定翻譯支持的程度。」

台灣扶輪月刊 譯 20260123 (未經國際扶輪審查)

資料來源：國際扶輪網站 2026 年國際講習會演講

GENERAL SECRETARY AND CEO'S REMARKS (ia26-speech-Hewko-en)

轉載請註明出處