

臺灣扶輪

Rotary

7

July
2026

中華民國115年

TAIWAN

<http://taiwan-rotary.org>



英卡的願景

國際扶輪社長奧拉英卡·巴巴羅拉準備要創造持恆的影響 P8

2027 國際扶輪年會——巴塞隆納，你好！ P7

扶輪在奈及利亞 P20

2026-27 年度 12 位新任地區總監介紹 P39

讓世界看見台灣——2026 IGFR 扶輪世界盃高爾夫錦標賽即將登場 P79

Rotary 

2026-27 年度 國際扶輪最高職員

社長

巴巴羅拉 Olayinka H. Babalola
奈及利亞 Trans Amadi 扶輪社

社長當選人

朗斯福 Larry A. Lunsford
美國密蘇里州 Kansas City-Plaza 扶輪社

副社長

穆魯賈南登 M. “MMM” Muruganandam
印度 Bhel City Tiruchirapalli 扶輪社

財務

謝磊 César Luis Scherer
巴西 Marechal Cândido
Rondon-Beira Lago 扶輪社

理事

巴洛塔 Massimo Ballotta
義大利 Feltre 扶輪社

布凌 Christine Buering
德國 Altenburg 扶輪社

巴特勒 Marshall Butler

美國佛羅里達州 West Jacksonville 扶輪社

吉斯拉多蒂爾 Soffia Gísladóttir
冰島 Húsavík Nordurthing 扶輪社

甘普 Thomas Anthony Gump

美國明尼蘇達州 Edina/Morningside 扶輪社

霍爾 Brian Hall

美國路易斯安那州 Covington 扶輪社

赫爾曼 Martha Peak Helman

美國緬因州 Boothbay Harbor 扶輪社

李晶炫 Jung-Hyun Lee

韓國 Hwasung Taeon 扶輪社

卡坦戈 Emmanuel Katongole

烏干達 Muyenga 扶輪社

納給許 K.P. Nagesh

印度 Bangalore Highgrounds 扶輪社

中谷研一 Kenichi Nakaya

日本足利東扶輪社

史高特 Jennifer A. Scott

澳大利亞 Greater Blue Mountains 扶輪社

四宮孝郎 Takao Shinomiya

日本大阪西南扶輪社

史匹樂 Wyn Spiller

美國加州 Grass Valley 扶輪社

佛維 Harriette Florence Verwey

荷蘭 Leiden-AM 扶輪社

秘書長

姜修果 John Hewko

烏克蘭 Kyiv 扶輪社

扶輪簡史

保羅·哈里斯於 1905 年 2 月 23 日在美國伊利諾州芝加哥組織成立了第一個扶輪社。當時是一名年輕律師的保羅·哈里斯，為了追求聯誼與職業上的同志情誼，邀請一群各自從事不同職業的男士，成立這個新的社團。社員資格的基礎—社區中每一事業及專業只限一人參加。最初，新創立的扶輪社其社員集會係輪流在彼此的事業處所舉行，此即「扶輪」名稱之由來。

今日，扶輪社員超過 120 萬人。共同奉行「超我服務」理想的 35,000 多個扶輪社遍及於 200 多個國家及地理區域。

使命聲明

國際扶輪是全世界扶輪社的聯合會，其使命在於透過事業、專業、及社區領導人之聯誼，來服務他人、推廣崇高的道德標準及促進世界瞭解、親善與和平。

扶輪宗旨

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵並培養：

- 一、藉增廣相識為擴展服務之機會；
- 二、在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會；
- 三、每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；
- 四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

四大考驗

我們所想、所說、所做的事應先捫心自問：

- 一、是否一切屬於真實？
- 二、是否各方得到公平？
- 三、能否促進親善友誼？
- 四、能否兼顧彼此利益？

特別月

母親與兒童健康月	2026 年 7 月
社員暨拓展新社月	2026 年 8 月
基礎教育與識字月	2026 年 9 月
社區經濟發展月	2026 年 10 月
扶輪基金月	2026 年 11 月
疾病預防與治療月	2026 年 12 月
職業服務月	2027 年 1 月
締造和平與衝突預防月	2027 年 2 月
水資源與用水衛生月	2027 年 3 月
環境保護月	2027 年 4 月
青少年服務月	2027 年 5 月
扶輪聯誼月	2027 年 6 月

註：以上特別月係根據國際扶輪網站最新的行事曆 (Calendar)

2026-27 年度 扶輪基金會保管委員會

主席

瓊斯 Jennifer E. Jones
加拿大安大略省 Windsor-Roseland 扶輪社

主席當選人

麥金納利 R. Gordon R. McNally
蘇格蘭 South Queensferry 扶輪社

副主席

普立茲 Vicki Puliz
美國內華達州 Sparks 扶輪社

保管委員

阿瑞佐 Francesco Arezzo
義大利 Ragusa 扶輪社

艾瑟波 Ann-Britt Åsebol
瑞典 Falun-Kopparvågen 扶輪社

卡文登 Cynthia W. Covington
美國佛羅里達州 South Jacksonville 扶輪社

洪清暉 Frank Ching-Huei Horng
台灣板橋西區扶輪社

玄天旭 Chun-Wook Hyun
韓國 Seoul-Hansoo 扶輪社

歐珂珞 Ijeoma Pearl Okoro
奈及利亞 Port Harcourt 扶輪社

山多瓦 Carlos Sandoval
墨西哥 San Nicolás de los Garza 扶輪社

肖爾 Dennis J. Shore
澳大利亞 Hawthorn 扶輪社

辰野克彥 Katsuhiko “Kats” Tatsuno
日本東京西扶輪社

圖蘇比拉 Francis F. “Tusu” Tusubira
烏干達 Kampala-North 扶輪社

歐琦珂 Stephanie A. Urchick
美國賓夕法尼亞州 McMurray 扶輪社

溫卡帖許 Ananthanarayanan S.
“Venky” Venkatesh

印度 Chennai Mambalam 扶輪社

秘書長

姜修果 John Hewko
烏克蘭 Kyiv 扶輪社

目錄 CONTENTS

創造持恆的
影響

國際扶輪區域扶輪雜誌

2026 年 7 月 | 母親與兒童健康月

一、世界扶輪新知

ROTARY WORLD NEWS

- 3 社長文告
President's message
- 5 扶輪基金會保管委員會主席文告
Message from the Foundation Chair
Leading with gratitude
- 7 2027 國際扶輪年會——
巴塞隆納，你好！
2027 Convention--¡Hola, Barcelona!
- 8 響應號召——深受母國孕育，英卡社長將
奈及利亞那股充滿活力的精神，一同帶入
他的扶輪領導之路
Answering the call
*Shaped by his native land, President Yinka
carries the dynamic spirit of Nigeria with him
to Rotary leadership*
- 20 扶輪在奈及利亞
Rotary in Nigeria

- 24 扶輪領導人
2026-27 年度新任理事及保管委員
New 2026-27 RI Directors and TRF Trustees
- 34 毛遂自薦
Apply yourself
*Support Rotary's success by sharing your
expertise on a 2027-28 committee*

二、地區活動報導

DISTRICT REPORTS

- 39 2026-27 年度 12 位地區總監介紹
Meet your 2026-27 District Governors in Taiwan
- 76 財團法人中華扶輪教育基金會
歡迎您一起加入「榮譽董事聯誼會」/
基金會秘書處
Chung Hwa Rotary Educational Foundation
invites you to join in its Honorary Board
Members Association
- 79 讓世界看見台灣——2026 IGFR 扶輪
世界盃高爾夫錦標賽即將登場
Register 2026 IGFR World Golf Championship now



CREATE LASTING IMPACT

創造持恆的 影響

全球獎助金案例分享

Experiences of sponsoring GG projects

- 80 高科大社——「旗津地區小學科技教育教室建置計畫」捐贈暨揭牌典禮／林文斌
RC Kaohsiung Koda -- enhances science and technology education for children by sponsoring classrooms renovation, equipment installation, and teacher training in Qijin Elementary Schools
- 84 台北吉林社——偏鄉醫療數位轉型壯大健保偏鄉遠距醫療設備／黃旭弘
RC Taipei Genius, Taipei--expands medical service in under-resourced communities by giving telemedicine equipment

三、扶輪作品

SPECIAL ARTICLES

- 100 畫說扶輪／朱魯青
Comics on Rotary: Community Library
- 101 扶輪武功祕笈——扶輪特別月／黃維敏
Tips from Rotary leaders:
Special Months in Rotary

四、各社活動輯要

CLUBS IN ACTION

- 102 吾愛吾社
Serves my club with love

五、人物專訪

INSPIRING PEOPLE IN ROTARY

- 88 給孩子一個支點：
大成國小如何用三十天翻轉教育／林雪粉
President Chen of Dacheng Elementary School, Sanxia shares how, supported by Rotary, gives children a foothold with challenges positive-way learning in 30 days
- 94 施富川 Jackie 的扶輪基金會
技術專家顧問之旅／林淑貴
Rtn. Jackie's journey of service for children through TRF and working as a Cadre of Technical Advisor
- 109 編輯後記
Editor's note
- 110 台灣 12 地區各扶輪社分布圖
Map of the 12 Rotary districts and their clubs in Taiwan

- 7 全世界扶輪社、社員人數及扶輪夥伴之現況
Rotary numbers
- 101 台灣 12 地區扶輪社數及社員人數
Rotary club & member figures by district in Taiwan





超越最好，做到更好

扶輪總有辦法帶給您驚喜。
當坐在桌子對面的陌生人變成您一輩子的摯友時，扶輪帶給您驚喜；當某個社區的一項小專案，以您從未想像過的方式向外擴散、產生漣漪效應時，扶輪帶給您驚喜；而當您恍然大悟，發現扶輪改變最多的人竟然是您自己時，那更會讓您驚喜萬分。

這就是為什麼今年，我們要響應召喚去激發自己內在的改變、放眼未來，並共同「創造持恆的影響」(Create Lasting Impact)。

在此，我想清楚說明這句話背後的涵義。改變僅僅是個開端，影響才是持久的成果。我們必須思考每一項計畫所帶來的長遠影響。一套全新的供水系統要如何為社區的長期健康做出貢獻？當地居民是否能協助其他社區建立他們自己的供水系統？一間嶄新的教室，要如何成為改善該區域整體教育的廣泛策略的一環？這正是我們所需要的思維方式。

在我們將「影響力」列為首要任務的同時，也必須思索我們的行動如何為締造和平做出貢獻。和平絕非偶然發生，它必須透過深思熟慮且策略性地刻意締造。當您在規劃下一項計畫時，請捫心自問：「這要如何創造出有利和平的條件？」請參考「積極和平的支柱」(Pillars of Positive Peace)，瞭解我們如何在所做的每件事，都能讓世界朝著和平更邁進一步。

您越是改變您的社區及世界，您自己的改變也會越多。不要只是告訴人們您執行過哪些服務專案或募集了多少資金，告訴他們扶輪如何形塑今天的你。這些充滿個人色彩的故事能夠開啟機會之門、啟發新社員，並提醒我們所有人齊聚於此的初衷。

分享故事同時也是招募新社員與籌募資金的絕佳方式。如果我們要根除小兒麻痺、傳播和平、並對世界帶來持恆的影響，我們就需要更多與我們並肩作戰的夥伴，以及更充裕的資源。我們已經設定了一個明確目標：在 2030 年扶輪成立 125 週年之際，將全球扶輪社員人數增至 125 萬人，並將扶青社員增至 12.5 萬人以上。

請與您的社友坐下來，一起回顧過去幾年所達成的各項成就。找出你們表現最好的一年。那也許是新社員人數創下新高的一年，也許是你們達成募款里程碑的一年，又或者是你們完成一項至今仍讓整個社區津津樂道的專案。一旦找到了那一年，我向你們提出挑戰：超越最好，做到更好。

透過這些方式以及更多行動，我們將在世界、在我們社區、在我們自身，共同「創造持恆的影響」。

謝謝我親愛的夥伴。現在，讓我們展開行動！

英卡 YINKA
國際扶輪社長



Better than your best

Rotary has a way of surprising you. It surprises you when a stranger across the table becomes a lifelong friend. It surprises you when a small project in one neighborhood ripples outward in ways you never imagined. And it may surprise you when you realize that the person Rotary has changed most ... is you.

That is why this year, we are called to harness the change within ourselves, to look to the future, and to *Create Lasting Impact*.

Now, I want to be clear about what those words mean. Change is only the beginning. Impact is what endures. We must think of the long-term impact of every project. How can a new water system contribute to the long-term health of a community? Can residents help other communities build their own? How can a new classroom be part of a wider strategy to improve education in the area? That is the sort of thinking we need.

As we prioritize impact, we must also consider how our actions can contribute to peacebuilding. Peace does not happen by accident. It must be built deliberately and strategically. As you plan your next project, ask yourself: "How does this create the conditions for peace?" Consult the Pillars of Positive Peace to learn how we can bring the world one step closer to peace in everything we do.

The more you change your community and the world, the more you will change. Don't just tell people about the projects you have run or the funds you have raised. Tell them how Rotary has shaped who you are. Those personal stories open doors, inspire new members, and remind all of us why we are here.

Storytelling is also an excellent way to recruit new members and raise funds. We need more people standing with us and more resources if we are to end polio, spread peace, and have a lasting impact on the world. We have set a goal of increasing membership to 1.25 million Rotarians and more than 125,000 Rotaractors by 2030, just in time for Rotary's 125th anniversary.

Sit down with your club and look back over your accomplishments in the last few years. Find your best year. Maybe it was a record year for new members. Maybe you reached a fundraising milestone. Maybe you completed a project that the whole community is still talking about. Once you find that year, I challenge you to do better than your best.

In these ways and more, we will *Create Lasting Impact* across the globe, in our communities, and in ourselves.

Thank you, my dear friends. Now let's get to work.

YINKA
President, Rotary International



扶輪基金會保管委員會主席文告

帶著感恩引領前行

我非常熱愛「感恩札記」這個想法。它的實踐方式非常簡單：每天寫下三件讓您心存感激的事，然後靜靜觀察它如何轉變您的心態、您的能量，甚至是您與這個世界相處的方式。

對我而言，感恩不僅僅是一種心情，它更是一種力量。

在扶輪的世界裡，感恩正是我們自我價值的體現。當我們向捐獻人致謝時，我們不僅是在向他們的無私奉獻表達感謝，更是向他們對「打造更美好世界」的堅定信念致敬。

我經常在我的感恩札記中書寫——雖然無法做到每天動筆，但也足以讓我保持內心的踏實。在這裡，我想與大家分享今年1月在國際講習會期間所寫下的一篇札記。講習會不僅僅是我們為地區總監當選人舉辦的年度學習盛會，它更是一個充滿無數啟發與動人時刻的殿堂，即便在會議結束，燈光轉暗之後，那些時刻依然會在您的心中久久不散。

我寫下的第一件事，是要向黛比 (Debbie) 與羅素·多比 (Russell Doby) 表達由衷的感激。

2022年，當時身為地區總監當選人的黛比因為疫情的影響，遺憾地錯過了那場能帶來滿滿啟發的講習會體驗。然而就在一年後，正當她滿懷興奮地準備主持幾天後就要召開的地區年會前夕，黛比與丈夫不幸遭遇了一場嚴重的正面對撞車禍。事故中另一輛車的駕駛不幸喪生，而黛比與羅素則奇蹟般地活了下來。

在遭逢如此悲劇後，他們卻展現寬宏的恩典。他們以阿奇·柯藍夫會的捐獻等級，為他們地區成

立了一筆永久基金，選擇將創痛轉化為正向使命。

我的第二件事，則是思索著來自印度清奈班加羅爾 (Bangalore) 扶輪社的拉維可什與寶拉·達科珠 (Ravishankar and Paola Dakoju) 夫婦。在國際講習會上，這對夫婦慷慨承諾向扶輪基金會捐贈5,000萬美元，這是一筆非凡的巨額捐獻，幾乎佔他們總資產的85%！拉維可什當時感性地說：「當您付出了超越自己想像的奉獻時，生命回饋給您的，將遠比您能想像到的還要多。」這簡直完美捕捉了扶輪的核心要義。

我最後的一項紀錄，是要感謝莫·伊德 (Moh Eid) 以及查克與卡洛·史托金 (Chuck and Carol Stocking) 夫婦。在莫擔任人道救援工作者的弟弟伊布拉欣 (Ibrahim) 不幸於援助戰爭受害者時殉職後，查克深受感動，因而發起了「伊布拉欣·伊德基金」 (Ibrahim Eid Fund)，用以資助扶輪和平獎學金計畫。他們率先慷慨捐出10萬美元來拋磚引玉，希望達成100萬美元的捐款目標。這正是將巨大悲慟轉化為人間希望的例證。

而今天，我在感恩札記中所寫下的，則是對各位由衷的感激。無論您是支持扶輪多年的資深社友，還是初來乍到的新社員；無論您是年復一年無私奉獻的人，或是正準備做出人生中首次捐獻的夥伴，都謝謝您。

今年，就讓「感恩」成為我們前行的羅盤。

珍妮佛·瓊斯 JENNIFER JONES

扶輪基金會保管委員會主席



TRUSTEE CHAIR'S MESSAGE

Leading with gratitude

I love the idea of a gratitude journal. The practice is simple: Write down three things each day that you are grateful for, and watch how it shifts your mindset, your energy, and even the way you move through the world.

To me, gratitude is more than a feeling; it is a force.

And in Rotary, gratitude is a reflection of who we are. When we thank our donors, we are acknowledging their contribution and honoring their belief in a better world.

I write in my gratitude journal often — not every day but enough to keep me grounded. I want to share with you an entry from January, written during the International Assembly. The assembly is more than our annual learning event for district governors-elect; it's a gathering filled with inspiration and moments that stay with you long after the lights dim.

My first entry was in gratitude to Debbie and Russell Doby.

In 2022, Debbie, then a district governor-elect, missed out on that inspiring assembly experience because of the pandemic. Then, a year later, just a few days before the district conference she was excited to host, Debbie and her husband were in a head-on collision. The other driver was killed; Debbie and Russell survived, miraculously.

Out of tragedy, they found grace. They created an endowment fund for their district at the Arch Klumph Society level, choosing to transform pain into purpose.

My second entry reflected on Ravishankar and Paola Dakoju from the Rotary Club of Bangalore, India. At the assembly, the couple pledged \$50 million to The Rotary Foundation, an extraordinary gift representing 85 percent of their wealth. Ravishankar said, "When you give more than you think you can, life returns to you more than you can ever imagine." That single sentence captures the heart of Rotary.

My final entry was in gratitude to Moh Eid and Chuck and Carol Stocking. After Moh's brother, Ibrahim, a humanitarian aid worker, was killed while helping victims of war, Chuck was moved to create the Ibrahim Eid Fund to support Rotary Peace Fellows. Their leverage gift was \$100,000 toward a million-dollar goal. That is what it looks like when grief becomes hope.

And today, my gratitude entry is for you. For longtime members and brand-new faces, for those who give year after year and those preparing to make their first gift. Thank you.

Let gratitude be our compass this year.

JENNIFER JONES

Foundation trustee chair

2027 國際扶輪年會

巴塞隆納，你好！



PHOTOGRAPH: GETTY IMAGES

國際扶輪年會即將於明年 6 月移師巴塞隆納舉行，不論是曾造訪過這座濱海之城的社員，或是定居於當地的社友，此刻都難掩內心的興奮之情。

他們由衷希望其他的扶輪社員（沒錯，就是您！）能夠親自來體驗這座他們所深愛之城的活力、文化，以及舉世聞名的地標。說到地標，這場於 6 月 26 日至 30 日舉辦的年會，其時機簡直再完美不過，正適合參觀巴塞隆納的指標性景點——聖家堂 (Sagrada Família)。這座由安東尼·高第打造的傑作已持續建造了 140 多年，就在今年稍早，隨著工人們完成了最後一座、同時也是最高的一座塔樓，也迎來一座歷史性的里程碑。

一些社員表示，他們非常興奮能將這次年會作為他們人生中的首場年會，有些則是期待再度回歸參與。這場盛會常被比喻為「聯合國」會議，因為它往往能吸引來自 150 多個國家的社員參與。

亦有其他社員感到興奮不已，因為他們曾在 2002 年參加過當地舉辦的年會，如今終於能舊地重遊；而歐洲的社員也勢必會大舉出

動，畢竟這是自 2019 年以來歐陸舉辦的首場年會。西班牙的扶輪社員與扶青社員皆迫不及待想歡迎您的到來，這座城市向來以其熱情洋溢的精神、令人屏息的建築藝術、多年後仍讓您魂牽夢縈的美食，以及迷人的地中海海灘而聞名遐邇。

您可以漫步於西班牙廣場 (Plaça d'Espanya)，眾多重要交通幹道皆在此交會，匯聚成一座由博物館、公共藝術、餐廳、鬥牛場，以及魔幻噴泉 (Magic Fountain) 燈光秀所構成的寬廣廣場。此外，請務必提前購買奎爾公園 (Park Güell) 的門票，去盡情欣賞其園林、遊憩空間，以及更多高第的裝飾性建築藝術。

年會籌備人員目前正在規劃哪些主講人、表演者、旅遊行程、學習主題，及啟發人心的內容呢？他們正緊鑼密鼓地編排一份絕對會讓大家驚豔的節目單（諾貝爾獎得主馬拉拉 Malala Yousafzai 才在上個月的年會發表演說）。他們將把扶輪的優良傳統、世界級的感官體驗，以及無憂無慮的舒適旅程完美融合。

年會註冊將於 9 月正式開放。

詳情請參見 convention.rotary.org。

國際扶輪 一瞥

至 2026 年
6 月 17 日止

* 為 2018 年 1 月 31 日數字
資料來源：國際扶輪

扶輪
社員人數：

1,170,185

扶輪社數：

36,824

扶青社
社員人數：

151,457

社數：

9,591

扶少團
團員人數：

460,207

團數：

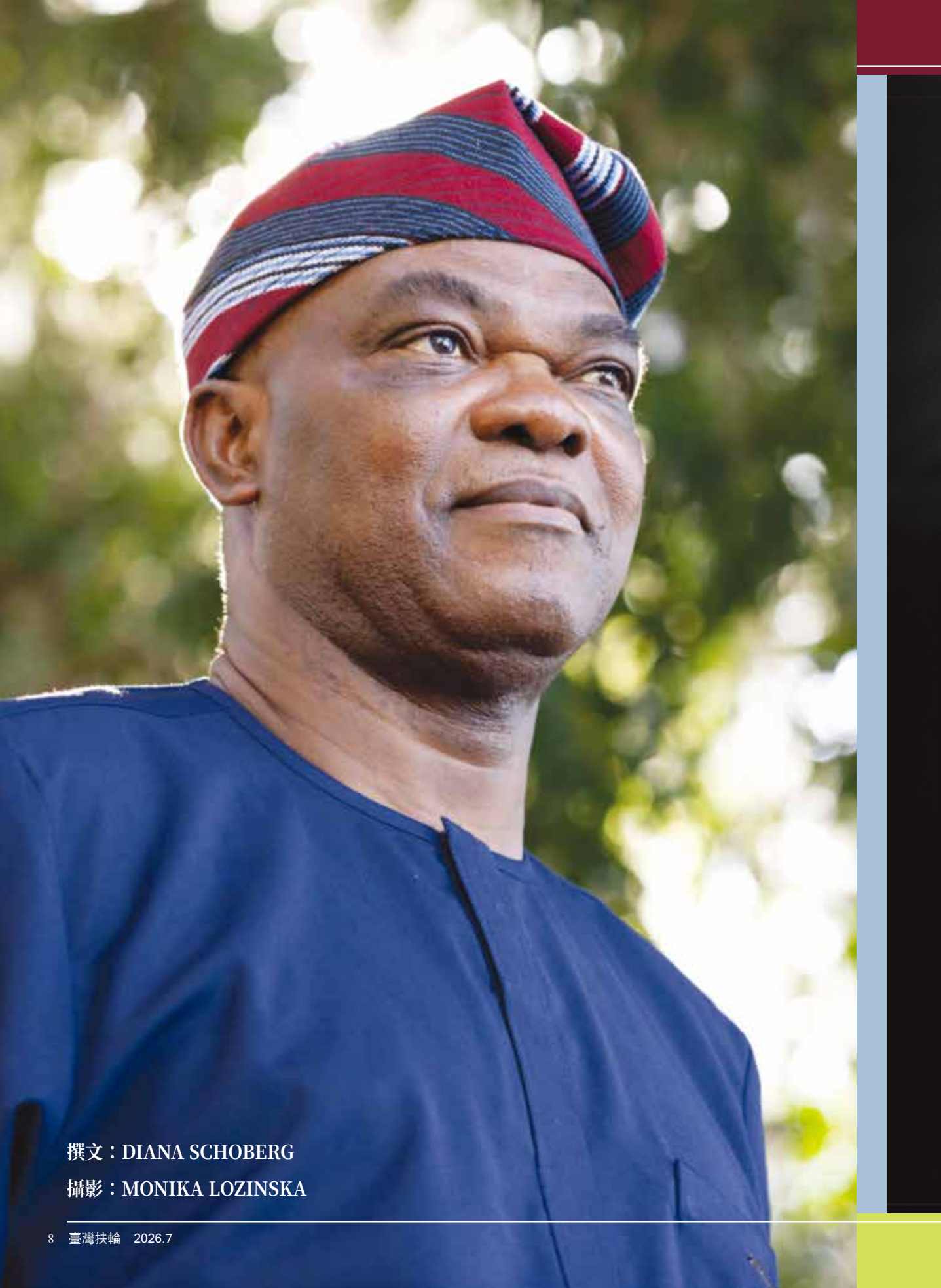
20,002

扶輪社區服務團
贊助夥伴人數：

213,900*

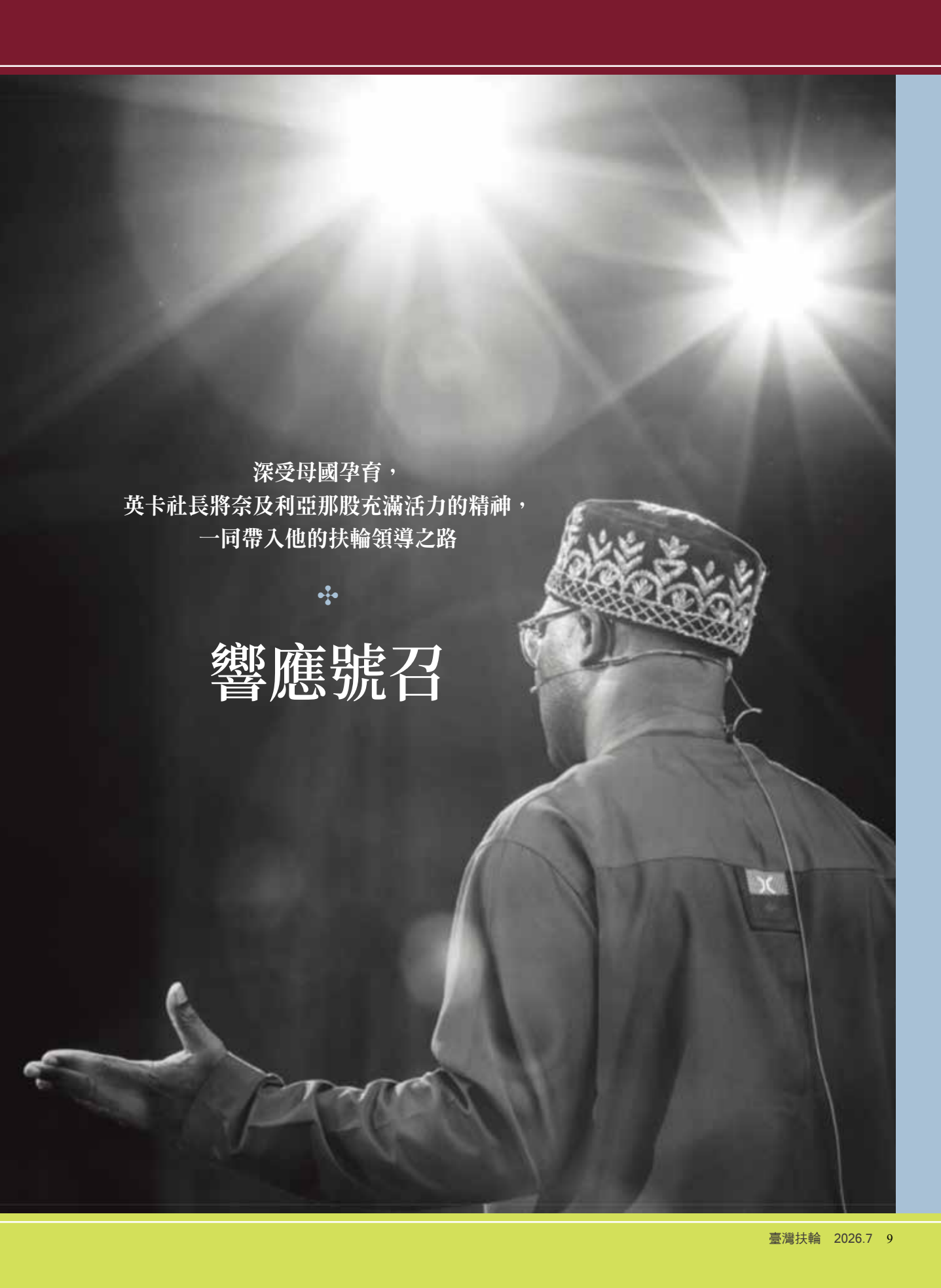
團數：

14,428



撰文：DIANA SCHOBERG

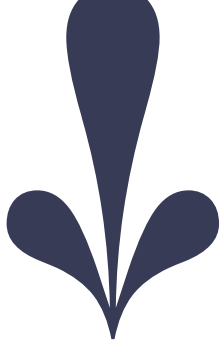
攝影：MONIKA LOZINSKA



深受母國孕育，
英卡社長將奈及利亞那股充滿活力的精神，
一同帶入他的扶輪領導之路



響應號召



奧拉英卡·巴巴羅拉 (Olayinka H. Babalola) 步向觀眾席前排。

就是現在，好戲登場。眾人皆稱他為「英卡」(Yinka)，這位 2026-27 年度的國際扶輪社長——不僅是奈及利亞史上的第二位，也是整個非洲大陸的第二位國際扶輪社長——即將在扶輪世界正式亮相。

這是國際講習會的第一個上午議程，這場專為總監當選人舉辦的訓練活動，每年冬季都在佛羅里達州奧蘭多舉行。巴巴羅拉已經佩戴好無線麥克風，準備發表這場講習會的重頭戲演說。但在此之前，他正準備參加開幕獻旗儀式，這是扶輪活動的傳統。

他與來自義大利的 2025-26 年度國際扶輪社長弗朗西斯科·阿瑞佐，以及將在巴巴羅拉之後接任、來自美國的賴瑞·朗斯福 (Larry Lunsford) 一同登台。三人走上舞台，高舉各自國家的國旗。歌手引領高唱美國國歌；隨後，義大利的總監當選人也與阿瑞佐在台上齊聲合唱義大利國歌《義大利人之歌》。

終於，輪到巴巴羅拉了。他向前邁步，高挺身軀，頭戴一頂與祖國國旗交相輝映、閃耀著綠白相間條紋的帽子。


有奈及利亞與加拿大血統的扶輪社員和平·烏多卡·安尼亞 (Peace Udoka Anyira) 登台獻唱：

奈及利亞，我們向您致敬，
我們親愛的祖國，
縱使部族與語言各異，
我們依然並肩屹立。
奈及利亞的全體同胞，
皆以服務我們主權獨立的
祖國為榮。

巴巴羅拉也跟著一同高歌，此時，一滴淚珠滑落他的臉頰。

「關於奈及利亞，你們可能聽過許多負面的故事，但今天，這絕非一個負面的故事。」他隨後說道，聲音因激動而哽咽。他摘下眼鏡，拭去眼淚後說：「這個國家的國旗，為了崇高的善行，在來自一百多個國家、滿懷善意的好人面前高高升起。」

自 7 月 1 日起，巴巴羅拉將帶領他們前行。

 **巴巴羅拉的領導之路
發軔甚早。**他出生於奈及利亞最大的城市之一——伊巴丹 (Ibadan)，是 6 個孩子中的長子。他的母親是一名教師，父親則是一位會計師。他說：「在我的家鄉，身為長子，自然而然就肩負著某種領導的責任。」

他大學就讀於位於包奇 (Bauchi)、當時名為聯邦科技大學的學校。這是一座民族多元的北方城市，奈及利亞的莽原林地正逐漸過渡為撒哈拉沙



左上起順時針方向：國際扶輪社長奧拉英卡·巴巴羅拉在國際講習會上齊聲高唱奈及利亞國歌；與夫人普蕾西·巴巴羅拉 (中) 一同出席國際講習會的文化之夜；與奈及利亞扶青社員合影 (巴巴羅拉是首位透過扶青社開啟其扶輪歷程的國際扶輪社長)；以及與地區總監當選人一起跳舞。



「這個國家的國旗，為了崇高的善行，
在來自一百多個國家、
滿懷善意的好人面前高高升起。」





左上起順時針方向：巴巴羅拉與其所屬的川斯阿瑪迪扶輪社社員合影；在扶輪社例會上發表講話；看著身為律師兼扶輪社員的普蕾西排練演講；視察奈及利亞的小兒麻痺計畫；鼓勵總監當選人合力根除小兒麻痺。9141 地區前總監埃庸·烏韋傑揚 (Eyone Andy Uwejeyan) 說：「扶輪社員將比以往更充滿活力地迎接小兒麻痺的挑戰」。

他總是說：

「沒有最好，只有更好。」
我不是要你們跟其他社競爭。
我要你們跟自己競爭。」

——度克威·楚庫烏 (Ndukwe Chukwu)
奈及利亞歐威立中央 (Owerri Central) 扶輪社



漠邊緣的半乾早薩赫爾地帶 (Sahel)。大二那年，該校的公共關係主任（同時也是包奇扶輪社社員）請他協助成立一個扶青社。巴巴羅拉成為該社的創社社長。

在取得電子工程學位後，巴巴羅拉在國家青年服務團 (National Youth Service Corps) 服役一年。為了縮小各部族與宗教之間的鴻溝，該服務團



的成員會被派往自己家鄉以外的州服務。巴巴羅拉被派往河流州 (Rivers) 的哈科特港 (Harcourt)，當時法國輪胎製造商米其林 (Michelin) 正好在徵求電子工程畢業生協助調整其設備。

在抵達哈科特港之前，巴巴羅拉與其他新召集的服務團成員一起參加行前訓練營。他心想，既然大家都剛從大學畢業，其中必定不乏扶青社員。於是他張貼一張告示，將大家召集在一起。他回憶說：

PHOTOGRAPHS: STREET, CLUB MEETING, DRUMS ANDREW ESIEBO

「在訓練營期間，我們便發起了一個小型的扶青聯誼會。」

抵達哈科特港後，巴巴羅拉加入川斯阿瑪迪 (Trans Amadi) 扶青社，那裡是米其林工廠所在的工業區。他與其他服務團的扶青社友一起，在一所由哈科特港扶輪社資助的身心障礙兒童機構擔任志工。

在義務服務結束後，巴巴羅拉在殼牌 (Shell) 石油公司的奈及利亞分公司覓得一職。當時年僅二十多歲的他，已逐漸超越了原本的扶青社；這份工作讓他享有比同齡人更優渥的收入。他認為順理成章的下一步就是加入扶輪社，在那裡他可以從功成名就的年長社員身上獲得啟發。他說：「我想待在一個能讓我追求更高遠志向的地方。」

然而，當他前往川斯阿瑪迪扶輪社的例會並表達入社意願時，在場的社員們非常震驚。一位扶輪社員甚至勃然大怒：「這個年輕人是怎麼回事？你以為加入扶輪社就是這麼隨便的事嗎？」所幸，另一位扶輪社員挺身而出願意擔任他的推薦人，並在日後成為他的導師。巴巴羅拉反思說：「如果當年那位先生沒有為我執言，或許今天我就不會站在這裡了。我可能會離開，再也不考慮加入扶輪，一切就都結束了。」

在扶輪，巴巴羅拉找到了多位職場導師，包括殼牌奈及利亞公司的營運長。他笑說：「有些人，當你看到他們

在寫給你的信上簽名時，那只是意味著兩件事：你要麼升職，要麼捲鋪蓋走人。他就是那樣一絲不苟的人。」當巴巴羅拉的父親過世時，另一位奈及利亞石油業的高階主管也對他照顧有加。

但最重要的是，他在此處找到一個可以成長的地方。他說：「在 27 歲的年紀，你口袋裡有些閒錢、單身、是個大小孩，你可以想像這樣腦子裡都在想些什麼。但因為我加入了扶輪，我並沒有走偏。身邊的人談論的是稅制、預算、房地產，及投資機會，突然之間，有人開始指導你該如何規劃你的金錢。」

透過扶輪，巴巴羅拉也邂逅了他的夫人普蕾西 (Precy)，她是哈科特港當地大學扶青社的首位女社長。在孩子年幼時，她曾一度淡出扶輪活動，直到 2018 年才重返扶輪大家庭。如今，她是一位律師，也是哈科特港護照扶輪社社員。

奧拉英卡·巴巴羅拉說：「身為扶輪社員，我們的故事或許各有不同，但扶輪確實在許多方面深深影響著我們——無論是我們的職涯、事業、還是家庭生活。我相信如果你去詢問任何一位扶輪社員，你都會發現他們心中都有一個故事，一個讓他們選擇留下來的故事。」



正午時分，十幾位
總監當選人圍坐在會

議桌旁。佛羅里達州的陽光灑進室內，大家一邊交換著名片，一邊靜候巴巴羅拉的到來。這些總監當選人來自與小兒麻痺搏鬥的最後幾個地區，例如巴基斯坦，那裡與鄰國阿富汗一樣，野生株小兒麻痺病毒依然在當地流竄；此外，還有一些非洲地區，包括巴巴羅拉的家鄉奈及利亞，至今仍努力壓制零星爆發的疫情。

巴巴羅拉步入會議室，環繞圓桌一周，與在場的每個人熱情握手。這是一場振奮人心的誓師大會，他希望在此鼓舞這些總監當選人，並向他們展示他對根除小兒麻痺的決心。

會議伊始，他的語調很輕柔，眾人必須傾身凝聽。然而，一旦他抓住了所有人的注意力，他的聲音便開始變得更大、更有活力。他用手指輕叩桌面，要求大家用行動展現他們的承諾。

巴巴羅拉對他們說：「試想一下，當我們站在扶輪年會的舞台上，大會隆重宣布我們已經實現『零小兒麻痺』的終極目標——而這一屆的地區總監，正是帶領大家走到那裡的功臣。」

語畢，全場熱血沸騰。3271 地區 (巴基斯坦) 的總監當選人沙赫扎德·薩比爾 (Shahzad Sabir) 激動地說：「我們對他出任社長感到萬分雀躍。他深諳前線面臨的問題，明白承諾的重量，更洞悉我們真正的需求。」

列席這場會議的國際根

除小兒麻痺等疾病計畫委員會主委麥可·麥高文 (Michael K. McGovern) 也深有同感。他說：「在歷任社長中，從未有人像他一樣，在一個國家第一線推動根除小兒麻痺的日常工作擁有如此深厚的經驗，他與扶輪社員、各國政府，及合作夥伴都曾密切合作。我們迎來了無與倫比的領袖。」

回溯 2012 年，野生株小兒麻痺病毒在奈及利亞依舊肆虐。病例數飆升，尤其是在東北部，那裡是激進組織博科聖地 (Boko Haram) 的大本營。當時身為 2011-12 年度地區總監的巴巴羅拉，受命出席一場商討國家根除小兒麻痺策略的會議。扶輪高層領導人希望與會的前任及現任地區總監，每人各自認領奈及利亞 36 個州之中的一個，並與當地的政府

及夥伴通力合作，確保疫苗接種工作順利進行。巴巴羅拉回憶道：「現場的人紛紛舉手認領，但就是沒有一個人願意涉足凶險的東北部。」

然而，巴巴羅拉正是在該區域完成大學學業的。那裡是他扶輪之路的起點，是一個他瞭解的地方。於是，他毅然舉起手。他回憶說：「所有人紛紛轉頭看著我，心想這傢伙一定是瘋了。」

在 2011 至 2015 年間擔任東北部博爾諾州 (Borno) 衛生廳長的薩爾瑪·伊布拉克·阿納斯 (Salma Ibrahim Anas) 清楚記得，有一次巴巴羅拉在州府邁杜古里 (Maiduguri) 的辦公室與她會面。她告訴巴巴羅拉，自己即將前往幾百公里外的一個偏遠社區啟動疫苗接種活動。由於當時正值安全戒

嚴，考量到潛在的生命危險，民間的合作夥伴皆裹足不前。然而，目前擔任奈及利亞總統健康特別顧問的阿納斯驚嘆表示，隔天當她抵達那個偏遠社區時，竟然看到巴巴羅拉站在那裡發放疫苗。她回憶說：「我感動到說不出話來。這是最高層次的奉獻、承諾與信任。儘管面臨博科聖地的安全威脅，他依然為了那些偏遠社區的孩童，甘願奉獻自己的一切。」

巴巴羅拉宣布 2026-27 年度社長文告。即將上任的扶輪基金會保管委員、來自烏干達的法蘭西斯·圖蘇比拉 (Francis Tusubira) 表示：「他將扶輪銘記於心。你可以感受到他對扶輪的熱情早已超越至非洲以外的地區。」



英卡效應



扶輪的新任社長正在激勵非洲各地的社員。
我們實地走訪，見證他們的熱情採取行動。

攝影：ANDREW ESIEBO

2月的一個星期二，

前頁：巴巴羅拉視察一間孩童接種小兒麻痺疫苗的診所。

下方：扶輪奈及利亞小兒麻痺等疾病計畫委員會主委約書亞·哈桑，(Joshua Hassan, 右)引領巴巴羅拉參觀設施。

下頁，左上起順時針方向：巴巴羅拉與他的姊妹(左起)穆伊巴特(Muibat)、薩里莫特(Salimot)、加尼雅特(Ganiyat)以及女兒阿米娜特(Aminat)合影；與兒子馬利克(Malik)合影；以及與他的母親麗亞娜特·巴巴羅拉(Rianat Babalola)合影。

川斯阿瑪迪扶輪社正在奈及利亞哈科特港繁忙的商業中心舉行每週例會。聽眾正禮貌地聆聽客座主講人的談話，此時一位遲到的社員突然推門而入。此人正是奧拉英卡·巴巴羅拉。所有人紛紛轉頭。在一陣突如其來、歡欣鼓舞的熱烈氣氛中，約70名社員赫然起立，爆發出歌聲與掌聲。

這便是朋友及景仰者所津津樂道的「英卡效應」，它正強有力地推動著社員成長、扶輪基金會捐獻等諸多事項。

自1999年便與他相識的伊賓·塞梅尼塔里(Ibim Semenitari)表示：「當英卡走進房間時，就像一塊磁鐵。我曾目睹非洲及其他地區的扶輪社都深受他吸引。他是一位領袖，其個人魅力足以跨越疆界。」





在不懈努力下，不到 10 年後的 2020 年，世界衛生組織正式認證奈及利亞乃至整個非洲地區徹底根除野生株小兒麻痺病毒，很大程度上要歸功於全體扶輪社員的努力。

自擔任地區總監以來，巴巴羅拉在扶輪的領導階層中迅速嶄露頭角。布林·史戴爾斯 (Bryn Styles) 說：「那時我就看出他是一位明日之星——他有那種天賦。」他最

初與巴巴羅拉相識時，巴巴羅拉擔任總監，而史戴爾斯是國際扶輪理事當選人。如今，史戴爾斯擔任巴巴羅拉的社長特助。「他給我留下極其深刻的印象，以至於我還特地寫信給

右圖：巴巴羅拉在故鄉伊巴丹 (Ibadan) 與姊妹加尼雅特與穆伊巴特 (左起) 一同進行賞鳥之旅。

下圖：重返他的高中母校，他與其他校友皆慷慨解囊，支持該校。

下頁下圖：拜訪他的恩師前地區總監加布里埃爾·托比 (Gabriel Toby)。



當時的國際扶輪社長及社長當選人，強調此人是我們必須大力栽培的人才。」

2017年，巴巴羅拉正準備出任國際扶輪理事。他的任期恰逢烏干達的山姆·歐烏里 (Sam F. Owori) 即將出任國際

扶輪社長之年。然而，令人始料未及的，歐烏里在就職前夕不幸因手術併發症撒手人寰。

巴巴羅拉震驚到無法置信，急切地撥打歐烏里的電話，接聽的夫人悲痛地證實了此一噩耗。他隨即致電前

國際扶輪社長強納森·馬奇約伯 (Jonathan Majiyagbe) 及前理事山姆·奧庫澤托 (Sam Okudzeto)——非洲當時僅存的兩位扶輪高階領導人——向他們請教應變之道。兩位前輩皆一致推舉巴巴羅拉擔任掌

「我曾親眼目睹英卡在擔任地區總監時扭轉局勢。

英卡所擔任的每一個職務，
他都能將其提升到更高的層次。」


——加布里埃爾·托比
哈科特港前地區總監

舵者。就在他思索之際，他又接到烏干達扶輪社員的來電，焦急地詢問接下來該何去何從。「那一刻，我突然大徹大悟。我對自己說：『英卡，你的角色已經改變。整個非洲大陸此時都在看著你，你必須當仁不讓地站出來。』」

在此之前，巴巴羅拉與歐烏里早已就他們在國際扶輪理事會共事期間的規劃進行討論。如今，執行這些規劃的重擔，便落到巴巴羅拉一人身上。他說：「那是一段艱困的歲月，但也是極為關鍵的成長期。」

在那些藍圖中，其中一項便是推動非洲大陸的社員成長，這正是巴巴羅拉在擔任扶輪社社長及地區總監期間最為擅長的領域。在歐烏里逝世時，非洲擁有 29,000 名扶輪社員；時至今日，這項數據已大幅成長至 48,000 人。

來自哈科特港的前地區總監維吉尼亞·梅傑 (Virginia Major) 說：「英卡在社員發展方面真的很在行。」她也是巴巴羅拉悉心指導的眾多後輩之一。「我的天啊！他在社員發展方面簡直到了狂熱的地步。他會給你明確的數據：『這是我們必須達到的目標。』『我們必須這麼做，我們一定做得到。』我稱他為非洲的『社員發展之父』。」

 **旗幟典禮落幕後，**
巴巴羅拉匆匆趕往後台，在特助史戴爾斯的隆重介

紹中靜候登場。巴巴羅拉將他的綠白相間帽子，換成了一頂與地區總監當選人將在上午會議後獲贈的社長主題領帶及絲巾同款布料的帽子。有人湊巧在後台找到了一塊相同布料的西裝口袋巾，巴巴羅拉迅速將其塞入胸前口袋，此時舞台上正好響起史戴爾斯宣布他登場的聲音。他隨即邁開大步，走上舞台。

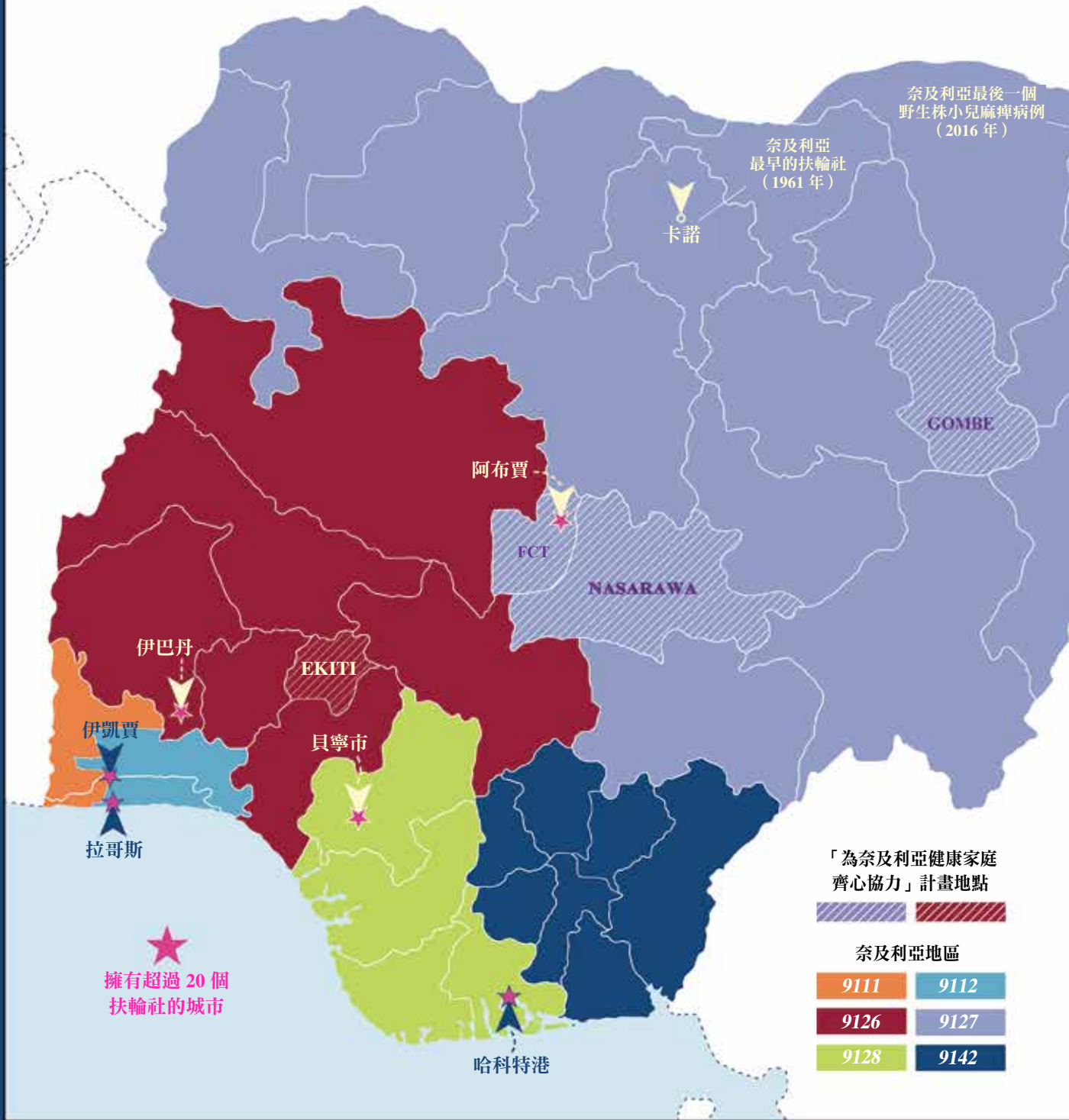
台下掌聲雷動，巴巴羅拉向全場娓娓道來他當年歷經波折、最終成功加入扶輪的故事。他談到「為奈及利亞健康家庭齊心協力」(Together for Healthy Families in Nigeria) 計

畫帶來的深遠影響，這是一項由扶輪基金會資助、規模宏大的母親與兒童健康計畫。隨後，他張開雙臂，在全場起立、鎂光燈閃爍不停的沸騰氣氛中，隆重宣布本年度社長文告：創造持恆的影響。

巴巴羅拉或許只是國際扶輪史上的第二位奈及利亞社長、第二位非洲社長。但秉持著扶輪的核心價值，他將在周遊列國的旅程中播撒和平的種子，打破新聞頭條的刻板印象，促進如何理解一個國家與其人民的真實面貌。他自己，正身體力行，在扶輪、乃至整個世界上，創造持恆的影響。



在 扶輪 奈及利亞



「為奈及利亞健康家庭齊心協力」計畫地點



奈及利亞地區

9111	9112
9126	9127
9128	9142

★
擁有超過 20 個
扶輪社的城市

數據概覽

截至 5 月 1 日

社員總數：

20,156 人

蒙古諾

扶輪社員：

15,576 人

分布於

605 個扶輪社

扶青社員：

4,580 人

分布於

434 個扶青社



全球排名第 13 位



在非洲所有扶輪社員中
佔比達 29%



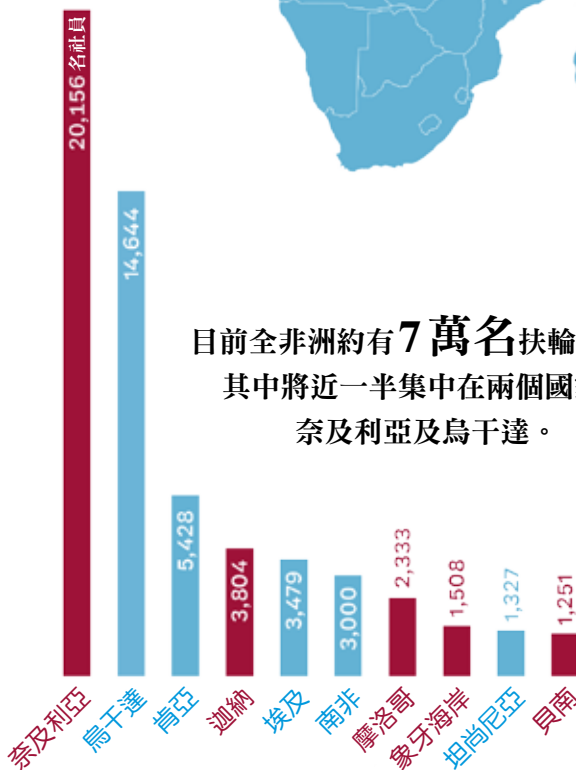
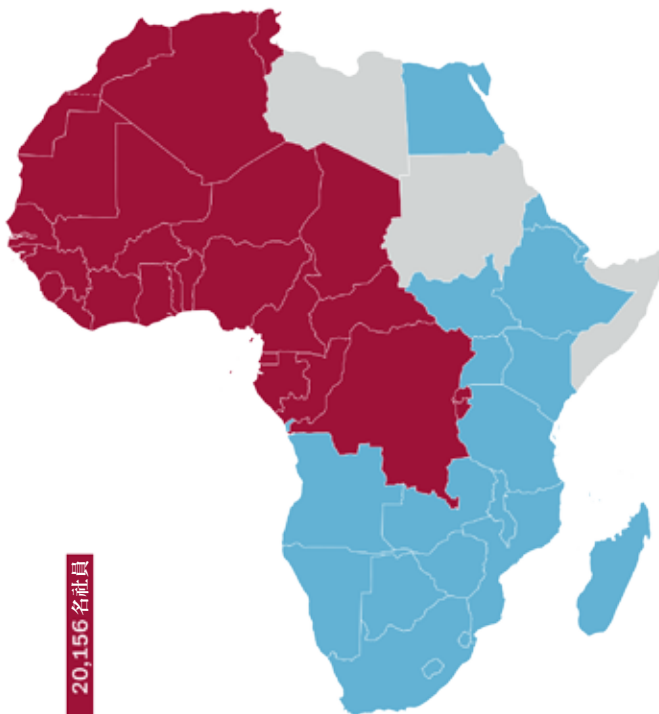
35% 的扶輪社員為女性
(全球平均為 28%)



扶輪社員平均年齡為 48 歲
(在所有扶輪社員人數破萬
的國家中平均年齡最低)

在今年以前，除蘇丹外，非洲所有扶輪國家
皆隸屬於同一個地帶。

由於近年社員人數快速增長，國際扶輪理事會
將其一分為二：**22 地帶**（涵蓋非洲北部及西部）
與 **23 地帶**（涵蓋非洲東部及南部）。



目前全非洲約有 **7 萬名** 扶輪社員，
其中將近一半集中在兩個國家：
奈及利亞及烏干達。



1970
10 個扶輪社
342 名社員

1980
18 個扶輪社
851 名社員

1990
244 個扶輪社
5,348 名社員

歷史大事 紀年表

- ◆ 政治
- ◆ 文化
- ◆ 扶輪



1960 年
奈及利亞脫離英國獨立。

1961 年
奈及利亞第一個扶輪社——卡諾 (Kano) 扶輪社於 4 月創立，同年拉哥斯 (Lagos) 扶輪社及伊巴丹 (Ibadan) 扶輪社也相繼成立。

1964 年

被譽為「現代非洲文學之父」的奇努阿·阿切貝 (Chinua Achebe) 出版小說《神箭》(Arrow of God)，1958 年完成三部曲的首作《瓦解》(Things Fall Apart)。



1966 年
總理巴勒瓦爵士 (Sir Abubakar Tafawa Balewa) 在政變中遇害，軍政府接管政權。除 1979-83 年的短暫時期外，軍方一直執政至 1999 年。

1967 年
東南部三個州宣布脫離，成立「比亞法拉共和國」，引發為期 3 年的內戰。

1971 年
隨著石油產量激增，奈及利亞加入石油輸出國組織 (OPEC)。此項產業起源於 1956 年在尼日三角洲發現石油。

1973 年
奈及利亞與西非的其他扶輪社一同被劃歸入 210 地區。次年，阿諾菲·瓜巴迪亞 (Anofi S. Guobadia) 成為奈及利亞歷史上首位地區總監。



1976 年
開創「非洲節奏」(Afrobeat) 音樂先河的奈及利亞音樂家兼社運人士菲拉·庫蒂 (Fela Kuti)，發行了充滿政治批判性質的經典專輯《殭屍》(Zombie)。



1982 年

隨著社員激增，奈及利亞扶輪社成立了專屬的地區——911 地區。僅僅 4 年後，該國就擴展為 4 個地區。

1986 年
知名小說家沃萊·索因卡 (Wole Soyinka) 榮獲諾貝爾文學獎。



2000
174 個扶輪社
2,736 名社員

2010
227 個扶輪社
5,247 名社員

2020
400 個扶輪社
10,361 名社員



1990 年

奈及利亞扶輪社員發起成立「根除小兒麻痺等疾病志工團」，全力支持政府的疫苗接種計畫。

1991 年

阿布賈 (Abuja) 取代拉哥斯成為奈及利亞首都。

1992 年

驚悚片《生活在束縛中》(Living in Bondage) 發行 VHS 錄影帶，大大振興奈及利亞電影產業，日後更獲得「奈萊塢」(Nollywood) 的稱號。



1996 年

奈及利亞男子足球隊大爆冷門，擊敗強敵阿根廷奪得奧運金牌。

1996 年

奈及利亞舉辦了首次全國免疫日，乃是「將小兒麻痺踢出非洲」活動的一部分。

1999 年

位於東北部、以古代煉鐵技術聞名的古老定居點「蘇庫爾文化景觀區」(Sukur Cultural Landscape)，被評選為奈及利亞首個聯合國教科文組織世界遺產。



2000 年

國際扶輪頒發「根除小兒麻痺鬥士獎」給奈及利亞總統奧盧塞貢·奧巴桑喬 (Olusegun Obasanjo)，表彰他對奈國消滅小兒麻痺的奉獻。

2003 年

奧巴桑喬在該國 20 年來首個在文職政府主導的民主大選中成功連任。

2003 年

來自卡諾扶輪社的強納森·馬奇約伯 (Jonathan Majiyagbe) 成為首位來自非洲的國際扶輪社長。



2005 年

由多地區聯合發起的扶輪倡議「西非專案博覽會」在迦納開幕。自 2007 年起，該活動曾多次在奈及利亞舉辦，包括預計於 2026 年 11 月在拉哥斯舉辦。

2006 年

奇瑪曼達·阿迪契 (Chimamanda Ngozi Adichie) 以奈及利亞內戰為背景的小說《半個黃色太陽》(Half of a Yellow Sun) 出版，贏得國際廣泛讚譽。



2009 年

極端組織「博科聖地」(Boko Haram) 對政府發動長達數年的叛亂，造成大規模暴力衝突，尤以東北部最為嚴重。

2011 年

奈及利亞工業巨頭阿里科·丹格特 (Aliko Dangote) 榮登《富比士》雜誌首屆非洲富豪榜榜首，15 年後的今天他依然以估值 285 億美元的身價蟬聯寶座。

2012 年

烏蘇比 (Osubi) 扶輪社的肯尼斯·吉巴吉 (Kenneth Gbagi) 成為奈及利亞第一位加入扶輪基金會阿奇·柯藍夫會的社員。

2016 年

奈及利亞記錄了最後一例野生株小兒麻痺病毒病例。



2018 年

奈及利亞流行音樂風靡全球，歌手 Davido 的《Fall》成為第一個在 YouTube 上突破 1 億次觀看量的奈及利亞藝人作品。

2020 年

奈及利亞以及世界衛生組織整個非洲區域獲得「根除小兒麻痺」認證。



2022 年

扶輪將第二個大規模計畫獎助金頒發給「為奈及利亞健康家庭齊心協力」計畫，旨在降低孕產婦及新生兒的死亡率。

2023 年

博拉·帝努布 (Bola Tinubu) 當選奈及利亞總統 (期間有超過 100 名扶輪社員擔任選舉觀察員)。

2024 年

哈科特港扶輪社的伊潔奧瑪·珍珠·歐珂洛 (Ijeoma Pearl Okoro) 成為繼馬奇約伯之後，奈及利亞第二位扶輪基金會保管委員。



2025 年

奧萊菲特 (Oraifite) 社的埃梅卡·歐佛爵士 (Sir Emeka Offor) 向「為奈及利亞健康家庭齊心協力」計畫慷慨承諾捐贈 500 萬美元。

2026 年

奧拉英卡·巴巴羅拉 (Olayinka Babalola) 正式就任，成為國際扶輪歷史上第二位來自奈及利亞 (以及整個非洲) 的國際扶輪社長。



2026- 2027

理事會

國際扶輪理事會根據國際扶輪章程及細則來管理國際扶輪事務及資金。理事由所在區域提名，任期兩年。八名新理事和社長當選人於7月1日進入理事會。

巴巴羅拉

Olayinka H. Babalola

國際扶輪社長

奈及利亞 Trans Amadi 扶輪社



奧拉英卡·巴巴羅拉出生於奈及利亞伊巴丹，於1988年取得工程學位。

他在石油與天然氣產業服務了25年，曾在殼牌公司擔任高階職務。他創辦兩家公司，一家為石油與天然氣基礎設施交付公司，另一家則為高階主管教練與組織績效諮詢集團。

巴巴羅拉加入多個專業協會，包括董事學會、奈及利亞工程師協會、奈及利亞安全專業人員協會，以及變革管理從業人員協會。他也是傑瑞科商業俱樂部的成員，該組織位於伊巴丹，向政府倡導經濟及社會政策方面的建議。

他參與扶輪的經驗首先是在扶青社長達10年的服務。巴巴羅拉曾擔任其大學扶青社的創社社長，並參與了與日本及象牙海岸扶青社的文化交流及締結孿生社。在扶青社期間，他曾在一所由當地扶青社支援的柴郡家園(Cheshire Home)，為身心障礙兒童辦理校外輔導課程。

巴巴羅拉於1994年加入川斯阿馬迪扶輪社。在加入國

際扶輪理事會擔任理事及隨後出任副社長之前，他曾任職於多個委員會，包括根除小兒麻痺症倒數計時邁向歷史運動委員會以及奈及利亞根除小兒麻痺等疾病委員會。

在2000年代初期，巴巴羅拉協助發起「非洲安全血液」計畫，以提高奈及利亞及整個非洲大陸醫院安全血液的供應量。該倡議設置多座血庫並捐贈捐血車，這些設備至今仍在運作。

巴巴羅拉曾為奈及利亞遭受衝突影響的東北部地區，領導推動根除小兒麻痺的工作。透過與當地官員進行突擊式的實地考察，確保疫苗分發的問責制，巴巴羅拉的努力協助促成奈及利亞（進而延伸至整個非洲地區）在2020年根除野生株小兒麻痺病毒。

由他所屬扶輪社主導的一項成人識字計畫，徹底改變了巴巴羅拉的觀點。當與他同齡的人前來上課時，他發現他們竟然不識字、也不會寫字時，感到震驚不已。在畢業典禮上，一位母親分享她現在能看懂孩子藥瓶上的標籤。巴巴羅拉說：「那讓我變得實事求是。它引領我的步伐，讓我真正深植於自己的社區之中。」

作為國際扶輪社長，巴巴羅拉希望協助恢復社員與組織之間的情感連結以及他們的歸屬感。

他說：「我們是為他人服

務，但扶輪也屬於我們自己。當某樣東西屬於你時，你會想要為它奮鬥：『讓它蓬勃發展是我的責任。』當你看到扶輪如何為你的人生帶來持恆的影響時，你就能向世人分享那段動人的故事。」

巴巴羅拉熱愛高爾夫球、游泳、在森林中散步，以及拍攝雲層形狀。他希望有朝一日能舉辦攝影展或將照片結集出書。

他曾榮獲非洲百年英雄獎、無小兒麻痺世界區域服務獎、國際扶輪超我服務獎，以及扶輪基金會有功服務獎。

巴巴羅拉與同為扶輪社員的妻子普蕾西 (Precy) 定居於哈科特港。他們透過冠名永久基金支持扶輪基金會，並且是阿奇·柯藍夫會會員。

朗斯福

Larry A. Lunsford
國際扶輪社長當選人
美國密蘇里州
Kansas City-Plaza 扶輪社



賴瑞·朗斯福是一位註冊會計師，目前在密蘇里州堪薩斯市 (Kansas City) 的伯恩斯坦萊恩廣告公司擔任執行副總裁兼財務長。他於杜魯門州立大學 (State University) 取得會計學學士及

碩士學位，並曾服務於母校的校友會理事會及基金會董事會。

朗斯福是「堪薩斯世界紐帶」(Global Ties KC) 的理事會成員，該組織隸屬於美國世界紐帶 (Global Ties U.S.)，是一個透過民間外交來促進國際理解的非營利網絡；他同時也是當地教會基金會的董事。

他對扶輪服務的熱情始於大學時期。1981-82 年間，他以扶輪基金會大使獎學金受獎人身分前往澳洲，他將這段經歷形容為「為期 9 個月的每日扶輪沉浸體驗」。

朗斯福於 1991 年加入扶輪，並擔任過多項全球領導職務，包括國際扶輪理事、國際扶輪社長馬克·梅隆尼 (Mark Daniel Maloney) 的特助，以及扶輪基金會保管委員及副主席。他曾任職於國際扶輪及扶輪基金會的多個委員會，包括國際扶輪與基金會的財務委員會及執行委員會，並曾擔任國際扶輪社員成長委員會與扶輪和平中心委員會的主委。

2023 年 8 月在伊文斯敦的一次晨間散步中，時任扶輪基金會保管委員的朗斯福萌生了一個想法：將基金會在 2025 年前募得 20.25 億美元的永久基金募款活動的成功經驗，轉化為社員成長目標——在 2030 年扶輪成立 125 週年時，實現 125 萬名社員的目標。國際扶輪理事會於

2023 年 10 月核准這一項目標。

在過去的 25 年中，朗斯福一直為 6040 地區 (密蘇里州) 指標性服務計畫擔任「鞋子啦啦隊長」，該計畫與巴克納國際公司合作，透過「巴克納孤兒心靈贈鞋」(Buckner Shoes for Orphan Souls) 計畫，捐贈了近 50 萬雙鞋子。他曾親自運送鞋子到多明尼加、瓜地馬拉、肯亞，及俄羅斯。

在一次前往俄羅斯的行程中，朗斯福將一雙靴子送給了一位名叫維克多 (Victor) 的男孩。大約一年後在瓜地馬拉，他又因為這項計畫遇到另一位同名的孩子。

朗斯福說：「兩年、兩趟行程、兩個國家、兩位維克多。這完全印證我正走在正確的道路上。在扶輪中，我們只需要在正確的時間出現在正確的地方。」

朗斯福大學時曾是棒球與籃球運動員，也是一位全方位的體育迷。

他所榮獲的表彰包括扶輪基金會有功服務獎、扶輪基金會特優服務獎，以及國際扶輪超我服務獎。

他與妻子吉兒 (Jill) 育有兩名子女及一名孫子女。朗斯福與吉兒大力支持扶輪基金會，是巨額基金捐獻人、永久基金捐獻人、以及保羅·哈里斯會、根除小兒麻痺等疾病計畫會，及遺贈會會員。

巴洛塔

Massimo Ballotta

2026-28 年理事

義大利 Feltre 扶輪社



馬西莫·巴洛塔在創立於 1222 年的帕多瓦大學 (University of Padua) 取得

醫學與外科學位，並擁有運動醫學及復健醫學的專科資格。他曾擔任貝盧諾省 (Belluno) 一家大型醫院復健科主任長達 20 多年，致力於治療神經系統與骨科障礙的患者。雖然他目前已經退休，但仍繼續擔任顧問醫師，並在多個關懷身心障礙及弱勢群體的協會中擔任志工。

巴洛塔於 2009 年搬到坐落於多洛米蒂山脈山腳下的費爾特雷市 (Feltre) 時加入扶輪。當時該扶輪社正面臨社員人數持續下滑的困境，但在巴洛塔推行一項目標明確的三年計畫後，成功協助讓該社人數幾乎翻倍成長，達到約 62 名社員的規模。

該社最具指標性的倡議之一是一項社會包容計畫。扶輪社員利用特製的輪椅，帶領身心障礙人士進行登山體驗。10 年間，已有超過 500 人參與。巴洛塔表示：「我們帶領他們登上海拔約 1,500 至 2,000 公尺的高度，讓他們能由上往下鳥瞰群山壯麗的景致，這

是他們以前無法做到的。這顯示出我們如何能夠改變人們的生命。」

在一場社長當選人學習研討會期間，巴洛塔與非營利組織「對抗飢餓」(Rise Against Hunger) 共同籌辦一場活動，讓與會者為辛巴威的學童打包餐食。他說：「靠我一個人，頂多只能準備 100 份餐食。但我們召集了 150 個人，在短短兩個小時內就準備了 35,000 份餐食，這足以提供 100 名孩童一整年的學校午餐。」這場活動彰顯扶輪願景聲明的前四個字「我們一起」(Together, we) 的箇中要義，並啟發義大利各地紛紛效法推動類似的計畫。

身為 2060 地區 2019-20 年度總監，在 COVID-19 疫情爆發初期，巴洛塔與其他地區總監共同協調一項全球獎助金計畫，為多家醫院提供醫療設備。在他的領導下，他的地區的永久基金捐獻人人數成長了一倍以上，巨額基金捐獻的人數更翻了四倍。

巴洛塔於 2022 至 25 年間擔任 14 地帶的扶輪社員發展協調人，協助義大利達成高達 2.8% 的社員成長率。他也曾在他的出生地威尼斯擔任一場國際扶輪社長會議的副主委。

巴洛塔也是一位專業的侍酒師，並在國家級課程中教授餐酒搭配。

巴洛塔與妻子蘿塞拉

(Rossella) 皆為扶輪基金會的巨額基金捐獻人及永久基金捐獻人。

巴特勒

Marshall Butler

2026-28 年理事

美國佛羅里達州

West Jacksonville 扶輪社



馬歇爾·巴特勒是提供軟體培訓課程的「實務工作」(Pragmatic

Works) 行銷總監，在行銷與科技領域擁有超過 30 年的豐富經驗。他畢業於佛羅里達大學，取得廣告學學士學位，職涯初期主要負責撰寫電視廣告，隨後在網際網路革命興起之初便投身其中。

巴特勒於 2002 年加入西傑克遜維爾扶輪社，並於 2016-17 年度擔任 6970 地區總監。在 2020 至 23 年間，他擔任 34 地帶的扶輪公共形象協調人，期間推行了一套由每月線上研討會與策略行動項目構成的系統化方法，為區域社員行動計畫 (regional membership action plan) 奠定了堅實的基礎。

巴特勒表示：「在扶輪服務的每一個機會中，我都努力秉持著一種『做點不一樣的改變』的心態，期許自己離開

時，能讓這個地方變得比我來的時候更好。」

作為一名行銷專業人士，巴特勒對扶輪的公共形象抱持著極大的熱情。他說：「我們需要為扶輪的故事增添更多亮點。我們的產品非常棒。」

為了協助吸引年輕族群並讓他們瞭解參與扶輪所能獲得的機會，巴特勒運用人工智慧及其他數位工具製作了數支推廣影片，其中包含一支在扶輪世界深受歡迎的嘻哈音樂影片。此外，巴特勒也以其布滿扶輪標誌的卡其褲聞名，無論他走到哪裡，這條褲子總能成功引發關於扶輪的話題。

身為一名狂熱的耐力運動員，巴特勒已完成 18 場馬拉松以及包含超級鐵人 (Ironman) 在內的諸多三鐵賽事。他目前也即將完成一項壯舉——跑遍傑克遜維爾的所有街道，累積涵蓋了數千條街道與數千英里的路程。這項努力讓他深刻洞察社區的實際需求，以及扶輪在服務這些需求中所扮演的角色。

巴特勒曾榮獲扶輪基金會的有功服務獎。他與妻子凱倫 (Karen) 皆為基金會的巨額基金捐獻人，並且是遺贈會、保羅·哈里斯會，及根除小兒麻痺等疾病計畫會的成員。他們育有兩名成年的女兒，愛蜜莉 (Emily) 及梅姬 (Maggie)。愛蜜莉近期加入了父親所屬

的扶輪社，賡續家族的服務志業。

吉斯拉多蒂爾
Soffía Gísladóttir
2026-28 年理事
冰島
Húsavík Nordurthing 扶輪社



索菲亞·吉斯拉多蒂爾這個名字的意思是「吉斯拉的女兒索菲亞」，

她是冰島勞工局的勞動市場專家，負責為企業家、新創公司與冰島及全歐洲的潛在求職者進行媒合。她曾擔任過國會的候補議員。

吉斯拉多蒂爾來自胡薩維克 (Húsavík)，這是一座位於東北部的沿海小鎮，也是早期維京人的定居點之一。她擁有阿庫雷里大學 (University of Akureyri) 的教育學碩士學位。

她曾擔任冰島東北部社會服務局局長長達 10 年，著重兒童福利及身心障礙服務。她在冰島北部運用「社會回歸」模式建立了一個中心，這是一種全方位復健及職業培訓模式，旨在為弱勢群體促進平等的機會。她隨後在中央政府擔任數個職務，包括在社會事務及住房部負責專案管理，協助在全國各地為身心障礙人士建立復健及職業培訓中心。

她說：「關懷弱勢群體一直是我關注的焦點，因為我相信每個人都至關重要。如果給予人們機會，他們就能成長，並成為社會的強力貢獻者。」

2011 年，吉斯拉多蒂爾受時任英國首相大衛·卡麥隆 (David Cameron) 之邀前往倫敦，在北歐巴爾幹峰會上發表這項屢獲殊榮的「社會回歸」模式。

她於 2012 年加入扶輪，並擔任過多項領導職務，包括地區總監、助理扶輪社員發展協調人、國際扶輪社長代表，以及學習引導人。透過扶輪，她曾以志工身分參與資助冰島移民及難民融入社會的專案，目前正與她所屬的扶輪社共同開發斯庫拉戈塔 (Skúlagata) 健行步道，該步道將串聯起東北部多處歷史遺址。

2022 年，吉斯拉多蒂爾擔任在首都雷克雅維克 (Reykjavík) 舉辦之扶輪研習會的主委，迎來 500 位扶輪社員出席，議程包括冰島總統發表的主題演講，並將學習課程與涵蓋各扶輪焦點領域的服務專案相結合。在扶輪之外，她曾任職於多個董事會，包括在阿庫雷里劇團 (Akureyri Theater Company) 與一個新文化中心合併期間擔任主席、胡薩維克鎮議會議員，以及聯合國教科文組織世界遺產——瓦特納納冰川國家公園 (Vatnajökull

National Park) —— 的理事會成員。

作為一名跑步愛好者，吉斯拉多蒂爾曾完成一場 160 公里的超級馬拉松，橫跨冰島由冰川、火山構成的崎嶇地形。她與丈夫古德蒙杜爾·古德蒙德森 (Gudmundur Baldvin Gudmundsson) 皆為扶輪基金會的巨額基金捐獻人。

甘普

Thomas Anthony Gump

2026-28 年理事

美國明尼蘇達州

Edina/Morningside 扶輪社



湯瑪士·甘普常說，扶輪最美好的部分就是你所結交的朋友。他曾周遊扶輪世界，並成為眾多扶輪社的榮譽社員。

甘普致力於實踐扶輪願景宣言中的前四個字：「我們一起」(Together, we)。他曾延攬許多新社員加入，並協助創立許多新社，其中包括為退伍軍人服務，以及尋求根除人口販運的扶輪社。他曾聯合 5 個扶輪社成立了一個扶輪社區服務團，以服務數百名難民；亦曾帶領他地區的一個扶輪社達成全社 100% 保羅·哈里斯之友的殊榮；此外，他更凝聚多個地區的力量，成功為明尼亞波利斯爭取到 2028 年國際扶

輪年會的主辦權。

甘普擔任 2028 年年會地主籌備委員會的副主委。他此前曾擔任國際扶輪社長特助、國際講習會學習引導人，及社長代表。他曾擔任國際扶輪社員成長委員會主委，以及多地區社長當選人學習活動聯盟 (MDP Alliance) 的主委。

甘普全心致力於扶輪基金會、所屬扶輪社的基金會，以及它們所資助的各項服務專案。他曾參與或主導了 20 多項地區及扶輪社獎助金專案，總金額超過 400 萬美元。他也全力投入扶輪根除小兒麻痺的工作。在巴基斯坦親自會見第一線的小兒麻痺工作人員後，他說：「這不是『如果』能做到，而是『何時』能實現。」

甘普與妻子已透過其遺產規劃一筆永久基金捐獻，未來將成立「湯瑪士與凱瑟琳·甘普家族和平基金」。他們全力支持扶輪基金會，是巨額基金捐獻人、遺贈會會員、多次捐獻保羅·哈里斯之友、永久基金捐獻人、持續贊助會員，以及根除小兒麻痺等疾病計畫會的會員。

甘普家族曾接待過 7 位長期扶輪青少年交換學生。在扶輪之外，甘普熱心參與教會事務，曾擔任埃迪納社區基金會主席，並曾在兩屆奧林匹克運動會中擔任聖火火炬手。

甘普曾榮獲國際扶輪超我服務獎，也是新社員輔導人協會的黃金會員。扶輪基金會

亦曾頒發給甘普有功服務獎以及無小兒麻痺世界區域服務獎。

自 2013 年起，甘普成為 A-1 資產管理公司 (A-1 Asset Management) 的持有人及常務經紀人，這是一家位於明尼亞波利斯的商業房地產公司。他同時也是在 4 個州擁有執業執照的律師。

赫爾曼

Martha Peak Helman

2026-28 年理事

美國緬因州

Boothbay Harbor 扶輪社



瑪莎·赫爾曼的職業生涯主要擔任企業高階主管的撰稿人，並曾在

麥格勞希爾 (McGraw Hill) 出版公司及美國管理協會 (American Management Association) 擔任雜誌編輯。隨後，她出任弗蘭·沃爾特基金會 (Otto and Fran Walter Foundation) 的董事長，這個非營利機構致力於在開發中國家協助興建學校、為年輕世代提供獎學金，並為大屠殺倖存者提供人道救援等諸多善舉。沃爾特基金會與扶輪基金會攜手合作，共同資助 2025 年於伊斯坦堡巴赫塞希爾大學 (Bahçeşehir University) 啟用的扶輪和平中心。

赫爾曼與她的亡夫弗

蘭克 (Frank) 於 2003 年加入 Boothbay Harbor 扶輪社。她曾擔任扶輪基金會保管委員，以及基金發展委員會與和平巨額捐獻倡議委員會的主委。她曾主持一個旨在增加企業對扶輪基金會捐贈的工作團體，並在一項旨在使基金會獎助金政策更符合 21 世紀需求的特別工作小組中服務。她也是負責為巴赫塞希爾大學以及印度浦那共生國際大學 (Symbiosis International University) 之扶輪和平中心進行選址的團隊成員。

赫爾曼是一位深受歡迎的演講者，其演說主題涵蓋扶輪和平中心、扶輪基金會，以及組織成長。

赫爾曼是扶輪基金會熱心的勸募者，發起了一項「田中作次扶輪和平獎學金」的募款行動，成功為扶輪和平中心籌募 100 萬美元。

赫爾曼是阿奇·柯藍夫會、保羅·哈里斯會，以及根除小兒麻痺等疾病會的成員。她曾榮獲扶輪基金會特優服務獎。她與法蘭克亦是基金會遺澤會的創始會員。

卡坦戈

Emmanuel Katongole

2026-28 年理事

烏干達 Muyenga 扶輪社

艾曼紐·卡坦戈是一位企業家，也是優質化學工業有限公司 (Quality Chemical Industries



Ltd.) 的共同創辦人兼董事長，該公司是非洲一流的愛滋病毒／愛滋病及瘧疾藥物製造商，支持近 200 萬名患者。

卡坦戈擁有馬凱雷雷大學的統計學學士學位以及經濟政策與計畫碩士學位。他曾擔任烏干達國家石油公司 (Uganda National Oil Company) 的首任董事長、TLG 資本有限公司 (TLG Capital Ltd.) 諮詢委員會主席、烏干達總統執行長論壇理事會主席，以及恩庫姆巴大學 (Nkumba University) 的名譽校長。

卡坦戈於 1996 年加入扶輪，但他與扶輪的第一次接觸是在 14 歲時作為直接受益人。他的父母都是文盲，4 歲時父親在伊迪·阿敏 (Idi Amin) 的統治下失蹤。隨後，他失去兩名因愛滋病亡故的手足，另一位姐姐則在 15 歲分娩時因失血過多不幸離世。

當卡坦戈在街上賣玉米幫助當幫傭的母親養家時，他與一位扶輪社員攀談起來，對方詢問卡坦戈為何沒有上學。在聽完他的故事後，那位先生收養了卡坦戈，讓他在此家庭的照顧下度過青少年時期。

卡坦戈說：「扶輪是我回饋社會的一種方式，用以報答我曾領受恩惠。我的手足的遭

遇對我產生了極大的影響。」

為了緬懷在分娩中過世的姐姐，他主導一項扶輪專案，在坎帕拉 (Kampala) 的門戈醫院 (Mengo Hospital) 建立了一座血庫。這項耗資 130 萬美元的專案緩解輸血用血的短缺，有助於降低死亡率。

卡坦戈說：「領導人是希望的經營者。作為一名領導人，你必須給予希望，讓人們看見生命的可能性。我曾身處絕望的境地，有人給了我希望，所以今天我把希望帶給他人。」

卡坦戈目前擔任馬凱雷雷大學扶輪和平中心諮詢委員會的委員，並發起一項年度和平音樂會，為扶輪基金會籌募資金。他曾擔任和平巨額捐獻倡議委員會的主委。在 2013-14 年度擔任 9211 地區總監的任期結束後，亦曾擔任永久基金／巨額捐獻顧問以及區域扶輪基金會助理協調人。

卡坦戈積極參與羅馬天主教會事務，是一座殉道者聖殿的理事會成員。他曾主持坎帕拉總教區的基金會，並於 2021 年獲教宗方濟各冊封為教宗騎士。在閒暇之餘，他熱愛閱讀、游泳，並喜歡在自己的農場放鬆身心。

卡坦戈曾榮獲非洲百週年扶輪英雄獎。他與配偶蕾斯蒂 (Resty) 皆為永久基金捐獻人、阿奇·柯藍夫會以及遺贈會會員，大力支持扶輪基金會。

中谷研一

Kenichi Nakaya

2026-28 年理事

日本足利東扶輪社



中谷研一是日本足利市一名專攻內科及心血管健康領域的醫師。他曾就讀於東京

的昭和大學，並取得缺血性心臟病專科的學位。

中谷曾於昭和大學醫學部任職，隨後因父親過世而返回家鄉接掌家族診所。他亦曾擔任該市的醫師協會會長，目前擔任該會秘書長，同時也是縣醫師協會的理事。

中谷於 1988 年加入了足利東扶輪社，是第二代的扶輪社員。他當時受到曾任扶輪社社長的父親，以及恩師前國際扶輪理事板橋敏雄的鼓勵。中谷表示：「那是一個傳統的扶輪社，我們當時希望拓展我們的活動，以便吸引更多年輕一代加入我們。」時至今日，這個擁有 42 名成員的扶輪社在青少年計畫及國際服務方面有堅實的優良傳統。

中谷曾擔任區域扶輪基金會助理協調人、永久基金／巨額捐獻顧問，並於 2023 年與 2024 年的國際講習會擔任學習引導人。在 2015-16 年度

擔任 2550 地區總監期間，他積極協調各項服務專案並擴展該地區的國際服務工作。

在 1991 年菲律賓皮納圖波火山 (Mount Pinatubo) 爆發後的次年，中谷開始前往該國擔任志工。他初次造訪該國時，目睹許多孩童在街頭乞討食物與金錢。

他說：「這讓我得以近距離審視社會問題。我由衷希望能幫助那些孩子，讓他們能夠開創自身的未來，並成為報效國家的人才。那次活動真正打開我的眼界。」

這項最初作為年度地區服務活動的善舉，現已演變成在菲律賓持續深耕的志業。30 多年來，中谷每年都會前往該國數次。他在當地創立了展望未來基金會 (Hope for the Future Foundation)，確保持續提供免費的醫療服務。該組織亦資助一間名為 Haven 的身心復健設施來收容性侵受害者，並推行識字計畫等諸多倡議。此外，在當地扶輪社的支持下，該組織還開辦治療高血壓及糖尿病的專案。

中谷曾榮獲國際扶輪超我服務獎以及扶輪基金會的有功服務獎。他與妻子 Masako 支持扶輪基金會，都是阿奇·柯藍夫會會員。他們亦成立冠名捐贈基金，資助基金會在五大焦點領域的工作。

四宮孝郎

Takao Shinomiya

2026-28 年理事

日本大阪西南扶輪社



四宮孝郎是辰巳工業株式會社的執行長，這是一家位於大阪的房地產公司，由他的祖父於 1921 年創立。該公司擁有約 400 名員工，業務從早期的海上運輸轉變為如今的房地產開發；該公司也拓展國際市場，在南加州開發商業房地產。

四宮於 1993 年 38 歲時，追隨其父親與祖父的步伐，加入大阪西南扶輪社，成為傳承第三代的扶輪社員。四宮說：「在加入扶輪之前，我的朋友圈很小。加入扶輪後，我得以結識來自不同背景、擁有不同職業的人，並與他們成為朋友，非常親近的朋友。」

自 2019-20 年度擔任 2660 地區總監以來，四宮曾先後擔任區域扶輪基金會助理協調人 (2020-23 年) 及區域扶輪基金會協調人 (2024-25 年)。在擔任扶輪學習引導人 (2020-22 年) 時，適逢 COVID-19 疫情期間，儘管面臨重重挑戰，他透過視訊成功培訓了 34 位地區總監當選人，讓該團隊建立了持久的深厚情誼。

2026- 2027

阿瑞佐

Francesco Arezzo

2026-30 年保管委員

義大利 Ragusa 扶輪社



弗朗西斯科·阿瑞佐是一位私人執業的齒顎矯正專科醫生，同時在西西里島擁

有一家生產特級初榨橄欖油的農業企業。

他畢業於帕多瓦大學 (University of Padua) 與卡利亞里大學 (University of Cagliari)，並在後者取得舌側齒顎矯正碩士學位；他同時也是義大利、歐洲，及美國齒顎矯正學會的會員。

阿瑞佐家族生產橄欖油已有逾百年的歷史。阿瑞佐曾擔任負責監督蒙蒂伊布萊 (Monti Iblei) 地區優質生產之管理委員會的副主席，並在當地擁有兩家精品旅館。

阿瑞佐曾於 2025-26 年度擔任國際扶輪社長。他自 1991 年起加入扶輪，曾任理事會及扶輪基金會保管委員會聯合策略規劃小組委員會副主委、國際扶輪理事、2023 年墨爾本年會委員會主委、學習引導人，以及地區年會的社長代表。他也曾擔任義大利扶輪基金會主委，致力於讓義大利公民能更便利地支持國際扶輪的人道計畫。

扶輪基金會

保管委員會

扶輪基金會保管委員會管理基金會事務，該基金會是扶輪為其服務活動提供資金的慈善部門。保管委員由國際扶輪社長當選人提名，然後由國際扶輪理事會選舉產生，任期為四年。四名新保管委員將於 7 月 1 日就職。

在 2011-12 年度擔任扶輪社社長期間，四宮曾動員大阪的 13 個扶輪社，在日本東北地區遭受 2011 年毀滅性海嘯重創後，對當地社區伸出援手。四宮說：「我們購置大量生活必需品（如車輛），並協助重建一些受損的房屋。我們還提供一座小型圖書館，讓孩子可以去那裡閱讀。」

四宮亦熱心參與國際服務。1999 年，他的扶輪社在越南河內郊區興建一所兩層樓、共 8 間教室的學校，配備電力及廁所設施。四宮在 20 年後重返該地，發現圍繞著該校已發展出一個小鎮，為當地帶來繁榮生機。

四宮是一位滑雪愛好者，曾擔任大學滑雪社社長；此外，他也喜歡下圍棋，並深入研習日本傳統戲劇能劇的音樂。

四宮是巨額基金捐獻人、阿奇·柯藍夫會會員、永久基金捐獻人，及保羅·哈里斯會會員，大力支持扶輪基金會。他與夫人 Yoko 亦成立冠名永久基金，用以資助「分享制度」及扶輪和平中心。

四宮亦被日本扶輪各地區為外國留學生提供獎學金的一項專案表彰為「米山功勞者」(Yoneyama Meritorious Person)。此外，由他祖父創立的四宮獎學基金會迄今已資助約 2,400 名高中生的教育。

當年社友提議由他出任社長時，阿瑞佐其實並不願意。因為他患有口吃，對於要在社內發表講話感到惴惴不安。但他最終接受這項挑戰，並在隨後接下擔任地區總監的另一項考驗。這些經歷為他帶來深刻的自我蛻變。他說：「當我站在舞台上用另一種語言發言時，我深刻體會到扶輪如何正向且深遠地改變了我。」

在擔任社長期間，阿瑞佐專注於透過扶輪促進和平，並致力於實現國際扶輪長遠成功的願景。他說：「扶輪的未來在於成長。我們應該擁有更靈活敏捷的組織架構，以便做出決策，配合我們這個瞬息萬變的世界。」

阿瑞佐的伴侶安娜·瑪麗亞·克麗斯修內 (Anna Maria Criscione) 是一位旅遊業的企業家。他們育有兩名女兒及兩名孫子女。他的女兒拉斐爾 (Raffael) 曾透過扶輪青少年交換計畫在佛羅里達州度過一年的時光。法蘭西斯科與安娜·瑪麗亞皆為永久基金捐獻人及巨額基金捐獻人。

阿瑞佐熱愛古典音樂，特別是西西里歌劇作曲家文森佐·貝里尼 (Vincenzo Bellini) 的作品。

卡文登

Cynthia W. Covington

2026-30 年保管委員

美國佛羅里達州

South Jacksonville 扶輪社



辛西雅·卡文登是紀念碑租賃公司的執行長，這是一家家族經營的商業房地產公司。她將超過 40 年的商業與財務規劃經驗運用於保管委員的職務。

卡文登於 1999 年加入扶輪，當時一位朋友邀請她加入一個新創立的扶輪社。她說：「從我答應加入扶輪的那一刻起，這就是一場從未停歇的冒險。」

她曾擔任多項扶輪領導職務，包括策略計畫委員會主委、美國疾病防制中心基金會根除小兒麻痺英雄基金的扶輪代表、學習引導人，以及根除小兒麻痺協調人。

受到德蕾莎修女所言「愛必須付諸行動，而那項行動就是服務」的啟發，卡文登曾前往印度帶領全國免疫日的團隊，這讓她親眼見證透過扶輪所凝聚的集體行動力量。

在尼加拉瓜，卡文登曾與當地居民並肩工作，一起為鋪設水管挖掘溝渠。作為海地國家水資源與用水衛生倡議 (HANWASH) 的創始理事會成員，她持續推動乾淨水資源與衛生設施計畫。透過 HANWASH，她與社區成員及當地扶輪社員攜手合作，以每次一個區的進度，致力於為整

個國家帶來乾淨水資源與衛生設施。卡文登近期更協助在南非建立了一間魚菜共生訓練中心。這些豐富的經歷反映出她的信念：永續的改變始於由當地社區主導的解決方案。

在扶輪之外，卡文登也擔任傑克遜維爾 (Jacksonville) 國家戰俘／失蹤軍人紀念館與博物館的理事，曾參與傑克遜維爾領導力計畫，並曾擔任救世主教堂基金會的主席。

卡文登曾榮獲扶輪基金會特優服務獎、有功服務獎，以及國際扶輪根除小兒麻痺世界服務獎。

卡文登與家中三代都是扶輪社員的丈夫巴瑞 (Barry) 都熱愛旅遊與戶外活動。他們曾接待過數位扶輪青少年交換學生，這些學生至今仍是他們大家庭的一份子。他們同時也是扶輪基金會的巨額基金捐獻人，並且是保羅·哈里斯會、根除小兒麻痺等疾病計畫會，以及遺贈會的成員。

圖蘇比拉

Francis F. "Tusu" Tsubira

2026-30 年保管委員

烏干達 Kampala-North 扶輪社



法蘭西斯·「圖蘇」·圖蘇比拉是一位特許工程師，也是知識諮詢有

限公司的資深創始合夥人。他擁有英國南安普敦大學的電子學博士學位，其工作著重於將資訊與通訊科技應用於發展。他在烏干達的馬凱雷雷大學取得工程學學士學位，並在該校任教長達 32 年。

在烏干達，圖蘇比拉曾任國家資訊科技局局長，並曾任職於包括烏干達通訊委員會及電力監管會在內的諸多委員會。他是 UbuntuNet Alliance 研究與教育網路聯盟的創始執行長，這是一個連結各大學的區域數據網路。

圖蘇比拉自 1988 年起成為扶輪社員，他最具代表性的服務計畫源自國際扶輪早期的全球獎助金計畫之一：「恩孔多認養村落」(Nkondo Adopt a Village)。在 7 年的時間裡，他的扶輪社致力於能力建構、改善初等教育、提供水電、醫療服務、微型灌溉以及微型貸款。他回憶道：「那是我們第一次真正深入社區、認識居民。自此之後，你認識那些人，有名有姓，不僅僅把他們當作受益人而已。」

圖蘇比拉服務生涯的關鍵轉折點，發生在他即將接任扶輪社社長時。當時地區總監任命他為地區財務，並推薦他前往坦尚尼亞進行一場為了基金會獎助金申請案的事前實地考察。他認為他會致力於賦能予年輕的世代，都要歸功於這

次的經驗。

身為國際扶輪理事會策略計畫委員會的副主委，圖蘇比拉曾協助制定扶輪的策略計畫。他曾任職於基金會的計畫與參與者體驗委員會，並且是基金會技術專家顧問團的成員。

圖蘇比拉曾榮獲扶輪基金會的有功服務獎。他與配偶，日出坎帕拉 (Sunrise-Kampala) 扶輪社社員多卡絲 (Dorcias) 皆為巨額基金捐獻人。

溫卡帖許

Ananthanarayanan S.

“Venky” Venkatesh

2026-30 年保管委員

印度

Chennai Mambalam 扶輪社



阿南塔納拉亞南·溫卡帖許在取得印度理工學院馬德拉斯分校工程學位以及印度

管理學院阿米達巴德分校的企業管理碩士學位後，於 23 歲時投身土木建築業。他目前領導的事務所員工超過 1,400 人。

溫卡帖許於 1999 年加入扶輪，起初是為了拓展人脈與結交朋友。然而，在一次為學校捐贈長椅的服務專案中，他

與一名女孩的對話徹底翻轉他的觀點。他回憶道：「我問她為什麼坐在那裡一動也不動，她告訴我，這是她生命中第一次坐在長椅上，而不是坐在地上。這完全改變了我對自己在扶輪想做的事情的看法。」自此，他開始大力倡導識字計畫以及賦權女孩與婦女。

溫卡帖許在「印度識字使命」中扮演了關鍵角色，擔任聯合秘書長及國家執行委員會委員，資助 2,964 所學校的教師培訓與識字計畫。

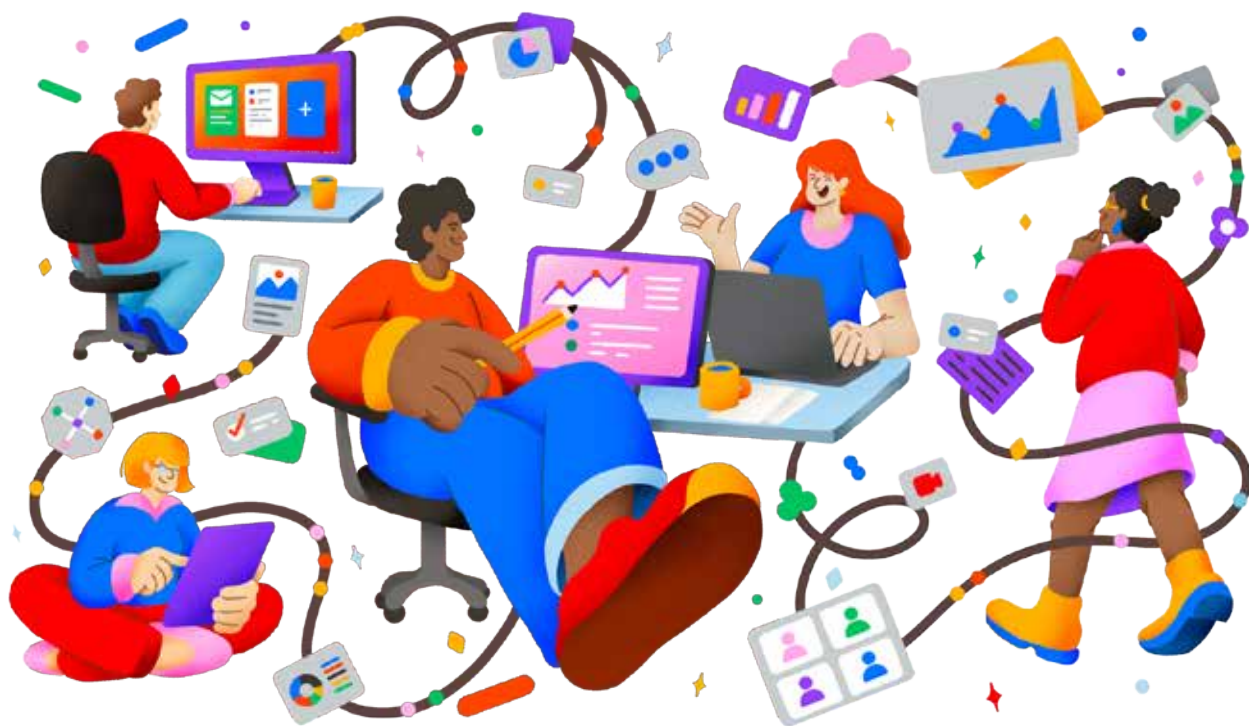
他曾於 2021-23 年度擔任國際扶輪理事，並曾擔任社員發展協調人及學習引導人。

溫卡帖許對國際扶輪的公共形象與社員成長之間的緊密關係很感興趣。他憧憬著：「總有一天，人們會更常主動詢問我們：『我可以加入扶輪嗎？』」

對溫卡帖許而言，扶輪的魅力之一在於它為社員提供了一種更有效率且系統化的方式來創造影響力。他形容：「這能帶來加乘效應。」

溫卡帖許喜歡打橋牌，並喜歡前往海濱景點旅遊。他的妻子薇妮塔 (Vinita) 是清奈安克雷奇 (Chennai Anchorage) 扶輪社的成員。他們都是巨額基金捐獻人。

毛遂自薦



各位作為扶輪大家庭的一員，我們誠摯邀請社員們貢獻自己的專業素養，加入支持國際扶輪及扶輪基金會的各個委員會。每年，這些委員會皆致力於將扶輪的策略優先事項轉化為具體行動，激勵各扶輪社員增加影響、擴展觸及、促使參與者投入、並增強扶輪的適應能力。

您是否也渴望為扶輪的成功貢獻一己之力？

國際扶輪及扶輪基金會目前正積極尋找優秀的扶輪社員與扶青社員，於 2027-28 年度加入各

委員會服務。這些職位將提供一個絕佳的舞台，讓您得以發揮領導技能、分享職業專才，並協助確保各委員會內部都能具備多元的觀點。

我們非常鼓勵在下表詳列之專業領域中具備專業知識的扶輪社員及扶青社員提出申請。開放的職缺有限，若您今年未錄取，非常歡迎明年再度提出申請。

所有委員會平時皆透過電子郵件及虛擬視訊平台進行溝通聯繫，通常每年會規定召開一次實體會議。我們十分鼓勵

扶青社員根據自身的背景、技能與經驗，申請任何合適的領域。同時擁有扶輪社與扶青社雙重社籍的社員，我們更是竭誠歡迎您提出申請。

若您有意申請加入委員會，或想推薦優秀的扶輪社員或扶青社員出任職務，請探訪 on.rotary.org/application2026。申請人必須已在「my.rotary.org」網站完成註冊，並請務必確認您的 my.rotary.org 個人檔案中包含最新的聯絡資訊。申請截止日期為 **8 月 15 日**。

繪圖：Kenzo Hamazaki

專業領域	核心職能	申請資格	職缺
審計	就審計財務報告、內部及外部審計，以及內部控制系統向領導階層提供建議	具備獨立性、適當的商業經驗，並在會計、審計、銀行、保險、投資、風險管理、高階行政管理或審計治理方面，展現出良好的財務素養	1 個 任期 4 年
傳播	就扶輪的整體公共形象、品牌塑造、傳播、及內容策略向領導階層提供建議	在內部及外部傳播、行銷、公共形象、品牌管理、公共關係、媒體以及內容策略方面，擁有專業的背景及經驗	2 個 任期 3 年
增進參與者互動	就如何促使參與者投入，並營造出以尊重為本、重視不同觀點與聲音、且具包容性與親和力的社文化，向領導階層提供建議	擁有與形塑尊重及正向互動文化、引導深度對話，及凝聚個體以解決問題相關的專業或教育經驗	2 個 任期 3 年
財務	就扶輪的財務狀況（包括預算編列及永續發展措施）向國際扶輪理事會提供建議	具備財務相關領域的專業背景，以擁有非營利組織經驗者為佳。候選人應具備社及地區層級的財務事務經驗	2 個 任期 3 年
基金發展	就籌募資金的各個層面向扶輪基金會保管委員會提供建議	在非營利組織資金募款方面擁有深厚的經驗。委員會成員須主動參與勸募並全力支持基金會	2 個 任期 3 年
投資	監督扶輪的投資管理，以及由投資辦公室執行之投資政策的落實情況。負責向各相關治理委員會提出投資政策建議	具備機構投資經驗或同等資歷	1 個 任期 4 年
學習	就如何為扶輪領導人及社員創造高效的學習機會，向領導階層提供建議	扶輪內部或外部的成人學習專業知識。在專業學習領域（包括數位線上學習）擁有經驗，或具備在社員、社、地區、地帶及國際層級規劃與落實學習活動的經驗	2 個 任期 3 年
營運審查	針對營運績效、行政程序、以及行為準則，向領導階層提供建議。同時作為國際扶輪理事會執行委員會的薪酬顧問委員會	具備管理、領導力開發、或財務管理經驗，並清楚瞭解扶輪的整體營運。此職位僅限曾任國際扶輪理事或曾任基金會保管委員會者申請	1 個 任期 6 年
策略規劃	就策略計畫的相關事宜向領導階層提供建議	在長期規劃、財務管理，以及國際扶輪與扶輪基金會的計畫活動方面，擁有深厚的深厚經驗	2 個 任期 4 年
科技	就如何優化科技措施、產品及策略向領導階層提供建議，以提升社員與參與者的體驗	在科技研發、網路安全與數據隱私、產品管理以及使用者／參與者體驗方面具備專業知識。此職位亦可由非扶輪社員的科技專家出任	2 個 任期 3 年



BARCELONA



巴賽隆納 國際扶輪年會

敬請預留日期

西班牙巴塞隆納 | 2027 年 6 月 26-30 日

2026 年 9 月起年會網站 convention.rotary.org 開放註冊報名

Rotary 

珍藏傑仕堡



外觀實景經電腦修飾

光
新光人壽
PRESIDENT JASPERVILLA
總統傑仕堡

從未迎合時代,只為定義典範,以服務的溫度、建築的厚度、細節的深度,淬鍊出層峰共識的傳世之作,承襲純正飯店服務血統,將酒店級生活藝術與名家品味,凝鑄為可藏的永恆。



萬宅終為居所 唯傑仕堡 意在典藏

珍藏傑仕堡 泳池VIP會館 | 千坪制震 | 57/70坪 精鑄落成 2365 6888



Hoya

弘陽生技

植物肉乾

VEGAN JERKY

植物肉
領導品牌

同遊列國 蔬享生活!



蔬享生活

純素 植物肉乾

純素 生產線

- 無防腐劑
- 無人工味精
- 純植物性成份

方便攜帶



植物肉乾一口大小
每份50g小包裝設計
剛剛好的份量
是你追劇跟出遊的好夥伴



Hoya

弘陽生技
HOYA NEXT MEATS



f HOYA 弘陽生技

訂購專線 05-7877780



3461地區

總監 廖勝揮 DG Lighting

點亮扶輪·享受扶輪——

以知識、行動與感動引領 3461 地區向前行

懷抱感恩與謙卑之心來承擔扶輪地區總監的責任。這份職務不僅是榮譽，更是一項使命。從雲林崙背鄉純樸農村出發，到今日有機會服務整個地區，心中始終銘記「勤奮、公正、誠實、守信」的做人根本，這些價值也成為我一生行事與領導的重要依循。

求學歷程從雲林鄉下普通小學到斗六私立正心中學、台北建國中學，再到國立成功大學機械系，每一段歷程都讓我學習成長。大學時期認識了內人蘇麗鈴，婚後育有二子一女，家庭的支持是我持續前進的最大力量。

職涯上，從東元電機 Robert 部門起步，轉入貿易公司學習產業運作，最終與弟弟在台中創立燈飾事業，並拓展至中國大陸設廠，逐步建立穩固基礎。隨著市場變化，我深刻體會轉型的重要，於 2013 年創立博士韋爾品牌投入空氣清淨機領域；2015 年接手弘文中學，致力教育創新與環境提升。一路走來，我始終相信：唯有持續學習與改變，才能走得長遠。



2004 年加入台中扶輪社，是我人生另一個重要轉折。從社員、秘書、服務主委、社長，到地區扶輪之子主委、地區年會秘書長、助理總監與總監當選人，扶輪讓我不斷學習，也讓我深刻體會「服務超我」的真義。

在即將展開的總監年度中，我的核心主軸是——「點亮扶輪、享受扶輪」，來達成 RI 年度文告「創造持恆的影響」。

所謂「點亮扶輪」，不只是推動服務計畫，更是點亮每一位社員內心對扶輪的認同與熱情。我們要讓社員真正理解國際扶輪的精神與價值，瞭解扶輪在全球所做的公益行動，例如疾病防治、教育推廣、環境保護與人道救援等，讓大家知道自己所屬的是一個能改變世界



的組織。

因此，我將特別重視國際扶輪知識的傳承與深化。透過地區講習、專題分享與實務交流，讓社員更清楚國際扶輪的架構、基金會運作與全球服務成果。當社員真正理解扶輪，就會從「參與」走向「投入」，從「投入」產生「感動」。

而「享受扶輪」，則是希望每一位社員在服務的過程中感受到快樂與成就。扶輪不應只是責任與義務，更應是一段充滿溫度與價值的人生旅程。當我們在服務中



看見改變，在付出中獲得感動，自然會願意持續投入，這也是扶輪永續發展的關鍵。

在地區行動上，我將聚焦三個方向：第一，深化服務影響力，讓每一項服務都能真正回應社會需求；第二，強化社員參與感，透過創新與交流讓社員更有歸屬感；第三，培育新世代領袖，讓青年透過扶輪看見世界、承擔未來。

同時，我也將鼓勵各社加強國際連結，參與全球服務計畫，讓 3461 地區不僅在地深耕，也能在國際舞台發光。





扶輪的價值，不在於制度本身，而在於人與人之間的連結與感動。我深信，只要我們願意多一分理解、多一分投入，就能讓扶輪真正「亮起來」，也讓每一位社員「享受其中」。

最後，我要感謝家人的支持，特別是我的夫人蘇麗鈴社友，她在財務專業上的協助，使我能無後顧之憂地投入服務。未來一年，我將以最大的熱忱與責任，與所有扶輪夥伴攜手向前行。

讓我們一起——點亮扶輪的價值，享受服務的喜悅，用行動感動世界。



3462地區

總監 莊敏汎DG Power

**Power 啟動，創造感動；
Power 全開，把愛傳開**

很榮幸能在 2026-27 年度，承擔起國際扶輪 3462 地區總監的重責大任。站在這個充滿挑戰與希望的新起點，回首來時路，我的心中充滿無限的感恩。

誠信的資產：跨越世紀的生命承諾

我出生於一個平凡而溫馨的小康家庭。父親大半輩子深耕水電工程，母親則辛勤經營著一間小雜貨店。在那個純樸的年代，我雖然在衣食無缺的環境下成長，但我始終深知，父母留給我最珍貴的財富從來都不是金錢，而是父親一生躬行實踐、刻在骨子裡的「誠信」二字。



父親對誠信的執著，曾在我眼前化為一幕震撼生命的畫面。父親 70 歲那年，曾在湖北武當山的玄天上帝前許下一樁心願：若能得天庇佑、安享期頤之年，必當親自回山還願。這句看似遙不可及的祈請，被父親視為不可違背的生命契約。當他終於跨越百歲門檻，儘管雙腿已不若往昔健步如飛，他仍堅持在家人的扶持下，以百歲之軀、跋山涉水重返武當山。那一刻，我看見的早已不僅是一個信徒的虔誠，更是一位父親用他一輩子的光陰，向子女展現最震撼的教育：「誠信，是人品與事業最終的底線，絕不妥協。」

傳承父親的水電事業至今已逾四十載，我始終將這份誠信視為企業營運的核心靈魂。在講求絕對細節與生命安全的水電工程領域，誠信就是工程品質最堅實的保證。這份堅持不僅讓我的事業得以穩健茁壯，更為我結交了無數知心的商業夥伴。如今，承蒙彰化東區扶輪社全體社友的信任與推舉，接下地區總監一職，我亦將秉持這份傳承自父親的誠信之心，為 3462 地區的每一位社友服務。

運動家精神：不服輸的冠軍基因與團隊榮耀

在踏入商界之前，我曾擁有一段充滿汗水與榮耀的運動員生涯。民國 67 年，我代表彰化縣出戰中部五縣市國術競賽，一舉奪下輕乙級冠軍；隨後更在民國 69 年及 70 年的全國運動會中，蟬聯該量級金牌。民國 71 年，我選

擇轉下擂台，接下教練的教鞭。

在我的帶領與策略布局下，我們的選手不僅勇奪團體冠軍，更在10個量級中橫掃5座冠軍獎盃，創下輝煌紀錄。

從擂台上的孤軍奮戰，到教練席上的運籌帷幄，這段經歷深刻塑造了我人格中最關鍵的特質——「目標導向」與「不服輸的韌性」。身為教練，我學會了如何冷靜分析優劣、精準配置資源，並激發團隊每一個人的潛能。這種「運動家精神」——對勝利的極致渴望、對挫敗的深刻反思、對卓越的不懈追求——成為了我日後經營事業與帶領扶輪團隊的核心動能。正如我當年對選手們的期許：「不放手，直到夢想到手。」在扶輪的道路上，面對再大的挑戰，我們也絕不輕言放棄。

扶輪的恩義：貴人相逢與使命的交匯

每一段不凡的旅程，背後總有貴人相助的恩義。對我而言，彰化東區社創社社長CP Frame蔡國洲先生，就是我生命中最重要導師與引路人。

我們結識於一次澳門的旅途，當時正值



40歲壯年的我，對社會服務充滿熱忱，卻缺少一個施展的舞台。CP Frame看見了我的潛力，邀請我成為彰化東區社的創社社友，自此為我推開了扶輪世界的大門。在CP Frame的身上，我清楚看見了一位卓越的企業家，是如何將精確的商業決策力運用於提升社團效率，更看見了他對公益事業那份不求回報的全然投入。

感念CP Frame過去在事業上的提攜，以及在扶輪任務上的深深託付，這份厚重的恩義，促使我決定挺身而出，承擔總監的重任。這不僅是為了延續前輩的無私傳承，更是為了將我在專業領域累積的「Power」，徹底轉化為推動社會向上的「動能」。



創造持恆的影響：

2026-27 年度行動綱領

展望 2026-27 年度，我將緊密呼應國際扶輪社長文告「Create Lasting Impact」（創造持恆的影響），並結合地區年度口號「Power 啟動，創造感動；Power 全開，把愛傳開」。為此，我們訂定了以下具體且可衡量的三大執行方針，邀請所有社友共同捲起袖子、實踐諾言：

一、社員成長策略：質與量同步躍升的傳承

- **組織擴張的靈活度：**我們計畫成立 1 至 2 個新社，並增加 3 至 5 個衛星社。透過更具彈性的運作模式，為不同專業背景與年輕世代的潛在社友，打造更友善的入社路徑。
- **社會資本的強化：**年度目標設定為淨增 120 位新社友。我們將透過精準的招募與完善的社友保留計畫，讓 3462 地區的陣容更加堅強。



二、強化基金捐獻：展現無遠弗屆的人道力量

- **扶輪基金捐獻 (TRF)：**地區年度扶輪基金捐款目標設定為 100 萬美金。這不僅是數字，更是我們 3462 地區對全球人道救援、根除小兒麻痺等任務的堅定承諾。



- **中華扶輪教育基金捐獻：**捐款目標新台幣 200 萬元。我們深信教育是改變命運的最佳解方，旨在培育國內頂尖人才，讓扶輪成為推動台灣進步的重要推手。

三、五大服務計畫：專業導向的社會防護網

- **扶輪之子與職涯導師：**服務不應僅止於發放獎學金。我們將啟動「職涯導師計畫」，連結社友豐富的產業經驗與專業背景，為社會培養未來人才。
- **環保淨灘，守護家園：**響應全球 ESG 永續趨勢，我們將帶領社友走入大自然，透過具體的淨灘行動，喚醒大眾對地球永續的重視，展現扶輪的綠色影響力。
- **校園反毒，扎根青春：**針對日益嚴重的青少年成癮問題，我們不再只喊口號。我們將結合專業心理諮詢資源，實際走進校園，為學子建立多維度的心理防護網，實踐「向毒品 SAY NO」的承諾。
- **乳房篩檢，守護母嬰：**健康的母親是家庭安定的基石。我們將推動社區乳房篩檢服務，這不僅是對女性健康的守護，更是扶輪對社區公共衛生的具體貢獻。
- **水資源計畫 (GG)：**積極輔導各社申請全球獎助金，深入改善偏鄉與學校的飲用水安全。



全。透過建立可持續運作的淨水設備，將扶輪的愛，具象化為孩子們口中每一滴潔淨、甘甜的水。

結語：不放手，直到夢想到手

各位親愛的扶輪家人，擔任國際扶輪 3462 地區總監，是無上的榮耀，更是千斤的責任。在這個變動快速、世代交錯的時代，我深信，唯有凝聚眾人的力量，才能無限放大我們的影響力。

「Create Lasting Impact」(創造持恆的影響)

絕不僅是年度文告，它是我們共同的信念。透過扶輪，我們跨越了背景、性別與年齡的藩籬，緊緊連結每一位社友、扶青、扶少與社區民眾。

新年度的列車已經啟動，讓我們以 Power 啟動，讓愛與善意傳遍社會的每一個角落；以 Power 全開，共同創造一個更強大、更團結、更具感動力的 3462 地區！

不放手，直到夢想到手！服務連結世界，讓我們攜手寫下屬於這片土地最動人的新篇章！



3470地區

總監 林正超 DG Datum

自幼生長於雲林斗南的農村裡。當兵退伍後以全國 Top 1% (PR 99) 聯招成績進入第一志願國立台灣科技大學就讀。大學生涯中，除獲得機械設計比賽中「最佳設計獎」外，並藉「保送甄試」第二名成績直升研究所。取得碩士學位後，即進入台灣積體電路公司任職。

在台積電擔任工程師期間，因在許多工程方面持續改善獲得具體成效，而得到 Outstanding 績效肯定。隨後加入台灣第一條 12 吋晶圓試產線建廠工作，個人對這些原型機生產力的提升，再度獲得 Outstanding 的考績。

在科學園區歷經了 13 年的磨練與學習，帶著這些經驗回到嘉義創業，成立了大騰開發建設公司，本著「誠信 / Integrity」的態度，在這個全新的領域發揮所長，創業第一年即獲得嘉義市環保優良工地評比第一名的成績。接下來每次推出的建案，都獲得客戶的熱烈搶購，屢屢創下銷售佳績，讓同業羨慕不已。此後，在岳父嘉義阿里山扶輪社 CP KingNew 引薦之下，踏入了扶輪社這個大家庭，秉持著



「正能量、做公益」的精神，努力來推廣扶輪、服務社會，並協助夫人 CP KoKo 創立了嘉義皇家扶輪社，邀請更多親友一起加入扶輪服務行列。

於 2019 年適逢阿里山社該任社長在任期內退社並帶走 10 名社友離開，群龍無首之際，眾社友推舉我為社長當選人，在危急之秋出來承擔責任，擔任 2021-22 年度社長，這期間號召所有社友一起努力，共招募了 14 個新的社員入社，並在上任之初，立即捐贈一台防疫用正壓檢疫亭，讓前線的防疫人員，不用再辛苦負重前行，也讓大家看到阿里山扶輪社並沒有因此而一蹶不振。

隨後開始研究扶輪基金，著手申請全球獎助金，捐贈 13 台心房顫動檢測儀給嘉義縣衛生局，為偏鄉醫療貢獻一點心力。雖然阿里山社此前 26 年來並未成功申請過全球獎助金，但這並沒有動搖我的決心，藉由不





斷的收集資料以及向許多前輩請益，經過半年努力，總算獲得 TRF 核准本社歷年來第一件 Global Grant。

有了第一次成功的經驗，隔年又協助嘉義皇家社申請另一件 GG 案，也完成捐贈了一台價值近四百萬台幣的子宮頸抹片車給嘉義縣衛生局，讓這個創社三年的新社被大家看到他們閃耀的光芒，接下來又成功申請二件 GG 案，前後四個年度共申請四個 GG 案，核准率 100%。

2023 年因社友有感於當年 CP 因市商會理事長公務繁忙，而錯失擔任 DG 的機會，乃推舉我並幸運獲選為 RID 3470 總監提名指定人，期望以科技人的背景，為地區帶來不一樣的風貌。





近年來，為擔任 3470 地區總監這項重要使命，我積極地準備：參加了四次 RLI 扶輪領導學院課程、到各社拜訪演講／請益，充實自己、培養人脈。此外，為了在英文教學環境下的三大學習課程 GNLS、GELS、IA 中，可以和國外的總監同學好好溝通／聯誼，我也花了一些心思：

- 聘請老外英文家教學習對話
- 看 YouTube 練習聽力
- 購買英文 AI Apps 練習發音

這些準備讓我在國際研討會中，可以充分表達我的想法及吸取國外同學的寶貴經驗。



在 DGE 年度，我辦了許多的活動：

- 執秘相見歡、社／秘相見歡、AG/VAG/地區團隊相見歡，共七場
- 學習引導人訓練會，共三場
- GMS、DTLS、PELS、CLLS，共四場

其中的社領導人學習研討會 (CLLS)，報名參加的人數達 738 人，這已經創下了地區的紀錄，剛好呼應了 RIPE Babalola 在 IA 社長文告演講中提到的：「Good → Better → Best」、超越第一！

隨後，在地區年會的接旗儀式中，我帶領著社長、秘書及地區團隊近兩百人，上台高呼：我準備好了！展現出 2026-27 年度團隊的高昂士氣。

上任後我將執行一些年度計畫目標：

- WCS (世界社區服務)：帶領 3470 地區走出台灣，被世界看見。
- 全球獎助金 GG 案培訓計畫：讓每一個社都參加並學會 GG 案撰寫與申請。
- 地區網站升級：整合資源平台、活動報名

這些計畫對於 3470 地區而言都是全新的改變，也希望藉此來響應並執行 2026-27 年度社長文告「創造持恆的影響」(Create Lasting Impact)，為地區帶來正向持續的改變。

3481地區

總監 姜幸麟 DG Computer

在即將承擔國際扶輪 3481 地區總監職責之際，我心中充滿感恩，也深深感受到責任的重量。

扶輪對我而言，從來不只是例行的聚會與服務活動，而是一群願意相信「自己可以讓世界更好」的人，共同實踐理想的平台。多年來，我在扶輪中看見無數感動：有人默默投入公益數十年，有人用專業改變偏鄉教育，有人在最困難的地方點燃希望。這些力量，都讓我更加相信——扶輪真正的價值，不在於我們做了多少事，而在於我們為多少人帶來改變。

2026-27 年度，國際扶輪社長提出「CREATE LASTING IMPACT」（創造持恆的影響）作為年度文告。我認為，這不只是年度文告，更是一種思維的轉變。

過去，我們常用活動的規模來

衡量成果；但未來，我們更應該思考的是：這件事情是否真正留下影響？是否能被延續？是否能讓更多人願意一起投入？

因此，我希望 3481 地區未來一年，不只是「做很多活動」，而是建立真正能持續發揮價值的影響力系統。

今年度，我將以「信心、行動、影響力」作為地區核心精神。

首先是「信心」。



我始終相信，扶輪最大的資產不是經費，而是社員。每一位社友背後都有專業、人脈、經驗與善念，只要願意整合與連結，就能產生巨大的力量。因此，我希望讓更多社員重新感受到「自己很重要」，重新找回參與扶輪的熱情與榮耀。

第二是「行動」。

這個時代變化太快，扶輪不能只停留在傳統模式。我們需要更主動、更創新、更貼近社會需求。我希望地區能積極導入 AI 應用、青年參與、跨社合作、數位平台與公益整合，讓扶輪不只是服務組織，更成為能與社會共同前進的影響力平台。

第三是「創造持恆的影響」。

真正的影響力，不是一次性的感動，而是能被持續傳承的價值。今年度，我們將持續推動 END POLIO、公益平台、青年領導、音樂與公益結合，以及更多能與社會大眾連結的計

畫，讓扶輪不只是扶輪人知道，而是讓社會真正看見扶輪。

此外，今年度我也希望推動「一社一特色」的理念。

每一個扶輪社，都有屬於自己的文化、專業與影響力。有些社擅長教育、有些深耕醫療、有些連結地方創生、有些推動青年發展。我希望未來 3481 地區的每一個扶輪社，都能找到自己最具代表性的特色與價值，而不追求活動數量。

因為真正能被記住的，不是我們辦了多少活動，而是我們留下了什麼獨特的改變。

當每一個社都有自己的特色與故事，整個地區就會形成多元而強大的影響力網絡。

同時，我也希望推動「影響力故事書」的概念。

扶輪做了很多好事，但往往做完就結束了，缺乏被記錄、被傳承、被看見的機會。因





此，我期待未來各社不只是完成服務，更能留下屬於自己的故事。

或許是一位孩子因獎學金改變人生，或許是一個家庭因扶輪得到希望，或許是一群年輕人因參與服務而找到方向。

這些故事，才是真正能感動人心、讓社會理解扶輪價值的力量。

我希望未來 3481 地區不只是「有活動的地區」，更是一個「有故事、有溫度、有影響力」的地區。

我也特別重視青年世代的參與。

今天的年輕人，不是不願意服務，而是不願意加入缺乏意義感的組織。因此，我們必須重新思考：扶輪如何提供舞台、成長、影響力與夢想？如何讓年輕人感受到，加入扶輪，不只是參加活動，而是能真正改變世界的一群人。

未來一年，我希望 3481 地區成為一個「更有溫度、更有行動力、也更有未來感」的地區。

我們不一定是最大的地區，但我們可以成為最願意改變、最願意創新、最願意相信夢想的地區。



最後，我想送給所有扶輪夥伴一句話：「扶輪不需要旁觀者，扶輪需要願意點燃影響力的人。」

或許我們一個人的力量有限，但當一群相信善與改變的人聚集在一起，就能讓世界變得不一樣。

誠摯邀請所有 3481 地區的扶輪夥伴，在新的年度裡，與我們一起帶著信心去行動，並共同創造屬於這個時代的持恆影響。

3482地區

總監方芳DG Fanny

善念善行·遇見美好

國際扶輪 3482 地區 2026-27 年度總監願景

一、引言：初心與旅程

非常榮幸能夠承擔重任，擔任國際扶輪 3482 地區 2026-27 年度總監。這不僅是一份崇高的榮譽，更是一份的責任。在新年度的起跑線上，我自 2005 年加入台北新世紀扶輪社以來的扶輪歲月，心中充滿了無限的感激與動容。加入扶輪，是我人生中極具意義的里程碑，我最大的收穫不僅是自我成長，並直接參與了無數次改變他人生命的服務計畫，更在這個溫暖的大家庭中，結識了無數志同道合、無私奉獻的優秀夥伴。透過每一次走入社區、跨越國界的服務行動，我們共同看見了社會角落的實質需要，也在付出中深刻體會到無私大愛所帶來的感動與力量。這些年來，扶輪不僅深刻豐富了我個人的生命厚度，更讓我堅定了一個信念：只要每個人都願意付出多一點關懷，將微小的善念匯聚成實質的行動，我們就絕對能成為改變世界的一股強大力量。



「真正有力量的服務，來自善念的初心，落實於持續的行動。」

二、個人背景與扶輪資歷： 從基層扎根到地區領導

我的專業背景根植於健康醫療與生物科技領域，畢業於國立臺北護理健康大學中西醫護理研究所。我目前擔任吉甲生物科技股份有限公司董事長，並在專業醫療體系中擔任鄭紹沂／鄭淳予神經科診所副院長，長期致力於大眾健康與醫療福祉的提升。此外，我也積極參與各項社會公益與組織治理，現任國立臺北護理健康大學第五屆校友會監事長、法鼓山榮譽

董事北一區副召集人，以及台北市台南市同鄉會第十三屆副理事長。這些跨足醫療、組織管理歷程，賦予了我嚴謹的思維、洞察力，以及更宏觀的胸懷，這也成為我推動扶輪服務時最堅實的後盾。

在扶輪的歷程中，我始終堅持腳踏實地、從基層扎根。自 2013-14 年度擔任台北新世紀社社長、並成立扶青團以來，我逐步融入地區的各项核心服務。從兩屆地區偏鄉英文教育委員會主委、第五分區助理總



監，到地區青少年服務委員會主委、社區服務委員會主委，再到擔任地區團隊訓練會 (DTTS) 與地區年會籌備委員會的主委，每一階段的歷練都讓我對扶輪的制度、運作與精神有了更深刻的理解。在此過程中，我也盡己所能回饋扶輪基金會，成為阿奇·柯藍夫協會 (AKS) Member 捐獻者，在中華扶輪教育基金會貢獻方芳冠名獎學金。這些深厚的基層服務與地區行政經驗，使我深刻學習到，有深度影響力的扶輪地區，必須建立在彼此尊重、相互支持、權責清楚且彼此信任的快樂團隊之上。

三、總監年度主題：創造持恆的影響

2026-27年度，國際扶輪以「Create Lasting Impact」（創造持恆的影響）作為全球共同的年度文告。這個理念與我的服務哲學不謀而合。真正有價值的扶輪服務，絕不只是追求短暫的效應，或者單純完成一項流於形式的結案報告；有意義的服務，必須能夠深耕社區，為受助群體建立起可產生持恆發展的影響機制，在時間的推移中持續產生正向的改變，將善的種子深耕。



2026-27 年度的 3482 地區願景期許為「善念善行·遇見美好——建立穩定學習體系·打造合作服務的快樂團隊」。這不僅僅是一句激勵人心的口號，更是我們新年度全體扶輪夥伴共同的行動思維與核心信念。我們將以「善念」為一切服務的出發點，將「善行」內化為每位夥伴的日常。當我們在合作、彼此扶持的卓越團隊中攜手並進時，自然能夠累積長遠且深正向的社會影響，從而真正實踐國際扶輪「Create Lasting Impact」的宏大願景。

四、規劃中的地區重點行動與理念核心

為了將上述願景轉化為具體的實踐路徑，新年度 3482 地區將全力推動以下兩大核心綱領：

（一）建立穩定且制度化的學習體系

地區的學習體系是理念得以精準落實、核心價值得以完美傳承的關鍵基礎。唯有透過有系統、有層次的引導式學習，我們才能讓每一位領導人與各社幹部真正做到「清楚角色、建立能力、安心服務」。

協助地區團隊奠定基石：引導地區各委員會及服務團隊清楚認識各自的角色與職責，透過深度的扶輪知識與制度研習，凝聚共識，協助各分區、各社領導人設定年度計畫與具體目標，確保社務及地區服務順利推動。



賦能社長當選人與秘書：引導與互動教學學習的講習，協助各社即將上任的社長與秘書熟悉扶輪法規、財務制度及實務運作，培養其卓越的領導知識與團隊管理能力。

深化地區學習研討會之效能：全面支持並引導各社領導人與五大主委團隊，將扶輪理念轉化為可執行的服務計畫，把共識落實在日常社務中，提升各社之間跨界合作與實際執行的能力。

同時也非常重視「寶尊眷」的聯誼交流，因為寶尊眷始終是扶輪路上最溫暖且最支持扶輪的堅實夥伴。

（二）聚焦學習體系的三大核心重點

在整體的培訓與學習架構中，聚焦於三大務實重點：首先是「回到制度本質」，強化扶輪核心知識，為各社的社務發展與社員擴展找到清晰、確實可行的路徑；其次是「累積領導能力」，讓各項社區服務具備可延續性、可複製性擴大社會效益；最後是「產生實際影響」，確保每一次的培訓、每一次的學習研討，都能為各社的運作與地區的服務計畫帶來正向的改變。

五、結語與對扶輪夥伴的寄語： 攜手打造快樂團隊

扶輪的核心價值，在於以服務為具體行動、以聯誼為堅實的力量、以多元為寬廣視野、以正直為根基。未來的這一年，給予全體地區夥伴最誠摯的期許，就是讓 3482 地區充滿熱情、高度凝聚力與歡樂氛圍的「快樂團隊」。我深信，只有在快樂、包容與充滿成就感與歸屬感的氛圍中，扶輪夥伴才能源源不斷地散發服務的能量；唯有當我們自己因為扶輪而感到幸福與驕傲時，我們才能帶給自己的家庭、職場、甚至社區、社會、世界更多最具感染力的愛與希望。



親愛的扶輪夥伴們，在未來的 365 天裡，期許我與扶輪夥伴們攜手並肩，在真摯的友誼中深化交流，在無私的服務中砥礪學習。讓我們用善念啟發更多人的行動，用行動創造持恆的影響，在服務的過程中共同遇見最美好的自己，為世界留下源源不絕的希望與溫暖！

2026-27年度12位地區總監介紹

3490地區

總監 陳勝騰 DG Jun

學歷

國立宜蘭大學名譽理學博士

國立東華大學博士生

經歷

1. 榮獲 101 年度「節能減碳行動標章」
2. 經濟部——商業司 2011 年度計畫
——計畫主持人
運用菌寶貝博物館整合式行銷導入健康促進產業
3. 2012 年度宜蘭縣優質休閒農業計畫
——計畫主持人
4. 國際扶輪 3490 地區 2015-16 年度
宜蘭南區扶輪社社長



5. 2017 年獲選世界旅遊雜誌——孤獨星球入列，全台唯一入選的觀光工廠——菌寶貝
6. 2017 年獲選國立宜蘭大學傑出校友
7. 2019 年獲選全台十大最夯觀光工廠第一名——菌寶貝博物館
8. 教育部——大專以上講師
9. 全國旅行同業公會聯合會總幹事
10. 104-108 年宜蘭縣光復國小家長會會長
11. 108-109 年國立宜蘭高級中學家長會會長
12. 2020-22 年宜蘭縣觀光工廠發展協會第五屆理事長
13. 2022-24 年宜蘭縣博物館家族協會理事長

現任

1. 拜寧騰能生技股份有限公司——董事長
2. 泰美緹康生醫股份有限公司——董事長
3. 菌寶貝博物館暨觀光工廠——負責人
4. 國際扶輪 3490 總監（2026-27 年度）
5. 宜蘭縣員山鄉枕頭山休閒農業區——監事召集人
6. 教育部：大專講師
7. 經濟部：業界講師
8. 經濟部中小企業處——青創顧問
9. 宜蘭縣政府教育政策顧問
10. 綠色科技產業教育基金會董事
11. 國立宜蘭大學校友會副理事長
12. 國立東華大學校務顧問

13. 宜蘭縣家長會長協會常務理事
14. 宜蘭縣商業會常務理事
15. 宜蘭縣工業會理事
16. 宜蘭縣政府 SBIR 審查委員
17. 2023-26 年中華民國觀光工廠發展協會
副理事長

專長

1. 新農業政策——提升農業六級化暨產品落實運用——案例：台大農場——益生菌與清潔用品及保養品
2. 結合農業與生技業與觀光業來提升效益
3. TAF-ISO17025 專業管理能力及分析能力
4. 行政院公共工程委員會——品管工程師
5. 行政院環保署——乙級空氣汙染專責人員
6. 行政院勞動部——丙級勞工安全衛生
7. 行銷管理與飯店管理及人員管理、職員教育訓練、統計分析及確效執行
8. 預防醫學保健品開發運用及幹細胞與免疫細胞研究與新藥開發運用
9. SBIR 計畫開發與執行——計畫主持人
10. ASSTD 計畫開發與執行——計畫主持人
11. 2021-23 年 SBTR 計畫協同人

一位勇於嘗試突破改變的人一個人好，不如大家一起好！在高中時期就和同學一起成立

「蒲公英社團——如今在宜蘭的蒲公英志工社」這樣一做就超過了 30 年。

就業經歷

「書中自有黃金屋的人生體驗」：在服完兵役後就投入職場，白天上班而晚上去讀夜間部，以半工半讀來完成學業。在工作的這段時間，從職場的新人，秉持著積極負責的態度，除了在工作時間內完成本職的每日工作，同時還去協助其他部門及相關公司的工作，經過 3 年半，很快的我就升到廠長的職務；在我的細心紮實管理之下，培養了一個團隊共 12 個人，在國道五號新建工程經過了 10 個月之後，我做一份統計表與分析報表，並從新設計混凝土配方向國工局材試所申請，在經過二個月的實地審查驗廠與考核和測試後，取得可信任的各項報告合格證明，最終取得了國道高速公路工程局的認可公文——宜蘭業界第一人，也是唯一的一家預拌混凝土公司。在混泥土材料配方的方面，通過可以減低水泥用量的配方（國道新建工程 5 號高速公路工程第 C512 標），為老闆帶來相當可觀的額外獲利（直接六千萬入袋）。

老闆還說要給我 50 萬獎金，我那時脫口而出跟老闆講，就均分給我們團隊就可以，後來老闆還是大方地另外再多給我 20 萬，實在感謝他。

創業動機

在自己從小的目標的心中，就三十而立的第一目標，所以在 30 歲時就和好朋友創立第一個創業公司——東泰檢驗科技有限公司（依循 ISO17025 標準而建置的系統公司，為我奠基日後的許多管理標準與經驗），這些時間之前都是從事與營建相關工作，而這段



時間一直在思考，想要跨出宜蘭縣到全國，甚至到國際去做生意的念想，經過了 2 年多的籌備與規劃，終於在民國 95 年，跨出了重大的另一步，成立（剛開始的公司名稱：拜寧奈米生技股份有限公司）拜寧騰能生技股份有限公司。

創業籌備過程

籌備的過程，先在汐止租房子，而房子的客廳就是我的辦公室、接待客人的地方；而廚房就是研發與打樣室，同時也在尋找著適合的廠辦地點，在同年的 5 月找到起家厝——新北市汐止區 161 號 2 樓，從這裡開始有個像樣的地方；一步一腳印，創業之路真是如履薄冰，需要方方面面的更小心與更注意。

更在 2018 年從新訂 10 年計畫為了公司的經營策略與發展軸線，以生產設計為主軸的策略，做好市場定位：

「生產品牌」——拜寧騰能生技股份有限公司（保健保養品開發生產）

「產品品牌」——峻能科技股份有限公司（菌寶貝博物館暨觀光工廠）

「特殊品牌」——泰美緹康生醫股份有限公司（幹細胞研發與生產）

在策略以及品牌定位清楚後，立即開始從新服務客戶以及開發新客群，以服務客戶一條龍的本質服務，減少許多來來回回的討論與決定，提升了服務客戶的效率，同時也提升了客戶的成交率及時程，這就是我們的其中之一的有效競爭力，我敢用一句話來表示：我公司生產的產品，沒有效不用錢；這就是我們的最深層的核心競爭能力。同時最重要的是，可以幫助到更多的人，使得民眾可以有更健康更快樂的生活，也同時達到我創立公司的願景和目標。

在公司管理方面：在人才培訓方面，我採取的方式是同儕競爭與相互學習來進行，每個人都有每個年度的學習

單（含內訓與外訓），同時也鼓勵同仁再去升學研讀——如碩士班或博士班以及專業技師執照等，公司的宗旨都是鼓勵與支持。在此同時也是在做最好的員工關係管理，以達到「公司一家」的境界。

「公司一家」，這是大家一起努力與願意付出而得到的，使得我相當欣慰，讓我在帶領這業務團隊向外攻城掠地時，都是相當的放心，使得我在和客戶接洽時，都是具備了相當大的信心，很快速讓客戶馬上簽單；然而在客戶來驗廠時，客戶都相當的驚訝，感受著我們公司與眾不同的氣氛，都會對我們更具信心與放心。



扶輪一家人

Jun 在 2011 年加入 3490 地區宜蘭分區第一分區宜蘭南區扶輪社。

在擔任社長 2015-16 年度裡，購置本社社館、成立中華國中扶少團、學田米、義診義賣、宜蘭縣大湖國小圖書捐款、宜蘭縣光復國小圓夢計畫、新北市約納家園愛心活動、跨區雲林縣肢障中心——捐車活動（北港社、板西社）、跨地區中正紀念堂聯合慈善音樂會暨園遊會、支持 WCS（例如：與 3350 地區）、台灣肝病根除計畫 GG 案——疼惜阮的肝、結合壯圍獅子、四維青商會共同舉辦愛心馬拉松路跑比賽、協助成立光耀扶輪館、巨額捐獻與巨額扶輪和平基金捐獻等等。

1. 2021 年避免疫情擴散，號召縣內 7 家企業，捐贈工研院 2 台「雙面採檢正壓式檢疫亭」，讓採檢人員在空調且安全環境下挺住第一線。（由 7 家公司：茵寶貝以及台灣福昌集團 PP Jacky——宜蘭社、虎牌米粉、莎貝莉娜觀光工廠 PP Wayne——宜蘭南區社、亞典菓子蛋糕工場 PP Cake——宜蘭社、東凌製衣 PP Tong-Ling——宜蘭西區社、社友 Max 宜珍團膳公司）。

2. 2020 年擔任家長會長時協助國立宜蘭高中爭取——「高中科學實驗班」，在爭取設立之時，教育部國教屬之「高中科學實驗班」總人數已達 802 人（810 人額滿），在不斷奔跑與請託之下，最終在 2020 年 12 月 30 日於教育部和部長等眾多長官的會議中，完成此項艱鉅的任務。這不單單只是一個「高中科學實驗班」，更長遠的是為宜蘭的人文發展與經濟發展加注一劑強心劑。

3. 2019 年宜蘭縣政府教育政策顧問：支持縣政府讓宜蘭的國中小學生有免費的營養午餐，使學生可快樂學習與父母安心。同時在今年也能讓小孩的書籍費全免，以減少父母更多



的負擔，讓小孩可以有更充裕的教育基金。

「能夠做自己喜歡的事，是一件幸福的事，而投入扶輪也正是如此！」

參與 RYE 委員會、扶少團委員會、成年禮委員會、地區年會委員會、地區團隊訓練委員會、地區執秘訓練會、PET 訓練會主辦社等等。「改變」，不僅需要跨出第一步的勇氣，還需要經過時間醞釀的累積，所有美好的事物都不是一蹴可及的，而「堅持」二字是我在扶輪收穫最大的感動！

讓我們用最真誠的熱情與努力，來為生命鋪下成功的必要元素。偉大的創造者不會問自己想想，有沒有心情，有沒有靈感，他們就是開始了，持之以恆，而是非一時衝動，成功不是一棒揮出全壘打，是持續累積而來。而當初的初心，剛好和 2026-27 年度 RI 主題是相互輝映的：創造持恆的影響 (CREATE LASTING IMPACT)。

我們扶輪社友的成功來自熱情（參與）、知識（職業服務）與互動（社務服務）調和，熱情的互動結合知識，可以帶來成功！秉持著聯誼、正直、多元、服務與領導力，求同存異，通力合作，奉獻自己，成就他人，我相信我們是一群做大事的人，我們可以共創 3490 地區美好新未來！

3501地區

總監 何川澤 DG Powder

回顧人生的每一個階段，我始終相信，機會來自準備，而成就來自堅持。民國 73 年 8 月，我自預官 32 期退伍，正式踏入社會，進入由竹南扶輪社前社長鄭輝煌董事長所經營的大上紙器公司服務。同年 10 月，我被賦予品保課長之職，負責申請正字標記認證。在當時制度尚未完善的環境下，我從零開始建立品質管理制度，歷經多次檢測與修正，終於在民國 74 年 5 月成功取得正字標記證書，為企業奠定穩固的品質基礎。



然而，穩定並非我最終的目標。同年 11 月，我選擇離開公司，踏上創業之路。原本計畫投入紙器產業，卻在朋友建議下接觸到「粉末冶金」這個全然陌生的領域。面對未知，我選擇迎向挑戰，透過深入研究與審慎評估，毅然決定投身其中。民國 75 年開始建廠，76 年 2 月正式投產。創業初期，我在沒有任何客戶的情況下親自開拓市場，每一筆訂單、每一位客戶，都是一步一腳印努力而來，也奠定了企業長遠發展的基礎。

隨著事業逐步穩定，我開始思考更長遠的布局。民國 80 年，我前往泰國考察市場，並於 81 年設立海外工廠，邁出國際化的重要



一步；民國 88 年前往中國大陸東莞考察，並於 89 年設立東莞廠；至民國 115 年，再於湖北投資設廠，逐步建構起橫跨亞洲的粉末冶金生產體系。一路走來，從無到有，從在地到國際，每一段歷程都來自對趨勢的掌握與對挑戰的承擔。





在事業發展之外，我深信企業的成功應回饋社會。民國 87 年，我創立苗栗縣中小企業協會並擔任創會理事長，帶領組織從無到有發展至今會員超過 230 人，成為地方重要的產業交流平台。民國 103 年當選苗栗縣工業會理事長，並於 106 年連任至 109 年，期間會員廠家成長至 600 餘家，強化產業整合與對外連結。

其後於民國 108 年當選苗栗縣進出口商業同業公會理事長，並於 111 年連任至 114 年，積極協助企業拓展國際市場，提升整體競爭力。

民國 102 年我進入私立中興工商職業學校校董會，110 年被推舉擔任董事長，我們這些校董都是無給職，每年都還要捐二、三十萬元給學校，無私的幫助學生就讀，然後學得一技



之長，現在想想這不也是另類的扶輪奉獻嗎？

民國 94 年，我加入竹南百齡扶輪社，正式踏入扶輪服務的行列，並於隔年擔任第二屆社長。在扶輪的歷練中，我深刻體會到「超我服務」的核心精神，也在各項聯誼與服務中不斷學習與成長。多年來參與地區事務與國際服務，讓我更加堅信，扶輪不僅是一個組織，更是一股能夠改變世界的力量。民國 112 年，我榮幸成為總監提名指定人，承擔更大的責任與使命。

展望未來，在即將擔任總監的任內，我將以國際扶輪年度主題「創造持恆的影響」為最高指引，帶領地區持續向前。在社員發展方面，設定淨成長 100 位社員，並成立 3 個新扶輪社及 2 個扶青社，為組織注入新世代動能；在扶輪基金方面，目標募集超過 200 萬美元，擴大服務能量；在全球服務方面，推動 16 項全球獎助金 (Global Grant) 計畫，結合國際資源與在地需求，讓服務真正落實並產生長遠影響。

我深信，「創造持恆的影響」不僅是年度文告，而是一種責任與行動的實踐。未來，我



將以堅定的信念、務實的步伐，與所有扶輪夥伴攜手同行，讓每一項服務都能延續價值、擴大影響，為社會帶來真正且長遠的改變。



3502地區

總監 高國安 DG Building Kao

以服務信念開啟扶輪願景

「有些改變，當下看不見，卻會在未來發光。」這句話，不僅是國際扶輪 3502 地區 2026-27 年度總監高國安 Building Kao 始終相信的人生價值，更是他投入扶輪服務最深層的信念。

來自國際扶輪 3502 地區桃園東區扶輪社的高國安總監，長期深耕營造建設、企業經營與社會公益領域。多年來，他始終秉持「誠信、責任、永續」的理念，帶領企業穩健發

展，同時也將「扶輪即生活」的哲學落實於日常生活與事業經營之中。

跨領域專業與溫暖領導的完美結合

高國安總監畢業於國立臺北科技大學資訊與財金管理碩士班，兼具資訊整合、企業管理與財務規劃等多項專長。目前，擔任多家企業的董事長、總經理與董事職務，事業版圖涵蓋營造、建設、生技、投資與環保等多元產業，擁有極為豐富的跨領域整合與團隊領導經驗。然而，相較於企業經營的卓越成就，他更重視的，是作為一位「扶輪人」的角色與使命。

投入扶輪服務逾二十二載，高國安總監積極參與各項事務，從基層的社務經營、地區



▲高國安總監個人專業形象照

兼具企業經營長才與深厚扶輪服務經驗，將以「深度學習·大膽服務·創造持恆影響」帶領地區邁向新局

事務參與，到國際交流與大型服務計畫的推動，他始終以溫暖、務實且充滿行動力的風格，凝聚團隊共識，帶動正向改變。對他而言，扶輪不只是一個單純的服務組織，更有一股能夠實質改變社會、影響世界的強大力量。

在漫長的扶輪歷程中，高國安總監特別重視社員的成長、青年世代的培育、國際間的合作交流，以及服務計畫的持續性。更推動扶輪的創新與轉型，包括引入混合式會議 (Hybrid Meetings)、鼓勵多元社型發展、推行數位化社務管理，以及建立跨社合作平台等。這些舉措的目的，都是希望讓更多不同世代、不同背景的人願意走進扶輪、理解扶輪，並真正參與扶輪的各項服務。

以「創造持恆影響」為年度核心願景

2026-27 年度，國際扶輪的年度文告為：「Create Lasting Impact」（創造持恆的影響）。高國安總監認為，這不只是年度文告，更是對所有扶輪人的重要提醒與期許。在這個變化快速、資訊爆炸的時代，人與人之間的關係似乎愈來愈疏離，社會問題也變得愈來愈複雜。因此，他始終在思考：扶輪真正重要的，不只是我們舉辦了多少場活動，而是我們是否真正透過服務，改變並影響了一個人的人生軌跡、一個家庭的未來希望，甚至是一個社區、乃至於整個世界的發展方向。

每每在服務的第一線現場，高國安總監總能看見許多令人難忘且動容的畫面。他回憶起一次走進基隆仙洞國小的服務過程中，一位年輕媽媽牽著孩子，輕聲對他說：「謝謝你們來。」這短短的一句話，卻深深觸動了他的內心。因為在那一刻，他真正感受到——扶輪所帶來的改變，也許不一定能立即被看見，但它必定會在未來的某一天，成為改變生命的重要力量。



▲高國安總監親身投入基層服務

扶輪的價值在於走入社區，透過實際行動改變生命，創造無法取代的感動與影響力

基於這樣的深刻體會，高國安總監提出了 3502 地區的年度重點願景：「Deep Learning • Bold Service • Creating Lasting Impact」（深度學習・大膽服務・創造持恆影響）。

他期盼在未來的一年裡，地區不只是推動更多的服務活動，而是要讓每一項服務，都能真正回應社會的迫切需求，並留下能夠被長久持續的影響力。

為了實現這個願景，3502 地區將以國際扶輪行動計畫的四大優先方向，全面推動地區發展：

- 一、提升影響力：讓服務計畫真正改變社區的面貌與發展。
- 二、擴展觸及：透過多元管道，讓更多人願意走進並認識扶輪。
- 三、促進參與：創造更多機會，讓社員真正投入各項服務與活動之中。
- 四、增強適應力：持續創新與轉型，打造能夠面對未來挑戰的扶輪組織。

從活動型服務走向改變型服務的典範轉移

在服務理念上，高國安總監強力主張扶輪必須從傳統的「活動型服務」走向具備深遠意義的「改變型服務」。未來，3502 地區將更加重視社區需求的調查與診斷、服務成果的具體衡量、永續影響的長期評估，以及跨社合作平台的建立。同時，地區也將積極推動全球獎助金 (Global Grant) 計畫與大型跨領域服務計畫，期盼讓扶輪服務成為真正能改變社區的長期工程，而非短暫的煙火。

打造更開放與多元的扶輪生態系

高國安總監深知，扶輪若要擁有長遠的未來，就必須勇敢地擁抱改變。因此，在未來的一年裡，3502 地區將積極推動多項創新舉措，包括：衛星扶輪社的設立、企業扶輪社的推廣、主題型扶輪社的發展、親子友善模式的導入，以及 Hybrid 混合式會議的常態化。透過這些多元的參與模式，讓更多不同年齡層、不同職業背景與不同生活型態的人，都能在扶輪中找到最適合自己的參與方式。

此外，地區也將更加重視女性社員、年輕世代與新社員的培育與續留。因為扶輪真正的



▲高國安總監激勵團隊

高國安總監以溫暖且務實的領導風格凝聚團隊共識，致力於推動扶輪創新與數位轉型，打造適應未來的現代化扶輪組織

未來，不僅僅在於社員人數的單純增加，更在於讓每一位社員，都能在扶輪這個大家庭中找到自我價值、真摯友誼與深厚的歸屬感。

建立學習型與數位化扶輪文化

在組織文化的形塑方面，高國安總監提出了一個深刻的見解：「未來扶輪最重要的競爭力，不只是人數，而是學習能力。」

因此，3502 地區將持續優化各項學習計畫，特別對 CLLS、PELS、DTLS、執行秘書培訓與青年領導發展、扶輪共識營等學習模式優化。同時，也鼓勵更多社員善用 My Rotary、Rotary Learning Center、Brand Center 等官方資源與數位工具，致力打造一個真正願意學習、願意改變、願意成長的學習型扶輪文化。

在科技與數位化發展方面，地區將全面推動數位社務管理系統、線上學習平台、AI 與資料工具的應用、混合式會議系統的升級，以及行政流程的簡化。透過這些數位轉型，有效降低社務運作的負擔，讓社員能把更多寶貴的時間與精力，投入到真正有價值的服務計畫與人際連結之中。



▲參與韓國 3750 地區跨國大型社區服務計畫成果展現

主張從「活動型服務」走向「改變型服務」，高國安總監積極推動具備長期永續影響力的大型跨領域服務計畫，真正回應社會需求



▲高國安總監與桃園東信扶輪社（輔導顧問）溫馨互動

「扶輪最珍貴的是人與人之間的情感連結。」高國安總監致力打造充滿溫度與歸屬感的扶輪文化，讓每位社員都能在此找到價值與友誼

以人為核心，創造充滿溫度的扶輪體驗

然而，在所有的策略規劃與願景藍圖中，高國安總監認為最重要的核心，始終是「人」。

「扶輪最珍貴的，不是完善的制度，而是人與人之間真摯的情感連結。」他強調，3502 地區不只是一個運作良好的行政區域，更應該是一個能讓所有社員感受到溫暖、尊重與歸屬感的家。

他的期許是：讓每一位新加入的社員都能感受到誠摯的歡迎；讓每一位年輕人都能看見參與扶輪的價值與意義；讓每一位扶輪夥伴，都能因為身為扶輪人而感到無比驕傲。

也許我們無法憑藉一己之力立即改變整個世界，但我們可以透過扶輪的網絡，改變一個孩子的未

來、點燃一個家庭的希望、指引一個社區的方向。當這些微小卻真實的改變持續累積，就會匯聚成一股強大的力量，成為真正的「Create Lasting Impact」（創造持恆的影響）。



2026-27年度12位地區總監介紹

3510地區

總監 陳高明DG Nature

學歷背景

陳高明博士於 1977 年取得國立清華大學化學系學士學位，隨後赴美深造，並於 1985 年獲得美國賓州大學有機化學博士學位。

現職與扶輪要職

- 明文彥科技有限公司董事長，擁有長達 40 年的專業與經營經歷。
- 國際扶輪 3510 地區 2026-27 年度總監。

扶輪經歷與貢獻

陳博士在扶輪社具有深厚的資歷與熱忱，積極推動各項社會服務與地區發展：

2026-27 年度總監核心計畫：在擔任 3510 地區總監期間，深刻呼應國際扶輪「創造持恆的影響」(Create Lasting Impact) 的年度文告，致力於連結生態、教育與社區。其推動的重要年度計畫包含：

- 生態保育：推動校園與社區的「無毒搶救老樹」計畫，結合濕地與鳥類生態，深化社區與青年的連結。
- 推廣 AI 與教育：舉辦全國性的 AI 科技比賽，並持續推動「送愛到偏鄉」計畫。
- 青年與弱勢關懷：積極推展「扶輪之子」認養計畫，透過教育支援與實質陪伴，發揮扶輪愛心。





核心專業經歷

陳博士在學術教育、醫藥研發及生技產業管理上皆有豐富的歷練，曾擔任多項國內外重要職務：

- 學術與公協會：曾任國立高雄大學生命科學研究所副教授，致力於分子醫藥研究與表觀基因體學，並曾出任高雄市生物科技发展協會理事長。

- 國際藥廠經歷：曾在國際知名藥廠 Novartis (Sandoz) Pharmaceuticals 服務多年，歷任 Ass. Fellow、Group Leader 及 Ass. Director 等要職。
- 生技與醫藥產業高階管理：歷任台灣神隆公司研發處長、台灣聚和化學公司精密化學部長、高雄生物科技園區執行長、高雄生物科技開發股份有限公司總經理及大同中醫醫院執行長。
- 生技顧問與董事：曾任財團法人生物技術開發中心顧問，以及展旺生命科技股份有限公司獨立董事。



重大研發成就與產業貢獻

陳博士在化學合成與藥物開發上有著極為卓越的貢獻。他在 1985 年創新研發了「MethoxyDiethylBorane」技術。這項突破性的創新被廣泛應用於降低膽固醇及三酸甘油脂的降血脂藥物（Statins，包含 Fluvastatin、Atorvastatin 及 Rosuvastatin 等）的化學合成中。該技術成功將製藥成本大幅降低至原本的 0.3%-2%，推動了每年產值高達 800 億至 1,000 億美元的 Statins 藥物產業鏈。他在學術與業界的影響力，也讓他被收錄於 World ScholarGPS 系統的學者評鑑中。

3521地區

總監 林碧堂DG Boger

從受益者到領航者——
以感恩為起點，創造永續的扶輪

一粒種子，從感恩的土壤發芽

「那些瘋狂到以為自己能改變世界的人，往往真的做到了。」— Apple《Think Different》廣告文案，1997

我出生於台中農村，家境並不寬裕。選擇技職教育，最初只是希望早日進入職場、分擔家計。然而，讀書的樂趣悄悄燃起了我對知識與成長的渴望。

在現實壓力下，豐原扶輪社連續兩年的獎學金，成了改變命運的那雙手。這不只是金錢上的幫助，更在我心中種下了一顆種子——感恩，以及有一天要把這份善意傳遞下去的決心。

從高職、專科、服役，到進入國立台灣科技大學深造；從核能三廠、環保工程，到有害廢棄物焚化設施的建立；再到2001年榮獲「傑出優秀青年工程師獎」——這段旅程，從未是一帆風順，卻讓我練就了在逆境中前行的



韌性。為了突破純工程技術的思維框架，我於2007年完成企業管理碩士學位。

一句話，讓我看見扶輪的靈魂

「歸屬感，是人類與生俱來的渴望——渴望成為某個比自己更大的事物的一部分。」—布芮尼·布朗（美國德州休士頓大學研究教授）

2009年，一句話改變了我的人生方向。台北長安扶輪社時任社長當選人 Amanda 提到，她希望讓「自己的孩子」參加青少年交換計畫——而她口中的「孩子」，是扶輪輔導的學生，不是她的親生子女。那一刻，我懂了扶輪的本質：扶輪人關心的不只是自己的家庭，而是每一個年輕人的未來。





2010年，女兒獲選赴德國交換。懷著感恩與回饋，我在 DG Antonio 與社長 Amanda 的見證下，正式成為扶輪社友。這不是加入一個組織，而是找到了一個讓我真正「歸屬」的地方。

服務——是最好的自我投資

「服務最多、獲益最大」。加入扶輪後，我的人生有了深刻的改變。第三年起投入地區青少年交換委員會，每年目睹青少年從懵懂走向自信，那份感動，成為我不斷前行的力量。

在擔任「成為世界的禮物」年度社長期間，我對扶輪有了更深的體悟。透過各項學習

與服務，不僅拓展了視野，也讓生活更加多姿多彩。登山、路跑、自行車與球類活動，讓我在工作、家庭與扶輪之間找到新的平衡。

人生最貴的——是那些你沒有去做的事

「完成勝於完美」— 馬克·祖克柏。

2023年8月，夫人 Vicky 在自主訓練中不慎摔車，造成頸椎多節置換手術。她當時最擔心的是：「難道這輩子就只能躺在床上？」

這場意外，給了我此生最深刻的一課：想做的事，現在就去做。因為沒有人知道明天會是什麼模樣。

就是這份覺悟，讓我鼓起勇氣遞交地區



總監提名申請。在社友們的支持下，收起過往的悠閒，懷抱對前輩的敬意，開始認真規劃如何讓這個地區持續向前滾動。

齒輪不會自己轉動—— 你，才是那把關鍵的 Key

「永續發展不再只是減少傷害，而是要積極創造更多的善。」——約亨·蔡茨，Puma 前執行長

扶輪的象徵是齒輪，而讓齒輪持續運轉的，是每一位社友這把不可或缺的 Key。在後 COVID-19 時代，社友連結的方式已然改變，我們必須讓年輕世代看見——扶輪不是義務，而是一種讓人生更加豐盛的生活方式。

企業界如今高度重視 ESG、SDGs 與 CSR，環保政策也從線性經濟邁向循環經濟。因此，我提出「保護地球，共創未來」的理念，將永續精神融入 2026-27 年度國際扶輪社長訊息 Create Lasting Impact（創造持恆的影響），期盼每一位社友共同打造「永續的扶輪」。



學習——是創造持恆影響的第一步

「投資知識，回報最豐。」——班傑明·富蘭克林

鼓勵每位社長與團隊善用 Rotary Learning Center，透過「社健康檢查」與「社員體驗調查」，傾聽多數社員的聲音，知己知彼，持續調整優化。

當服務計畫以故事化方式呈現，就能獲得更多社友與社會大眾的共鳴。唯有領導、社員、基金、服務與公共形象五個面向同步發揮，才能真正創造永續的扶輪。

明年度地區服務計畫，將整合十項重點服務於「扶輪家庭日」中，以一份扶輪的力量，結合兩倍以上非扶輪人士參與，在有限時間與空間中，創造最大的社會影響。

再出發，閃閃發光

3521 地區全體社友，在 2025-26 年度 Unite for Good（團結行善）的時間與空間中，已經建立了共同的信念；而地區四位領導人的協力合作，更凝聚了社友們的力量。如今，我們即將迎接 2026-27 年度 Create Lasting Impact（創造持恆的影響）。讓我們結合歌聲、薩克斯風、笑容與熱情，在希望與感動中閃閃發光，攜手「再出發」。



3522地區

總監 龍明道 DG Auto

以健康為本，創造持恆的影響

我出生於基隆和平島，四面環海。童年在海風與浪濤的陪伴下成長，對海洋有著深厚而自然的情感。然而，隨著年歲增長，我逐漸發現，記憶中的那片海，正悄然改變。短短二十年間，海洋污染日益加劇，昔日常見的魚群與生態逐漸消失。這樣的轉變，不僅令人惋惜，也讓我深刻體認到，人類在追求經濟發展的同時，往往忽略了對環境的責任。

這份體悟，成為我人生選擇的重要轉折。成長於工程背景家庭，父親與兄長皆從事相關領域，在耳濡目染之下，我選擇投入電機電子專業，專攻冷凍空調與節能技術，並持續關注節能減碳議題。四年前，為了結合新興科技與產業實務，我進入台灣科技大學管理研究所進修，深化人工智慧應用與企業治理的理解，並將 BIM（建築資訊模型）、FM（設施管理）與 AIoT（人工智慧物聯網）整合於研究與實務之中，實際應用於公司服務，提升智慧建築的整體效能與管理品質。

公司深耕智慧型建築與弱電系統整合工程已逾三十年，服務範圍涵蓋辦公大樓、觀光飯店、教學醫院、商場百貨與科技廠房等。能夠在



兩年前榮獲中小企業金矩獎，對我們而言不僅是一份榮耀，更是一份責任與鞭策，驅使我們持續精進，朝向更高標準與更長遠的目標邁進。

踏入扶輪，是我人生另一段重要的學習旅程。這不僅是身分的轉變，更是對生命價值的再思考。多年來，我看見無數扶輪前輩在世界各地默默付出，他們的身影讓我深刻理解，「扶輪人」三個字背後，承載的是責任、承諾與行動。

今年，國際扶輪以「創造持恆的影響」（Creating Lasting Impact）為年度文告。這不僅是一句口號，更是一項值得深思的方向。在過往的服務經驗中，我常自問：一場捐贈活動結束之後，我們真正留下了什麼？一次短期的服務行動，是否能為受助者帶來長遠的改變？這些問題提醒我，服務若僅止於當下的感動，終將隨時間淡去；唯有具備延續性與制度性的投



入，才能真正產生深遠的影響。

因此，我認為「持恆的影響」，關鍵在於永續思維的落實。服務不僅是資源的投入，更是制度的建立與關係的連結。唯有讓善的力量在社區中扎根，持續運作，才能擴大其影響力，形成正向循環。這也是我參與扶輪的初心，以及未來推動各項工作的核心理念。

在人生歷程中，我對「成功」的理解亦逐漸轉變。年輕時，或許將財富、地位與成就視為目標；然而隨著經驗累積，我愈發體認到，健康才是一切的根本。我常以「數字」來比喻人生：健康如同最前面的「1」，而財富與成就則是後面的「0」。唯有「1」存在，後續的一切才有意義；一旦失去健康，再多的累積也終將歸零。

基於此，我將「健康第一」作為重要理念之一。我深信，唯有身心健康，才能長久投入家庭與社會，持續發揮影響力。這不僅是個人的課題，也是組織文化應共同重視的方向。



在社務運作上，我亦致力於營造健康、正向的交流氛圍。傳統社團文化中，聯誼活動常伴隨飲酒應酬，但我始終提倡「品酒不拼酒，敬酒不勸酒」。真正長久的情誼，建立於彼此的尊重與關懷，而非壓力與形式。透過更健康的互動方式，不僅能深化彼此連結，也能讓扶輪的情誼更加穩固長久。

在服務計畫方面，則應更加重視實質需求與長期效益。我們不追求形式上的華麗，而應深入社區，理解真正的需求，並思考如何透過科技應用與資源整合，提升服務的效率與影響力。同時，每一項計畫都應具備延續性，讓善的力量能持續發揮，而非曇花一現。

在所有努力與成果的背後，我始終心懷感謝。每一位扶輪人的投入，背後都有家人的支持與體諒。正因為有這份穩定的後盾，我們才能無後顧之憂地投入服務。因此，我要向所有寶尊眷表達最誠摯的敬意與感謝。你們不僅是支持者，更是扶輪精神的重要支柱，讓這份善的力量得以延續與擴展。

展望未來，我們因共同理念而相聚，透過彼此學習與合作，不僅提升自我，也建立深厚且長久的情誼。

未來的道路或許充滿挑戰，但也必然充滿收穫。讓我們以健康為本，以服務為榮，攜手在扶輪的平台上，創造真正能夠持續、深遠的影響。願每一位社友，都能在服務的過程中，遇見更好的自己，並將這份力量不斷傳承下去。



3523地區

總監 楊樑福 DG Jassy

一、個人背景簡介

我是 Jassy 楊樑福，現任投資公司董事長。自 1988 年加入扶輪以來，至今已超過三十餘年。一路走來，從社員、主委、社長、理事到地區各項服務職務，扶輪不僅是我服務社會的平台，更是一所持續學習與成長的學校。

多年來，我先後擔任 3523 地區與政府關係委員會主委、社區服務委員會主委、地區國際事務委員會主委、服務計畫委員會主委、助理總監、扶輪基金勸募委員會主委等職務，也參與多次國際扶輪年會及亞洲地帶研習會，透過國際交流拓展視野，深化對扶輪精神的理解。

我始終相信，扶輪最大的價值不在於頭銜，而在於透過服務凝聚善的力量，影響更多人，讓世界變得更美好。

二、對總監年度主題的理解與回應

2026-27 年度，我以「廣結善緣、行善天下、親手服務」作為我的年度主題。

「廣結善緣」代表扶輪人透過真誠聯誼



建立友誼與信任，凝聚更多志同道合的夥伴；「行善天下」代表將服務的脚步從社區延伸至國際，讓扶輪的愛與關懷跨越地域與文化；「親手服務」則提醒我們，服務不只是捐款與支持，更要親自參與、身體力行，讓受服務者真正感受到扶輪人的溫暖。

我期盼每位扶輪人都能秉持扶輪核心價值，在學習中成長，在服務中實踐，讓扶輪成為改變社會的重要力量。

三、規劃中的地區重點行動或理念

本年度地區將持續推動最重要的三件事情：社員發展、服務計畫、扶輪基金，這三個面向如果穩定推動，自然就會穩定成長。

在服務計畫方面，將推動中秋敬老活動、關懷弱勢免費腹部超音波篩檢、泰國國際義診、泰國清邁方省學校電腦捐贈、根除小兒麻痺公益音樂會及反毒公益路跑等大型公益活動，讓扶輪的服務更具影響力與社會價值。

四、對扶輪夥伴的鼓勵與寄語

感謝每一位扶輪夥伴長期以來對扶輪的投入與奉獻。扶輪的偉大，來自於每一位社員默默付出的力量。



未來一年，我期盼大家秉持「學習、參與、奉獻」的扶輪精神，積極參與社務與服務活動，共同打造更有活力、更具影響力的3523地區。讓我們攜手同行，以善念凝聚友誼，以服務創造價值，以行動實踐扶輪精神，共同寫下屬於3523地區最精彩的一年。

楊樑福 DG Jassy 簡歷

所屬扶輪社：台北市風雲扶輪社

學歷：中國海專

職業分類：投資類

現職：台鉅投資有限公司董事長

扶輪經歷：

1988/5/4 加入台北市西南扶輪社

2002/3/27 轉入台北市中區扶輪社

2002-03 社員主委、扶輪休閒與職業聯誼主委

2003-04 理事、社區服務主委

2004-05 理事、職業認識主委

2005-06 環境保護副主委

2006-07 高爾夫主委

2007-08 扶輪基金委員會委員

2008-09 服務計畫委員會委員

2009-10 扶輪家庭委員會副主委

2010-11 友社聯誼主委

2011-12 友社聯誼主委

2012-13 水資源管理委員會主委



2013-14 扶輪義工主委

2014-15 高爾夫主委、社員擴展主委

2015-16 理事、社務行政管理委員會副主委、登山主委

2016-17 友社聯誼主委、扶輪義工主委

2017-18 理事、副社長、社務行政管理委員會主委友社聯誼主委、扶輪義工主委

2018-19 理事、社長當選人

2019-20 台北市中區扶輪社第21屆社長理事、永久基金主委

3523地區與政府關係委員會主委

3523地區扶輪青年服務團主委

2020-21 理事、社員維持主委、服務計畫委員會主委

3523地區與政府關係委員會主委

3523地區國際事務委員會主委





- 2021 台北國際扶輪年會地主籌備委員 (HOC)
- 2021 台北市政府公共關係委員會主委
- 2021-22 根除小兒麻痺計畫主委、
新世代委員會副主委
- 3523 地區社區服務委員會主委
- 3523 地區與政府關係委員會主委
- 3523 地區扶青社顧問
- 2022-23 理事、服務計畫委員會主委、
社區服務主委
- 3523 地區第五分區助理總監
- 3523 地區服務計畫副主委兼執行長
- 3523 地區與政府關係委員會主委
- 2023-24 轉入台北市風雲扶輪社
- 3523 地區總監智庫常務顧問
- 3523 地區與政府關係委員會主委
- 3523 地區重陽敬老活動委員會顧問
- 2024-25 台北市風雲扶輪社國際服務主委
- 3523 地區總監提名人
- 3523 地區扶輪基金勸募委員會主委
- 3532 地區與政府關係委員會顧問
- 中秋敬老活動委員會顧問
- 扶輪跨地區公益路跑委員會顧問
- 2025-26 3523 地區總監當選人
- 2025-26 台北國際扶輪年會地主籌備委員會 (HOC) 政府關係委員會主委

國際會議：

- 2023-24 新加坡國際年會
- 2023-24 亞洲地帶研習會——臺灣台北
- 2024-25 加拿大國際年會
- 2024-25 亞洲地帶研習會——馬來西亞
- RI 表彰：2019-20 國際 RI 社長獎

地區表彰：

- 2019-20 3523 地區扶輪基金會地區服務獎
- 3523 地區服務卓越貢獻獎
- 2020-21 3523 地區超我服務獎
- 2021-22 3523 地區服務傑出貢獻獎
- 2022-23 3523 地區傑出社員特優服務獎
- 2023-24 3523 地區卓越分享愛貢獻獎
- 2024-25 3523 地區服務菁英貢獻獎

扶輪基金捐獻：

- 1991-92 保羅·哈里斯之友
- 2019-20 永久基金捐獻 1,000 美元
- 2022-23 根除小兒麻痺基金 3,500 美元
- 2023-24 根除小兒麻痺基金 5,500 美元
- 2024-25 巨額捐獻 10,000 美元
- 2025-26 巨額捐獻 18,000 美元
- 2025-26 巨額捐獻 L4

財團法人中華扶輪教育基金會 歡迎您一起加入「榮譽董事聯誼會」

基金會秘書處



2025-26 年度第八屆榮譽董事聯誼會感恩餐會於 2026 年 6 月 9 日（星期二）下午假台北天成飯店舉行，圓滿成功！董事長朱秋龍 PDG Porite 誠摯歡迎「功在中華扶輪教育基金會」的榮譽董事，董監事及全體服務團隊撥冗蒞臨，感謝長年以來全體榮譽董事的卓越奉獻與無私支持，並留下輝煌燦爛的紀錄，謹此致上基金會最誠摯的敬意和謝忱。

同時感謝國際扶輪 2014-15 年度社長／榮

譽董事長黃其光 PRIP Gary，2020-22 年國際扶輪理事／榮譽董事劉啟田 PRID Surgeon，台灣扶輪出版暨網路資訊協會理事長／榮譽董事洪清暉 Trustee Frank，國際扶輪社員發展協調人／榮譽董事賴志明 RMC Jimmy 致詞勉勵，增添大會無限光彩。

本會自 2015-16 年度起，為延續與各位榮譽董事之深厚情誼，特別成立「榮譽董事聯誼會」。截至目前已匯聚 252 位榮譽董事，每一



全體大合照

位都是本會最堅實的後盾，更是基金會發展歷程中最閃耀的光芒。因為有各位的持續關懷與參與，攜手推動中華扶輪教育基金會邁向更高遠的目標。

本次大會特別邀請到優秀獎學生：成功大學資源工程學系博士畢業，現任財團法人國土永續研究教育基金會董事長盧俊谷博士分享寶貴經驗，盧博士是本會 2005-06/06-07 年度獎學生，同時亦為高雄萃承社社友。其專長涵蓋防災社區建構、環境教育、氣候變遷、水土保持、水資源工



董事長 PDG Porite 致贈演講貴賓盧俊谷博士感謝狀

程，曾榮獲嘉義市國家環境教育獎特優及嘉義大學傑出校友之殊榮。今日，他從第一線的環境教育、防災實踐與在地深耕出發，分享如何看似理性的工程與制度，轉化為貼近土地、凝聚人心的行動力量。透過嘉義地區社區自主防災、校園教學、童軍活動及公益串聯的豐富經驗，經由盧博士感性與知性的分享，帶給與會貴賓深刻啟發，受益無窮。

這次大會也再次邀請由本會秘書長朱先營 PDG Sun 領軍的「陽光樂團」帶來精彩的演出。「陽光樂團」秉持扶輪「超我服務」的



3490 地區榮譽董事合照



核心精神，用音樂感動人群，散播扶輪愛的種子，結合音樂緣，喚起公益心。在熱情洋溢的樂聲中，感受音樂所帶來的喜悅與活力！

感謝全體榮譽董事熱心奉獻，將中華扶輪教育基金會做為您慈善事業的選擇；感謝全體董監事及服務團隊群策群力，一起為台灣扶輪共同的社會志業所作出的努力和貢獻。

歡迎您一起加入榮譽董事聯誼會！



由竹南百齡社方正宗 PP Tony Fang 團長領軍的陽光樂團表演



※ 榮譽董事捐款獎勵辦法

本會「榮譽董事」敦聘辦法，以歷年捐款累計達新台幣 100 萬元之社友，或扶輪社及團體之代表人，（內含永久基金二十萬元）為獎勵對象。

（*承諾於最近五年內認捐之社友或扶輪社及團體亦同）

榮譽董事由本會致贈榮譽董事獎座及榮譽獎章，玉照永久懸掛在本基金會功勞榜牆上，並邀請於當年度頒獎典禮中接受表揚，以表崇敬，及加入「榮譽董事聯誼會」，共同致力於中華扶輪教育基金會教育服務之使命，與永續發展之目標。

讓世界看見台灣

—— 2026 IGFR 扶輪世界盃高爾夫錦標賽即將登場

台灣即將迎來一場結合國際友誼、扶輪精神與高爾夫運動的世界級盛會！由 International Golfing Fellowship of Rotarians (IGFR) Taiwan 主辦之「2026 IGFR World Golf Championship 國際扶輪世界盃高爾夫錦標賽」，預定於 2026 年 10 月 18 日至 23 日在台灣盛大舉行。預估將有來自全球 50 多個國家、超過 220 至 300 位扶輪社友齊聚台灣，共同參與這場國際扶輪高球盛典。

本次賽事將於台灣極具代表性的高爾夫球場舉辦，包括揚昇高爾夫鄉村俱樂部、台北高爾夫俱樂部、台灣高爾夫俱樂部及美麗華高爾夫鄉村俱樂部。透過世界級球場與完善接待安排，向全球扶輪社友展現台灣高爾夫運動環境、文化魅力與熱情好客的人文精神。

IGFR 成立於 1964 年，是國際扶輪最具代表性的高爾夫聯誼組織之一，長年透過高爾夫賽事促進國際扶輪社員間之友誼、交流與服務合作。世界盃賽事更是 IGFR 最具指標性的國際活動，不僅象徵高球競技榮耀，更承載著跨國友誼與和平交流的重要意義。

此次由台灣主辦世界盃賽事，別具歷史意義。這不僅是台灣扶輪社友首次承辦如此大型的國際高爾夫盛事，更是向世界展現台灣國際接待能力與扶輪凝聚力的重要舞台。主辦團隊目前已積極展開各項籌備工作，包括國際接待、賽事規劃、志工培訓、交通安排、文化交流及宴會等，希望讓每位來自世界各地的扶輪社友，都能感受到台灣最真誠與最溫暖的友誼。

除了正式賽事之外，活動期間亦將安排台灣文化體驗、美食交流及扶輪聯誼活動，讓國際友人在揮桿之餘，更深入認識台灣的人文風情與城市魅力。藉由體育外交與民間交流，進一步提升台灣在國際扶輪社群中的能見度與影響力。

2026 IGFR World Golf Championship in Taiwan 不僅是一場高爾夫比賽，更是一場屬於全球扶輪人的友誼盛會。我們誠摯邀請全台扶輪先進、熱愛高爾夫運動的社友及各界人士，共同支持這場國際盛會，一起攜手讓世界看見台灣，讓台灣以扶輪精神連結世界。

「以球會友，以扶輪連結世界」，2026 年 10 月，台灣見！

活動流程
Overall Program



報名登記
Register



Honorary Chairman
PRIP Gary 黃其光



IGFR Taiwan Chairman
PDG Amko 黃金豹



61st WC Convenor
PDG OBS. 涂百洲

科技 AI 領航 · 扶輪鏈結世界 · 旗津揚帆築夢 扶輪基金會全球獎助金案號 GG2683398 「旗津地區小學科技教育教室建置計畫」 捐贈暨揭牌典禮



3510 地區高科大社 2025-26 年度社長 Federer 林文斌

所謂願有多大力量就有多大，「旗津地區小學科技教育教室建置計畫」是 3510 地區高雄市高科大扶輪社的第一個全球獎助金計畫，身為創社社友與 PHS 的一員，深刻知道扶輪基金會全球獎助金計畫，每年在全球各地七大焦點領域幫助無數的社區與民眾，可以說是扶輪基金會 TRF 非常重要的服務計畫一環。

於是在獲得社長提名後，為自己默默立下一個目標，就是在擔任 2025-26 社長任內要執行一個全球獎助金計畫案，就任前一年半便開始觀摩其他社舉辦的 GG 捐贈案，並走訪一些社區，遂瞭解到旗津地區當地教育的需求與期待，便著手開始計畫的撰寫與推動。

這個計畫案不是單一學校而是區域性的包含了旗津三所國小：旗津國小、大汕國小與中州國小，不僅僅是單純的捐贈軟體設備，也不是僅有部分學童可以使用，而是將自然與科學



左起 3510 服務計畫委員會主委前總監林照雄、高科大社社長林文斌、3510 地區總監邱綉惠一同捐贈，由高雄市教育局吳文靜副局長、旗津國小李亞傑校長、大汕國小李宜藁校長與中州國小洪慧萍校長共同受贈

領域扎根落實在學校課程內，讓每位學童擁有同樣的機會與資源學習科技自然領域的先備知識，並將老舊教室打造成為適合學習的場域環境，孩子們在這樣的環境中自然而然產生學習的動力與興趣，更培育校內種子教師學習使用這些設備教學，並教導學生，讓這些課程內容



與會貴賓大合照



貴賓共同揭牌合影

能持續性的在每位孩子身上發酵，可以說是給他們釣魚竿培養學習一技之長的能力。

這一路走來，幸得請教經驗豐富 3510 地區獎助金委員會主委康敏捷 PP EPA，得到他鼎力與無私地指導及 3510 地區總監邱綉惠 DG Susan 所帶領的地區團隊，給予我們社一直鼓勵打氣與時刻關心，並感謝 2025-26 年度本社服務計畫主委烏汝蘭 Dana 發揮愛心與毅力，不眠不休無數次的計畫修改與聯繫。



扶輪貴賓試用 VR 頭盔體驗虛擬與現實場景



高雄市教育局吳文靜副局長現場觀看小朋友演練如何以指令控制組裝之機器車

這次捐贈案共有五個地區包括 3740 地區韓國清洲清南扶輪社與台南 3470 地區、台中 3461 地區、3462 地區及我們 3510 地區共 33 個社，一起團結力量發揮愛心支持，共同捐贈了 137,457.14 美元（約 410 多萬台幣），特別是本社全體社友平均捐贈兩顆 PHF 全力支持本計畫，同時也讓本社達到百分百保羅·哈里斯社的殊榮 (100% PHF Club)，社友們團結一致的支持真的非常感動與感謝。

捐贈當天，合作單位之一的高雄市教育局吳文靜副局長率資國科詹郁萱科長等人參與

典禮並給予非常大的肯定與感謝，台北華創社社長徐仕芬 P Jenny（旗津國小校友）知道此計畫在他的母校進行也特別南下共襄盛舉，台中東英兄弟社社長 P Ben 與社友暨 3510 地區的百餘位貴賓們一同至旗津國小參加捐贈揭牌典禮，當天所有貴賓也參觀兩間舊換新的科技教室軟硬體設備，並由小朋友與教師們現場展演他們已經學到的部分相關技能與現場貴賓互動，整個捐贈典禮活動隆重開始在充滿感動與及歡樂中圓滿完成。

施比受更有福這句話充分體現扶輪的精神，科學研究指出，助人時大腦會分泌快樂的腦內啡，帶來快樂的感覺並減輕痛苦，就連事後回想時也會充滿幸福感，此次的計畫案過程雖然千頭萬緒格外辛苦，但是看到旗津的孩子



3510 地區總監邱綉惠與貴賓看小朋友演練操作機器車行走

們看著新教室一點一滴變身時的期待眼神與學習課程時帶來的天真笑容，就是我們參加扶輪最好的回報，辛苦所做的一切就都值得了。



機器人科技教室變身前



機器人科技教室變身後

公益計畫	「旗津地區小學科技教育教室建置計畫」案號 GG2683398
主辦單位	高雄市高科大扶輪社 Kaohsiung Koda Club
指導單位	TRF 扶輪基金會、國際扶輪 3510 地區、高雄市政府教育局
合作單位	高雄市政府教育局、旗津國民小學
DDF 來源	台灣 3510 地區、韓國 3740 地區
國際協辦社	國際扶輪 3740 地區 韓國清州清南扶輪社 주청남로타리클럽 Cheongju Cheongnam Rotary Club, Korea
協辦單位	3510 地區 林園扶輪社、鳳山南區扶輪社、高雄大發扶輪社、澄清湖扶輪社、高雄海洋扶輪社、鳳馨扶輪社、高雄大和發扶輪社、鳳山扶輪社、鳳山東區扶輪社、鳳山西區扶輪社、鳳山中山扶輪社、高雄卓越扶輪社、高雄文山扶輪社、高雄春天扶輪社、高雄欣欣扶輪社、高雄晨光扶輪社、高雄東區扶輪社、高雄早安扶輪社、高雄中區扶輪社、高雄西區扶輪社、岡山扶輪社、阿公店扶輪社、高雄濱海扶輪社、高雄新市鎮扶輪社、屏東鳳凰扶輪社、潮州扶輪社、屏東和平扶輪社、3462 地區台中東英兄弟社、3470 地區台南幸福扶輪社、3461 地區台中大肚扶輪社、台中惠中扶輪社
受贈單位	旗津國小、大汕國小、中洲國小



自然探索教室變身前



自然探索教室變身後



走廊扶輪意象牆變身前



走廊扶輪意象牆變身後



走廊扶輪意象牆感恩牆變身後

鳳信電視報導：https://youtu.be/kuKgu1XW-qI?si=C_XOXZFwsLsZdz-o

教室建置過程影片：https://drive.google.com/file/d/1YPdOk2TIIHkbU8dNVc4XyHK4wLdoevsf/view?usp=drive_link

高雄市政府教育局網站：<https://www.kh.edu.tw/publicInfo/bureauReport/20260103>

國立高雄科技大學吳忠信校長致詞勉勵影片：
<https://gofile.me/7oadY/Q0MtfS9gE>

主流新聞網報導連結：
<https://e668.net/archives/7100>

變更

三重中央社
例會時間變更

每月第 1,2,3 週 星期三 13:00 例會

三重北區社
例會時間變更

每月第 2,4 週 星期二 13:00 例會

偏鄉醫療數位轉型 壯大健保偏鄉遠距醫療設備 全球獎助金案號 GG2688433

3481 地區台北吉林社 Steven 黃旭弘



115年6月5日於健保署舉辦捐贈儀式

一、緣起

從加入扶輪社起，每年都有年度文告，2025-26年是團結行善 (Unite For Good)，2026-27年是創造持恆的影響 (Create Lasting Impact)，我常在想身為一個扶輪人，怎麼樣才能做到年度文告的要求呢？直到我參與了全球獎助金 (Global Grants) 的活動。在 3481 地區台北永福社 PDG Jennifer 和台北吉林社 DGE Bob 的牽線下，我們發起了偏鄉醫療數位轉型的全球獎助金案。

對於偏鄉地區的居民來說，一次例行的回診可能都要花費一天的時間，由於台灣的全民健保及電子產業在世界上都是數一數二的，本案的初衷就是希望結合台灣的電子實力及醫療資源，來解決偏鄉醫療資源缺乏的問題，目前偏鄉醫療的困境包含——**交通不便**：地理隔閡導致就醫所需的時間和金錢過高；**專科資源匱乏**：皮膚科、眼科、耳鼻喉科等專科醫師無法長期進駐；**人口老化與慢性病控制**：偏鄉長者多，慢性病追蹤執行困難；**錯失黃金治療期**：



小病拖成大病，增加社會醫療負擔。

為響應中央健康保險署壯大偏鄉地區健保特約院所加入「全民健康保險遠距醫療給付計畫」，3481 地區台北永福社於 114 年 7 月 4 日與健保署簽署 3 年合作備忘錄，由扶輪社於合作期間內捐贈所需設備予相關機關預計投入 1,000 萬元以上，以促進遠距計畫施行地區內的醫療院所，透過數位醫療技術進行遠距會診，提升在地民眾獲得專科醫療服務的可近性，並強化醫療服務與照護品質，目前第一年由 3481 地區台北吉林社來執行。

二、過程

獎助金最重要的就是社區調查，目的是要扶輪人確實瞭解問題的癥結所在，並藉由扶輪的力量找到永續性的解決方案。因此我們拜訪新竹市衛生局、台南縣衛生局即與台東的池上好診所開啟視訊會議。由吉林社及永福社所組成的團隊在拜訪新竹縣衛生局時，得知偏鄉地區有缺乏專科醫師的問題，因而有遠距醫療的需求，並利用再次拜訪峨眉鄉及橫山鄉的醫護人員時，瞭解到缺乏專業醫師及設備的困境，峨眉鄉及橫山鄉會有眼科專科醫師每個月到衛生所一次巡診，但峨眉鄉所配合的眼科醫師年事已高，未來可能不方便再過來看診。橫山鄉的部分是三高的病人及皮膚病人多，有些被紅火蟻或隱翅蟲所咬傷造成的皮膚病，最好是有



拜訪新竹縣衛生局洽談需求紀要

專科醫師的診斷，但目前只能由衛生所醫師開藥膏來做長期觀察。之後又透過台南華一社的協助，與台南市立醫院（委託秀傳醫療社團經營）會面說明，目前在遠距會診需要便攜超音波儀套組，由於目前有線的超音波會有距離的限制，在偏鄉遠端對患者看診時，對於行動不便的年長者來說，會不方便量測，並且在偏鄉的看診場所，有時也會有空間的限制。台東地區的池上診所是日前在遠端醫療與之前國家衛生院合作多年的機構，他們提出了結合 AR 智慧眼鏡的使用，可為遠距醫療帶來全新的應用層面。透過智慧眼鏡提供的第一人稱視角，遠端專科醫師能即時指導現場醫護人員進行取景與操作矯正，特別是在肌骨復健與導引置入等高精準度需求的操作中，顯著提升安全性與效果。同時，此技術也可應用於居家傷口換藥過程中，不僅解放護理師雙手，還能同步進行拍



訪查新竹縣橫山鄉衛生所地區



訪查新竹縣峨眉鄉衛生所地區



訪查臺南市政府衛生局及各專責醫院地區會議

照、視訊與醫師溝通及記錄，大幅提升護理工作的效率並節省時間。透過視訊會議得知他們的需求及遠端醫療對偏鄉所帶來的影響。最後經評估及個別需求訪談後，優先擇定 3 縣市 5 家健保特約院所作為捐贈對象，包括：1. 新竹縣（2 家）：橫山鄉衛生所以及峨眉鄉衛生所。2. 台南市（1 家）：台南市立醫院（委託秀傳醫療社團法人經營）。3. 台東縣（2 家）：池上好診所、都蘭好診所。

三、初步結果

整體訪談過程中發現，各偏鄉地區內對遠距醫療設備的需求多元且複雜，部分院所雖有意願長期投入醫療服務，惟受限於設備投資需分年才能陸續到位。因此，基於創造「永續性」成果及建立「跨國合作關係」，決定將上述 5 家健保特約院所所需設備經費，申請全球獎助金。在永福社 PP Grace、永恆社 CP Charline 及信義社 PP James 的輔導下，扶輪基金會於 115 年 3 月 6 日正式通知此全球獎助金通過。由國際扶輪 3481 地區台北吉林社發起，結合台北永福社、台北創新網路社、台北信義社、台北長春社、台北千禧社，3470 地區台南華一社、台南安南社，3501 地區新竹竹塹社，日本 2620 地區及韓國 3610 地區等國際扶輪夥伴共同參與，募集經費約 15 萬美

金捐贈遠距設備予所需的醫療院所捐贈設備如下：

捐贈設備	數量	捐贈對象
AR 醫療用智能眼鏡	4	都蘭好診所、池上好診所
手持式超音波	2	都蘭好診所
遠距醫療平台	3	橫山鄉衛生所、峨眉鄉衛生所
便攜超音波儀套組	1	台南市立醫院（委託秀傳醫療社團法人經營）
電子軟式鼻咽內視鏡	2	橫山鄉衛生所、峨眉鄉衛生所
數位耳鏡	2	橫山鄉衛生所、峨眉鄉衛生所
數位口腔鏡	2	橫山鄉衛生所、峨眉鄉衛生所
無線超音波	2	橫山鄉衛生所、峨眉鄉衛生所

並於 115 年 6 月 5 日於健保署舉辦盛大的捐贈儀式，儀式中衛服部長石崇良、健保署長陳亮好、3481 地區 DG Sunny、3470 地區 DG Doctor 及多位扶輪長官也都到場表示支持。

四、後續規劃

- (一) 捐贈設備，並由交付廠商提供原廠教育訓練 3 小時，原廠每年 2 次維修及三年保固、中英文操作手冊等。
- (二) 蒐集捐贈後設備使用情形，預計每三個月請受贈單位配合健保署提供遠距醫療參與人數及相關衛教的結果。
- (三) 基於永續性的訴求，受贈單位已同意在保固期間後，每年編列預算來維護設備使用情形。

最後感謝本社 Joyce 社長、社友 Morries 及其他吉林夥伴的幫忙，讓我們可以在最短的時間內克服萬難，使這個偏鄉遠距醫療的全球獎助金案可以順利執行。

附錄 1、拜訪新竹縣衛生局洽談需求紀要

114 年 9 月 16 日 10 時半，與永福社社長帶領社友們先行拜會新竹縣衛生局局長殷東成先生，表達 3481 地區扶輪社辦理全民健康保險遠距醫療給付計畫，希望衛生局能夠提供相關醫療設備缺少狀況以及相關聯繫人員及衛生局能夠協助推動此計畫之會議。

114 年 9 月 25 日下午 1 時半，吉林社與永福社 2 社社長帶領社友們訪查新竹縣橫山鄉衛生所、峨眉鄉衛生所以及芎林鄉衛生所實際訪查醫缺設備及開會紀錄。

附錄 2、拜訪臺南市衛生局洽談需求紀要

114 年 11 月 18 日下午 5 時與永福社、3470 地區臺南華一社及臺南安南社陸續討論南部地區關醫療設備缺少狀況以及相關聯繫人員及臺南市衛生局能夠協助推動此計畫之視訊會議。

114 年 12 月 13 日下午 2 時扶輪社與永福社社長帶領社友們與臺南市政府衛生局——陳淑娟主任秘書，表達 3481 地區扶輪社辦理全民健康保險遠距醫療給付計畫，希望衛生局能夠提供相關醫療設備缺少狀況以及相關聯繫人員及衛生局能夠協助推動此計畫之會議。此會議並有專責院所所負責區域之醫院人員參與會議：大內區——石城里、石湖里／左鎮區——榮和里、草山里；醫療機構為：台南市立醫院（委託秀傳醫療社團法人經營）。



115 年 6 月 5 日於健保署舉辦捐贈儀式

給孩子一個支點： 大成國小如何用三十天翻轉教育

節氣小滿前，細雨挾著晚冬般的寒意，穿過秀麗山色，蜿蜒又一村般，大馬路邊 90 度直角轉彎緩緩上坡，拾級而上，走進這所位於新北市三峽地區的大成國小，第一眼看到的不是宏偉的校舍，而是融於綠意之中的學堂。

大成國小，目前全校只有 51 位學生。附近社區的家長大多是校友，許多家庭甚至三代同堂都曾在這裡就讀。學校即將迎來八十週年，見證了地方從茶葉產業興盛到人口外移、少子化衝擊的歷程。

當陳淨怡校長來到這所學校時，接手了一項已經推行多年的「支點計畫」。

回想第一眼看到這個計畫時，她說道：「我覺得這個計畫立意非常良善，因為它願意



大成國小校長陳淨怡，分享支點計畫 2.0 版



創辦人簡慶林（左）與許仁利校長（右）共同發想支點計畫

把資源放在孩子的成長、輔導與陪伴上，這是非常難得的事情。」

關於支點計畫的發展歷程，大成國小學輔主任何俊儀可說是一路參與的重要推手。自民國 106 年板橋西區扶輪社推動支點計畫以來，他便投入執行工作，見證計畫從最初協助高關懷學生改善行為、培養閱讀習慣與建立學習目標開始，一步步陪伴孩子成長。

當陳淨怡接任校長後，何俊儀主任以多年累積的執行經驗，清楚說明計畫的初衷、運作方式與實際成果。在何主任的協助下，陳淨怡很快掌握計畫精神，並進一步提出創新構想，從原本聚焦少數受助學生，逐步發展為全校共同參與、彼此鼓勵的成長模式，為支點計畫開啟了嶄新的 2.0 版本。

支點計畫的初心

至於支點計畫的誕生，源自一位扶輪人的長期觀察與深刻思考。板橋西區扶輪社地區



小朋友自我推薦，上台說明挑戰項目與心得，由老師組成評審團

前秘書長、支點計畫創始提案人簡慶林回憶，多年前擔任扶輪社幹部期間，經常思考一個問題：社會服務若只是一次性的捐款或補助，資源用完便歸零，究竟能為孩子留下什麼？

他發現，許多學校並不缺一次性的物資協助，真正需要的，是一套能陪伴孩子改變習慣、建立自信與培養目標感的機制。於是，思考能否透過鼓勵取代責備，透過挑戰取代標籤，讓那些較少被看見的孩子，也有機會站上舞臺、獲得掌聲。

抱持這樣的理念，啟動了支點計畫服務，當時的大成國小校長江百川於首年即已加入為執行的學校之一。經過一年的執行，簡前社長與時任建安國小校長許仁利邀集同期其他五位校長多方討論，並提出一個看似簡單卻充滿力

量的構想：由學生為自己設定一項需要改變或突破的目標，連續挑戰三十天，成功後獲得獎狀與獎勵金肯定。當時理事會對計畫仍有疑慮，他甚至願意自掏腰包負擔第一年的經費，只因深信「只要持續十年，一定看得到改變」。

多年來，看見原本愛說髒話的孩子學會說好話；看見缺乏自信的學生勇敢站上臺分享；也看見許多孩子因為一次成功的挑戰，開始相信自己有能力改變人生。

從被選擇到主動參與：支點計畫 2.0 的誕生

畫面回到大成國小。

身為教育工作者的陳淨怡校長，在接棒之後，忍不住思考另一個問題：如果班上只有

十幾個孩子，其中幾位被特別挑選出來接受輔導與關懷，而原因是「不講髒話」、「改善行為」，那麼被選上的孩子真的會有榮譽感嗎？會不會反而形成另一種標籤？

這個疑問，成為她翻轉支點計畫的起點。

過去的支點計畫，多半由老師挑選需要輔導或關懷的學生參與。陳淨怡認為，教育最重要的事情，不是大人替孩子決定，而是讓孩子學會替自己決定，「這麼好的計畫，為什麼不能全校一起參加？」

她希望改變。於是，她自己率先跳下來。

平常沒有運動習慣的她，也決定加入三十天挑戰。她貼出大大的海報，每天和孩子一起跑操場，跑完再請學生幫她認證。

校長與學生一起接受挑戰，一下子，整個校園的氣氛都變了。原本只有少數人的計畫，

變成全校共同參與的活動，同學之間互相見證、彼此鼓勵。

有人提醒同學今天有沒有跳繩一百下，有人提醒朋友閱讀時間到了。孩子們不再只是被管理的對象，而是彼此支持的夥伴。

「我們想搭一座橋。」陳淨怡說，讓孩子知道，這不是老師交代的任務，而是自己願意完成的挑戰。

全校共同參與之後，獎勵方式也跟著改變。

一次偶然機會，她得知安置機構裡有一群孩子學習編織勾針，製作漢堡、棒棒糖等可愛小物。只是那些作品完成後，很少有人欣賞。於是，她有了新的想法，那就是完成三十天挑戰的學生，每個人都能得到一份編織小禮物。

一邊是努力完成挑戰的學生，另一邊是



板橋西區扶輪社，為支點計畫服務傾力總動員

渴望被看見的安置機構孩子。兩群孩子，因為一份小禮物而產生連結。

「學校的孩子很喜歡那些作品。」她笑著說，而安置機構的孩子知道自己的作品被珍惜，也得到成就感。

原本只是獎勵制度，最後卻形成一場善的循環。

獎學金之外，更重要的是讓孩子為自己發聲

普及化之後，支點計畫仍保留十二個獎助學金名額。但取得方式徹底不同了，不再由老師指定，而是孩子自己報名、自己參加面試，自己爭取。

完成三十天挑戰後，學生必須站到老師面前，說明自己的努力、分享自己的改變，接受評審提問。「如果你想拿到獎學金，你就要先盤點自己到底做了什麼。」陳淨怡有感而發地指出，「孩子必須學會為自己發聲。」

對許多都市孩子而言，面試或許稀鬆平常。但對山區孩子來說，能夠站在正式場合，自信地說出自己的故事，本身就是一種成長。

許多家長甚至特地陪著孩子參加頒獎典禮。有位學生後來興奮地告訴老師：「我拿到一千塊獎學金時，爸爸媽媽都陪我去領獎，那種感覺真的不一樣。」

那份榮譽感，遠遠超過獎金本身。

在簡慶林眼中，支點計畫從來不是獎學金計畫，而是一場關於生命成長的陪伴工程。他始終相信，每個孩子心中都有一顆等待被點燃的種子，只要有人願意給他一個支點、一份鼓勵、一個舞臺，就有機會看見意想不到的成長與蛻變。



小朋友對挑戰成功而獲得的小禮物，愛不釋手

現任板橋西區社社長許世奇則表示，支點計畫能夠持續超過十年，關鍵在於歷任社長與社友們共同守護最初的初心。對扶輪社而言，這不只是一項公益服務，更是一項長期投資孩子未來的教育行動。

近年來，扶輪社除了持續支持計畫運作，也透過進校關懷、成果分享及影音紀錄等方式，讓更多人看見孩子的成長故事。簡慶林和許世奇都期待未來能結合更多學校與社會資源，讓扶輪的支點計畫持續升級，幫助更多孩子找到屬於自己的支點，進而創造改變人生的力量。

一個男孩與一個女孩： 教育改變人生的真實故事

談起印象最深刻的學生，陳淨怡立刻想到一位一年級男孩。第一年的挑戰裡，孩子可以自由設定目標，有人閱讀；有人運動；有人練習英文。

這位小男孩選了一個最困難的挑戰——吃青菜；原因是他最討厭青菜。

三十天後，小男孩跑到校長室，然後一臉認真地說：「校長，我覺得這個計畫不公平。」

原來哥哥挑戰閱讀，本來就喜歡看書，很順利完成。但他每天逼自己吃青菜，過程非常痛苦，最後還差三天沒達標。孩子委屈地訴說著「我覺得我比哥哥辛苦」的點點滴滴。

陳淨怡沒有急著否定他。她告訴孩子：「沒關係，你的禮物我幫你留著。」「三天後完成可以拿，三個月後完成也一樣可以拿。」

那一刻，她體悟到了一件事：有些孩子為自己設定的目標，其實遠比大人想像中困難，因為他們正在挑戰的，是自己的弱點。而這份勇氣，本身就值得肯定。

如果說吃青菜男孩讓校長看見堅持。那麼另一位六年級女孩，則讓她看見心理教育的力量。

女孩家裡有七、八個兄弟姊妹。父母工作忙碌，她從小就必須照顧年幼弟妹，換尿布、泡牛奶、煮簡單餐點…。當同學出去玩時，她常常只能留在家裡照顧孩子。一開始，她其實充滿抱怨：為什麼別人可以玩？為什麼我要承擔這些？

然而，在正向心理版本的支點計畫中，她開始每天記錄自己的生活，寫下照顧家人的點滴、寫下自己的感受。在與同學分享時，她意外發現，大家竟然覺得她很厲害。有同學羨慕地說：「妳居然會照顧小朋友！」

老師也肯定她的能力。

慢慢地，她開始用不同角度看待自己。原來這些事情不是負擔，而是一種能力。

面試當天，她站在大家面前說：「我發現自己很會照顧人。」「以後我想當護士。」「也想當幼教老師。」

說完之後，現場老師幾乎都被感動了。因為大家看見的，不只是一次分享，而是一個孩子完成了人生第一次重要的「轉念工程」。

找到自己的支點，孩子就有力量走向未來

陳淨怡校長認為，從 1.0 版到 2.0 版，真正改變的，是整個計畫背後的思維。過去，學校期待孩子透過三十天的持續練習，養成一項好習慣；如今，學校更希望孩子能在實踐的過程中，學會與自己對話，培養正向思考與自我覺察能力。比起單純完成一項任務，如何看待自己、理解自己，逐漸成為計畫更重視的核心。

第一版強調習慣養成，連續三十天完成一件事；第二版則加入正向心理學，讓孩子學習覺察情緒、感受善意、建立關係、理解自己。

學校把「五正四樂」融入挑戰。「五正」是正向情緒、正向參與、正向關係、正向意義、正向成就；「四樂」是再加上運動、飲食、睡眠與放鬆等健康習慣。

於是，孩子每天記錄、每天分享，也在一次次回顧當中重新認識自己。這些改變未必立刻看得見，卻常常在不知不覺間慢慢發酵，並養成良好的習慣。

陳淨怡發現，許多孩子其實並不缺乏能力，真正需要練習的，是如何面對情緒、理解自己，以及在遇到困難時找到繼續往前的力量。因此，近年來學校也嘗試把更多心理素質與自我覺察的元素放進計畫之中。

「能力很重要。」她接著更強調：「但心理素質更重要。」

因為同樣面對困難，有人被打倒，有人卻因此成長。差別往往就在於如何看待自己的人生。

找資源為孩子搭一座舞臺

從老師、主任到校長。二十五年的教育生涯裡，陳淨怡始終相信一件事：孩子本來就有能力，缺少的往往只是舞臺。

她喜歡用一句話形容自己的工作，那就是「找資源，搭舞臺。」

老師想嘗試新的教學方法，她當後盾；



支點計畫頒獎典禮

孩子願意表現自己，她創造機會；社區願意參與，她負責穿針引線。因為她相信，每個孩子都有自己的亮點，只是有些孩子還沒被看見。

「把孩子放錯地方，他的能力就被埋沒了。」她語氣堅定地表示，「放在對的位置，他可能就是天才。」

當孩子找到自己的支點

採訪結束時，雨停了。鐘響後，校園裡傳來孩子嬉鬧的聲音。那些聲音很平凡，卻充滿生命力。

陳淨怡始終認為，支點計畫真正的意義，從來不只是獎學金，也不是三十天挑戰，它更像是一把鑰匙，讓孩子開始認識自己、相信自己，甚至改變自己。有人因此養成閱讀習慣；有人學會上臺表達；有人找到未來志向。

有人第一次發現，原來自己值得被肯定。而這些改變，往往都始於一個小小的支點。正如她所說：「所有計畫最後都要回到孩子身上。我們最想看到的，不是活動做得多精彩，而是孩子有沒有長出屬於自己的力量。」

在這座只有 51 位學生的山區小校裡，一場看似簡單的三十天挑戰，正悄悄改變許多孩子的人生。

而教育最美的地方，也許正是如此。

當一個孩子找到自己的支點，未來就有機會撬動整個世界。

撰稿人

3522 地區 台北護照社
PP Sofina 林雪酚



施富川 Jackie 的扶輪基金會 技術專家顧問之旅

好的服務計畫能夠創造持恆的影響

3510 地區高雄扶輪社施富川 Jackie 今年 4 月通過審核，成為新科的扶輪基金會技術專家顧問。他與台灣扶輪月刊記者高雄市旗山扶輪社林淑貴 PP News 巧遇，分享了他的經歷。

用專業守護善的價值—— TRF 技術專家顧問服務

Cadre of Technical Advisers (Cadre Advisor) 是由扶輪基金會 (TRF) 指派的專業技術顧問志工，全球目前共有 650 位專家，分布於 84 個國家，來自醫療、水利、教育、環保、財務等不同領域。主要任務是 GG 計畫的技術審查、專案訪視、風險管理及報告撰寫。針對高風險專案（高金額、技術複雜、過去有問題的申請者、延遲報告、管理能力不足）、特定領域需求（醫療設備、水資源工程），進行隨機抽查及品質控管，通常是針對計畫金額高於五萬美金的全球獎助金計畫。主要目的是確保計畫的品質及專案成功率，協助扶輪夥伴成功執行獎助金計畫，使這些服務計畫都能真正發揮影響力，讓社友的愛心與善款被妥善運用在最需要的地方。

Jackie 在 Cadre Leader PP Jo (台北芙蓉社) 的鼓勵與推薦下，今年初正式遞交 Cadre 申請書，並且曾經一同參與屏東的全球獎助金計畫訪視與學習。在實地訪視過程中，看見扶輪人對服務品質的堅持，以及對每一項計畫細節的重視，都讓 Jackie 深深感受到，扶輪不只是單純的捐助，更是一份對社會責任的承諾。

根據他的觀察，台灣目前共有 10 位 Cadre



電子垃圾 再生電腦愛送偏鄉

Advisor，都是七大焦點領域的專家，成員裡面有 4 位是醫生，擅長於疾病預防與治療領域、2 位是會計師，擅長於財務審計、有環境教育專家、任職於 NPO 及 NGO 單位的扶輪社友，而 Jackie 是學習科技領域的專家，著重於基本教育與識字 (BEL) 領域，自己本身也通過好幾個 BEL 的計畫，同時也協助輔導多個地區的扶輪社撰寫 BEL 的全球獎助金計畫。

Jackie 表示，要擔任 Cadre Advisor 是必須要通過許多次的培訓課程，除了 Learning Center 的課程之外，TRF 常常舉辦線上 Webinar 讓全世界的 Cadre 互相學習。TRF 並不會讓新任的 Cadre 馬上獨立參與計畫的訪視工作，Cadre Leader PP Jo 很貼心的安排了台北芙蓉社的 PP Fanny 來擔任 Jackie 的 Mentor，在受訓及接受指導一段時間之後，才可接受指派去擔任全球獎助金計畫稽核的工作。GG 計畫審查的機制相當嚴謹，審查員在訪視過後需要撰寫非常多的審查報告給 TRF。Jackie 曾經聽

過 PP Jo 的分享，她通常會自己事先到計畫的受益單位去訪查，看看實際的狀況，避免因為事先通報而只能看到被包裝過或是很表面的東西，感覺就像是米其林密探在訪視餐廳一樣，在不引人注目的狀況之下進行審查，以確保評鑑的獨立性與客觀性。後續因為需要計畫的相關資料及佐證文件，還是會需要讓主辦社及受益單位知道，並連繫時間進行團體會議，深入訪談。

Jackie 注意到目前台灣的扶輪社在申請 GG 常遇到的問題是：在申請時，有很高的比例都來自於其他 NPO 的計畫，甚至有些扶輪社在送案前並未落實社區調查就套用 GG 計畫的格式送案，這會導致計畫缺乏扶輪社友的參與，有點可惜。NPO 送來的計畫不是不可以做，但是如果扶輪社友可以親自深入到該社區瞭解需求並提供正確的解方，相信會讓計畫更加完整，也可以讓社友因為參與而感動。

另外一個常遇到的問題就是成果無法評

估。社友提出的計畫肯定都有其需要幫助的理由，不管是受益者很可憐、受益者很需要被幫助、該機構做的事情很有意義，很需要被幫助…，但是 GG 計畫很重要的通過要件就是成果要可以被評估，都需要能夠被量化評估。比方說：可以改善他們的經濟問題，要轉化成協助他們月收入增加多少錢；提升學生的學習興趣，轉化為分數的提升；讓當地民眾獲得更好的醫療照顧，轉化為多少位病患因此而獲救等等。

針對於 GG 計畫結案的問題，很多社長都以為 GG 計畫都需要在當年度完成並提交結案報告，這個觀念需要改變，一個計畫執行的期間可以是 1 至 2 年，不需急著設備捐贈後就想要趕快結案，可以在執行快一年的時候，確認計畫執行是否有達到當初的成果目標，如果一年執行不完可以先送交期中報告，都完成之後才來遞交結案報告即可。

2026 年初正式提出申請後，並在 2026 年



電子垃圾 再生電腦愛送偏鄉

4月通過審查，Jackie 將正式擔任為期四年的 TRF Cadre of Technical Advisers 技術專家顧問。

對他而言，這項服務最大的價值，在於透過專業能力協助扶輪社成功執行各項獎助金計畫，讓更多服務得以持續、更多需要被看見，也讓扶輪「行善天下」的精神，透過每一項有品質、有溫度的服務計畫，持續感動世界各地的人。

3510 地區「電子垃圾減量及循環再利用計畫」 展現扶輪永續服務價值

即將於 2026-27 年度擔任 TRF 扶輪基金會保管委員會主席的 Jennifer Jones，預計於今年 8 月來台參訪多項具代表性的服務計畫。其中一項即是 3510 地區的「電子垃圾減量及循環再利用計畫」。該計畫為 2023-24 年度由屏東鳳凰扶輪社主辦，結合環保、教育與公益服務的全球獎助金計畫，呼應扶輪基金會近年來日益重視的環境永續，並於 2020 年正式列為扶輪第七大焦點領域的「環境保護」。

計畫最初源自國立中山大學資管系「再生電腦愛送偏鄉」服務行動。COVID-19 疫情期間，遠距教學凸顯偏鄉弱勢家庭缺乏電腦設備的問題，許多學生只能依靠手機上課，嚴重影響學習品質。



電子垃圾 再生電腦愛送偏鄉

Jackie 當時擔任中山大學資管系系友會會長，號召系友企業與合作客戶捐贈汰換但仍可使用的電腦設備，再由資管系學生利用課餘時間進行整理與重建。學生們透過自身專業投入服務，不僅讓閒置設備重新發揮價值，也讓偏鄉孩子擁有更公平的學習機會。

他後續在 RGO 王嫻梅專員的鼓勵下，親自輔導屏東鳳凰扶輪社申請全球獎助金計畫，除了持續提供再生電腦外，也同步推動電子垃圾減量、循環再利用教育、環境教育教材研發，以及建立環境教育基地與「淨創工坊」，讓計畫從單純設備捐贈，發展成兼具教育、環保與永續影響力的完整服務平台。

這項計畫珍貴的地方，在於它同時解決了「電子垃圾污染」與「偏鄉數位落差」兩項社會問題。它不只是回收電腦，而是透過資源循環，讓環保與教育形成善的循環；更透過扶輪整合企業、學校與社會力量，建立可以長期推動的永續服務模式。

每一台再生電腦，不只是設備的再利用，更可能改變一位孩子的學習與未來；而這也是扶輪「以服務改變人生」精神最具體的實踐。

一份初心，持續陪伴偏鄉孩子成長 ——結緣扶輪

Jackie 會加入高雄社，是因為工作上認識的朋友且身為學校教授的前社長 Mark，在當年即將接任社長時，希望推動「偏鄉英語線上課業輔導計畫」，由於知道 Jackie 長期投入線上學習與遠距教學領域，因此特地邀請 Jackie 一起參與規劃與推動。

十多年前，台灣對於線上教學仍相當陌生，已在這個領域投入多年研究與實務經驗的 Jackie 在深入瞭解計畫理念後，深感這不只是教育服務，更是透過科技為偏鄉孩子帶來更多學習機會與希望。因有這份認同與使命感決定加入扶輪社，投入這項深具意義的工作。

這項計畫自 2012-13 年度推動至今從未中斷，並於 2016-17 年度擴展至全台七個扶輪地區共同參與。直到今天，仍有許多扶輪社持續深耕推動，而高雄扶輪社也始終堅持初心，一路陪伴著這項服務持續成長。

對 Jackie 而言，能夠透過扶輪的平台，長期參與這項教育服務，不僅是一份責任，更是一份榮耀。看到多年來孩子們因為學習而有所成長，也讓 Jackie 更加深刻體會到扶輪「服務改變人生」的真正價值。



偏鄉英語線上課輔

用愛陪伴——RYE 青少年交換計畫 ——讓世界成為孩子的教室

Jackie 在加入扶輪社的第二年，就被推薦加入 3510 地區 RYE 青少年交換委員會擔任委員。他像多年來無數默默付出的扶輪志工一樣，從接待、照顧到陪伴成長，不僅幫助年輕人拓展國際視野，更培養他們獨立、自信與尊重多元文化的能力。每一次交換，不只是一次旅程，更是一段改變人生的重要經歷。

他自己的小孩在 2018-19 年度出國交換，選擇了一萬五千里遠在馬達加斯加旁邊的法屬留尼旺島，體驗了一個完全不一樣的生活，成長不少。同時間也迎來三位外國女兒來到 Jackie 家，三個女生在這一年的交換都表現得相當的優異，雖然她們已經歸國多年，偶爾還是會有一些聯繫，最近要結婚了也都還會來報喜訊邀請參加，甚至主動提到未來她的小孩長大後一定要指定到 Jackie 阿公家交換。

他認為 RYE 讓許多家庭，建立跨越國界的交流，也建立起如家人般深厚的情感。即使交換結束多年，彼此之間仍持續聯繫、互相關心，讓扶輪的愛與溫暖持續延伸。

點亮數位傳愛——偏鄉數位關懷計畫

Jackie 於 2014-15 年度正式獲邀擔任 3510 地區偏鄉數位關懷委員會執行長，並在隔年轉任主委，尋求透過「數位」方式，為偏鄉提供更多教育與人道關懷。當時最大的任務，是將高雄扶輪社已推動兩年的「偏鄉英語線上課業輔導計畫」擴展至更多扶輪社共同參與。2016-17 年度獲得全台七個扶輪地區支持，同步執行。透過扶輪社友、高中生與大學生的投入，以每週一次的線上英語教學，持續陪伴偏鄉學童學習成長。這項深具意義的計畫，在 2024 年榮獲 RI 社長 Gordon R. McNally 前往屏東林邊國小參訪與肯定。

Jackie 在 2020-21 年度擔任專案助理總監，協助進一步推動「扶輪送高美館到偏鄉」服務計畫，結合科技與藝術，安排近一萬名偏鄉師生前往高美館參觀國際特展，讓孩子們有機會接觸不同的藝文視野。2025-26 年度更持續推動 AI 與藝術結合的國際展覽參訪，讓偏鄉藝文教育持續深耕。

因應 AI 時代來臨，自 2024-26 年起，高雄扶輪社透過 GG 計畫推動「AI 機器人種子教師培訓計畫」，協助偏鄉學校建置 AI 機器

人設備、提供教師培訓與競賽資源，並獲得地區其他扶輪社的響應，逐步擴展至台東、屏東與高雄多個偏鄉地區。短短兩年內，扶輪社友已投入超過千萬元經費，再次展現扶輪人團結行善的力量。

以上讓 Jackie 得出一個結論：偏鄉數位關懷不只是教育服務，更是對下一代未來的承諾，透過扶輪的平台，讓更多偏鄉孩子擁有接軌世界的機會，也讓愛與希望持續在台灣各個角落發芽成長。

行善天下——扶輪基金與全球服務

2020-21 年度加入地區扶輪基金委員會，2021-26 年擔任執行長，讓 Jackie 有機會參與各個扶輪社的扶輪獎助金計畫，也更深刻感受到扶輪基金會「行善天下」的真正意義。來自世界各地扶輪社友的一份份愛心與捐獻，透過嚴謹的制度與計畫執行，化為實際的幫助，送到最需要的地方，持續為許多人帶來改變與希望。



扶輪送高美館到偏鄉

這幾年 Jackie 除了學習全球獎助金計畫的撰寫與執行，也開始輔導更多扶輪社友一起投入獎助金計畫的籌劃與執行。他從中看到社友們因為一項感動人心的計畫而願意付出時間、資源與愛心時，深深感受到扶輪人的溫暖與凝聚力。

他也體悟到透過彼此分享服務經驗，不僅讓好的計畫得以延續，更讓善的力量在不同

社區慢慢擴散。因此他在 2026 台北扶輪國際年會期間，應邀於國際年會分組討論，分享「電子垃圾減量及循環再利用計畫」與「台東南迴線 STEAM 種子教師培訓計畫」兩項服務經驗。

他認為，扶輪基金不只是資源的匯集，更是一群人願意默默付出、共同改變世界的力量。因為有無數扶輪人的熱情與奉獻，才能讓更多需要幫助的人感受到溫暖，也讓「服務改變人生」不只是一句口號，而是真實發生在世界每個角落的故事。



AI 機器人計畫

迎接重要使命 開創扶輪新紀元

即將接任高雄扶輪社第 73 屆社長的他，期許自己能以更積極的態度與創新的思維，帶領社友共同開創扶輪新紀元。未來一年，高雄扶輪社將持續深耕兒童教育、弱勢關懷、偏鄉服務及國際援助等重要計畫，並透過更多跨領域合作，凝聚社友力量，提升服務效益。相信唯有團結合作，才能讓每一份善意發揮更大的價值，也讓扶輪成為社會穩定向上的力量。他期盼在全體社友共同努力下，攜手創造更具溫度與影響力的服務成果，讓高雄社持續成為地區領航標竿，共同行善天下，迎向嶄新的扶輪新時代。

對未來的期許 創造持恆的影響

Jackie 從自己的扶輪之旅中，見證扶輪很多服務計畫有長遠規劃，不僅能達成短期的改



馬拉威鑿井計畫

變，更能夠創造持恆的影響。例如：高雄社長期執行的偏鄉英語線上課輔計畫，很多當初受益的小朋友都已經長大進入大學，甚至也開始擔任大學伴的角色來輔導小學伴學習英文，這是善的循環的最佳寫照；馬拉威的鑿井計畫每一口井高雄社都要求廠商要挖到 60 米深以上，讓當地民眾不管是乾季或是雨季都能夠有乾淨的水可以飲用，在施工品質的監督下，他預估每一口井的使用壽命都可以達到 40 年以上；電子垃圾減量再利用的計畫，透過教育的力量，讓年輕人從小耳濡目染，打從心底認同環境保護是大家的責任，落實環保愛地球。還有很多扶輪社在執行極佳的服務計畫，都是大家學習的典範，Jackie 期待未來可以和更多扶輪社友合作，執行更多感動人心的服務計畫。

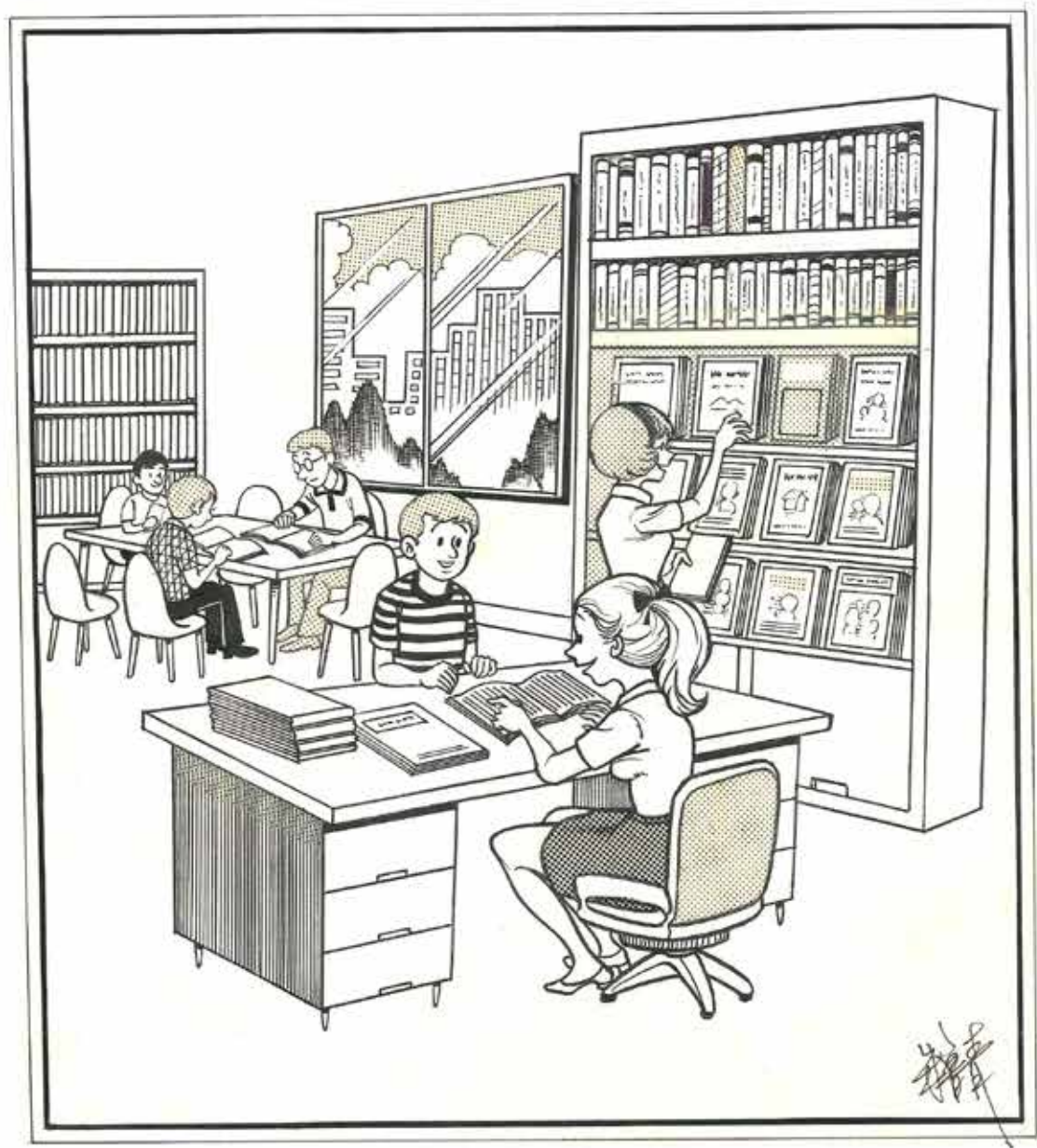


Jackie 與記者 PP News

撰稿人

台灣扶輪月刊專訪記者
3510 地區 高雄市旗山社
林淑貴 PP News

3461 地區台中大屯社
朱魯青 PP Idea 的手工鋼筆畫



提供社區圖書館

在社區中提供完善的讀書場所，免費提供給青少年使用，最好由社友輪流擔任輔導老師。

Community Library

Afford adolescence freely a perfect place to study.

扶輪特別月 (Special Months in Rotary)

3521 地區 台北百齡社 PDG Tommy 黃維敏



扶輪特別月係國際扶輪理事會特別指定之月份，扶輪社或地區可依據特別月主題安排適當講習、推廣及服務。

- 7 月：母親與兒童健康月 Maternal and Child Health Month
- 8 月：社員暨拓展新社月 Membership and New Club Development Month
- 9 月：基礎教育與識字月 Basic Education and Literacy Month
- 10 月：社區經濟發展月 Community Economic Development Month
- 11 月：扶輪基金月 Rotary Foundation Month
- 12 月：疾病預防與治療月 Disease Prevention and Treatment Month
- 1 月：職業服務月 Vocational Service Month
- 2 月：締造和平與衝突預防月 Peace Building and Conflict Prevention Month
- 3 月：水資源與用水衛生月 Water, Sanitation, and Hygiene Month
- 4 月：環境保護月 Environment Month
- 5 月：青少年服務月 Youth Services Month
- 6 月：扶輪聯誼月 Rotary Fellowships Month

台灣 12 地區扶輪社及社員人數

資料來源：9 地帶 2023-26 年 RMC Jimmy 公布日期：2026/5/1

	2025 年 7 月 1 日	2026 年 5 月 1 日	2025 年 7 月 1 日	2026 年 5 月 1 日
	扶輪社社數	扶輪社社數	扶輪社社員人數	扶輪社社員人數
3461	70	70	3,002	3,142
3462	63	63	832,446	2,576
3470	82	83	2,673	2,888
3481	103	105	2,996	3,270
3482	92	97	2,832	2,959
3490	105	106	4,479	4,626
3501	91	94	2,815	3,044
3502	77	78	2,763	3,001
3510	97	98	3,213	3,417
3521	66	67	2,282	2,416
3522	85	89	3,222	3,388
3523	82	82	2,451	2,469
總計	1,013	1,032	35,174	37,196

CLUBS IN ACTION

吾愛吾社

Serves my club with love

3470 地區台南中區社／許璿纓

捐贈臺南市政府消防局特搜通訊裝備



本社於4月19日捐贈臺南市政府消防局義消特搜中隊救災通訊裝備，協助提升第一線搜救人員於高風險環境中的通訊效率與安全保障。臺南市消防局長楊宗林、義消特搜中隊長吳宗憲、本社社長吳平昆及多位社友、夫人共同見證這個重要時刻。

本社長期秉持「服務至上」精神，積極投入社會公益，回饋社會、守護城市安全。義消特搜中隊為通過國家人道救援重型認證的重要單位，平時肩負本市重大災害搶救任務，亦可支援國內外重大救援行動，是臺南不可或缺的重要力量。



搜救人員常需操作大型破壞器材、進入密閉空間，甚至搭乘直升機或運輸機出勤，對通訊品質與聽力保護需求極高。本次捐贈裝備包括MSA F2XR頭盔專用MSA SORDIN主動降噪通訊耳機、SAVOX C-C500 PTT控制器及KENWOOD NX-5200手提無線電等三項設備，可有效降低環境噪音干擾，確保指令傳達清晰，維持穩定通訊。

吳平昆社長希望透過此次捐贈，為第一線人員提供更完善的裝備支援，讓搜救任務更加順利，也期盼拋磚引玉，帶動更多社會力量共同投入公共安全工作。

348 | 地區台北和平社

本社與礁溪社 愛腦中心聯合職業參訪



本社與礁溪友好社，已超過三十年的扶輪情誼，這份跨越區域、歷久彌新的情誼，在今年春季的聯合職業參訪中，再次展現了扶輪大家庭的熱情與凝聚力。

我們來到上個月剛加入和平社大家庭的新生代社友 Jeff 所服務的單位——「愛腦中心」。Jeff 的加入，不僅為本社注入了醫療健康服務業的專業能量，更促成了這次讓社友們引頸期盼的知性之旅。

活動當天，兩社社友齊聚一堂。在 Jeff 與中心團隊的帶領下，大家深入瞭解了大腦健康與現代科技結合的最新趨勢。從大腦科學的基礎導覽，到現場精密儀器的實際操作體驗，社友們不僅對「預防醫學」有了全新的認識，更在互動體驗中驚嘆於科技如何守護人類最核心的精神中樞。

職業參訪的魅力，在於能近距離觀察不同領域的專業運作。在愛腦中心，我們看到了對生命的尊重與科技的嚴謹，這正契合扶輪「職業服務」的精神。參訪過程中，本社與礁溪社的社友們互動熱絡，無論是專業討論或是生活分享，笑聲與掌聲此起彼落，讓原本專業的導覽增添了深厚的親睦氛圍。



礁溪社 Tom 社長更特別準備了自家精製的 XO 吻仔魚醬致贈給每一位社友。這份來自蘭陽平原的手作溫度，象徵著兩社超過三十年來如家人般的深厚交情。

「三十年如一日，扶輪心始終連結。」這次聯合職業參訪，我們不僅在專業知識上收穫豐富，更在老友相聚與新血加入的喜悅中，見證了扶輪精神的傳承。期待未來兩社能持續攜手，在服務與友誼的道路上，邁向下一個精彩的三十年。

348 | 地區新北市大台北社 / 劉懿萱

屬於我們的十六歲——523 社慶



5月23日，屬於我們的十六週年社慶圓滿落幕。十六歲象徵青春、熱血、活力與勇於展現自我的精神，因此今年社慶特別以「十六歲」為主題，將青春元素融入晚宴設計與節目安排之中。

在〈致青春〉的旋律中，社友們走上星光大道，自信展現風采，為晚宴揭開熱

情序幕。此次成立的「OPALITE 閃耀舞團」，更以經典「騎馬舞」迎接韓國姐妹社來訪。比起舞台上的演出，更珍貴的是一一次次排練中的歡笑與陪伴，讓彼此建立更深厚的情誼與凝聚力。

晚宴中，西園國小毬子隊帶來精彩演出，孩子們的專注與自信，以及家長們欣慰驕傲的神情，讓現場充滿感動與溫暖。隨後，全社共同登台演出騎馬舞，將氣氛推向最高潮，展現團隊合作與扶輪大家庭的熱情活力。

此外，今年籌備衛星社的成員以自彈自唱方式演出〈夜空中最亮的星〉，用歌聲傳達彼此照亮、共同成長的精神；最後全場大合唱〈日不落〉，象徵希望、光明與扶輪人的熱情，也呼應 Sunny 總監的年度精神。

社慶雖已落幕，但最珍貴的不是舞台上的掌聲，而是一路走



2025-26年度社長留國清House與秘書劉懿萱Mei合影

來共同籌備、排練與演出的過程。我們相信，每位蒞臨的貴賓都感受到這份真誠與熱情，也讓遠道而來的韓國姐妹社看見台灣扶輪人的活力、人情味與凝聚力。

屬於我們的十六歲，很青春、很熱血、很瘋狂，也很美、很魅、很 May。



348 | 地區台北西區社 / 陳伯嘉



不是世界太小，是扶輪太大！—— 扶輪串起的奇妙緣分

今年3月18日本社授證71週年之夜，旅日牙醫作曲家陳維斌 Dylan 正式入社。對我而言，這不僅是迎來一位優秀兄弟，更是一段跨越三十年、透過扶輪牽引重逢的奇妙緣分。

三十年前，筆者參加北醫杏聲合唱團，在胡俊弘校長 PDG David 帶領下赴日巡演，林經甫學長 PP Paul 亦隨行——彼時全然不知兩位師長皆是西區社前輩。





當時在東京執業的陳維斌醫師，號召在日台灣醫學校友籌辦音樂會，成立「日本台醫人協會」，催生首屆「在日台醫人音樂會」。我們因樂結緣，留下珍貴合影，此後各自奔忙，便再無音訊。驚歎的是，

維斌兄當時深受合唱團演出的台語民謠觸動，因而開啟斜槓人生，如今已是屢獲金曲獎肯定的知名作曲家。

去年承蒙 Healthy 總監推介，PP Charlie 邀請，維斌兄來西區社作客。眾人驚喜發現他與多位社友早有淵源——Benker 社長的姐夫是他高中摯友、Jason 伉儷曾演唱他的作品、曾與 Royal 夫人同台、更與 Welder 社友同為某日系飯店三溫暖會員。命運彷彿早已寫好劇本，注定大家要在扶輪同行。

入社後我才恍然大悟，若非當年西區社前輩出錢出力，何來北醫建校？從創辦人胡水旺 PP Water、章榮熙 PP Charles 的奔走、讓地的台北市長黃啓瑞 PP Lange、到歷任校長徐千田 PP Charlie、黃金江 PP Peddy、董大成 PP Prof 及胡俊弘 PDG David，皆是西區社領航者。三十年前兩次赴日巡演，東京西、京都西姐妹社社友在當地奔走安排，第二次更有已故 PP Jumbo 同行，方便行程圓滿。

前人種樹，後人乘涼。在扶輪的天空下，許多偶然終究化為必然。站在巨人的肩膀上，我們當珍惜每次相遇，感恩每次相聚，讓溫暖緣分與服務精神，在台北西區扶輪社薪火相傳。

3490 地區新莊社／楊依儒

本社與下田扶輪社國際交流 見證四十年姊妹社情誼



2026 年 5 月，本社一行前往日本靜岡縣下田市，參加下田扶輪社創立 65 週年紀念慶典，受到該社全體社員熱情接待。此次交流不僅深化兩社多年友誼，也獲日本地方媒體《伊豆新聞》專文報導，成為台日扶輪交流的重要見證。

《伊豆新聞》以「下田 RC 創立 65 週年引き続き奉仕（持續奉獻服務）」為題，報導下田扶輪社 65 週年紀念式典盛況，並特別提及來自台灣的新莊社遠道前往祝賀。報導中刊登雙方代表交流及姊妹社互動照片，展現兩社跨越國界、長年互信往來的深厚情誼。



下田扶輪社創立65週年合影

本社與下田扶輪社締結姊妹社已逾四十年，

長年透過互訪、文化交流及國際服務合作，建立珍貴友誼。本次參與 65 週年紀念式典，除代表全體社友獻上誠摯祝福，也象徵雙方友好關係的延續與傳承。

活動期間，下田扶輪社安排多項在地文化交流行程，帶領本社社友深入瞭解下田市歷史與文化，



「了仙寺」歷史文化

包括參訪歷史悠久的「了仙寺」，以及象徵日本開港歷史的重要景點「黑船」，親身感受日本近代歷史的重要軌跡。透過實地交流，不僅增進彼此情誼，也讓此次國際交流更具文化與教育意義。

此外，無論是歡迎晚宴、歷史景點導覽，或週年紀念大會中的隆重儀式，都令人留下深刻印象，也展現扶輪「超我服務」與國際友誼精神。未來雙方也將持續推動國際服務與文化交流，延續台日扶輪情誼。

3510 地區高雄社／陳靜慧

母親節眷屬聯歡晚會合併爐邊會活動記要

年度最後一次眷屬聯歡晚會：母親節晚會於 5 月 7 日晚上假頂鮮台南擔仔麵餐廳舉辦。7 時敲鐘開會社長致詞及秘書報告後，為本月份喜慶社友及夫人唱歌慶生，5 月份壽星人數超多，齊聚台前合切生日蛋糕，接著邀請爐主群上台，



並由 PP Tarpaulin 代表致詞。

今晚另一重要節目是新社友 Neuro 的入社授證儀式，由間接介紹人 PP Charles 介紹新社友後，邀請前社長 Jeff 為新社友入社授證並帶領新社友宣讀入社誓詞，在致贈扶輪宗旨及程序手冊後，與社長一起帶領全體社友高呼新社友社名三聲，歡迎 Neuro 正式加入高雄社，儀式在 Neuro 發表入社感言後圓滿結束，所有與會社友一一與新社友握手擁抱，歡迎他入社。

鳴鐘閉會後餐敘聯誼，由街頭藝人——11 郎接棒先帶來歌曲演唱，歌聲助興，美食美酒加持，大家輪流至各桌敬酒寒暄，母親節的獻花儀式還是不能少，邀請國寶級資深主持人 PP Tarpaulin 主持，一對對被點名上台的佳偶們，默契十足，別出心裁的獻花儀式，讓現場歡笑聲不斷，連單獨出席的社友們也都獲得康乃馨花束，要帶回家送給心愛的夫人、偉大的媽媽。一年一度的母親節晚會在溫馨歡笑的氣氛中圓滿落幕，祝福所有夫人們母親佳節愉快。



稿約



本刊為國際扶輪認證之唯一華語區域扶輪雜誌，是國際扶輪與社友共同推展扶輪公共形象及增進扶輪知識之重要媒介。竭誠歡迎社友投稿。

投稿準則

文章需展現扶輪人是「採取行動的人」、以證據述說扶輪改善社區，使受益對象生活獲得重大改善的感人故事。

- 1) 地區活動報導：地區或跨地區服務活動，2,000 字內。照片以 6 幀為限，並彰顯服務行動張力，避免站、坐合照。會議報導以 1,000 字、照片 4 幀為限。
- 2) 扶輪作品：只要是扶輪人的作品！歡迎分享專業新知、生活軼事、采風、藝術及所有食衣住行育樂相關方面等傑出優秀之文章，比如說：「你的地區以什麼食物著名？」
- 3) 世界採取行動的人（台灣部分）：
國際扶輪鼓勵社員配合「世界各地採取行動的人」投稿符合七大焦點領域（和平締造與衝突預防、疾病預防與治療、水資源與用水衛生、母親與兒童健康、基礎教育與識字、社區經濟發展、環境保護）的服務活動，以 1,000 字、照片 3 幀為限。
- 4) 各社活動輯要：
服務社區之報導優先刊登。500 字內。照片以 2 幀為限，並彰顯服務行動張力，避免站、坐合照。投稿日期超出活動時間 1 個月者，恕不刊登。
- 5) 文字檔及圖片檔（高解析）：請分別 E-mail 寄至 taiwanrotary@taiwan-rotary.org 或將打字稿、電子檔案寄至 104 台北市中山北路二段 115 巷 43 號 7 樓之 1 台灣扶輪出版暨網路資訊協會（以稿紙繕寫亦可，字跡力求清晰）。
- 6) 稿件請註明姓名、身分（社友、寶眷，或執行秘書）、社名、所屬扶輪社、地址、照片（背面請加註社名、活動說明）及電話，照片恕不退還。社友及寶眷投稿以榮譽、參與、歡喜為要，恕無稿費。
- 7) 投稿內容必須為本人創作，若有不實，責任自負。
- 8) 本刊對來稿有取捨及刪改權。
- 9) 月刊每期按月出刊，來稿經錄用後，將視先後順序刊登在各月月刊上。

有獎主題徵文：

「2026 台北國際年會的啟發」

徵文內容溫馨小提示：

1. 在台北國際年會期間與國外（姊妹社、地區）社友的互動或共同採取行動，團結行善的感人小故事。
2. 台北國際年會數十年難得一遇，有意投稿留下足跡的社友可及早構思安排活動、文章與照片的內容。
3. 照片顯現行動張力者優先考慮。

有獎徵文辦法：

第一名：新台幣 5,000 元

第二名：新台幣 3,000 元

第三名：新台幣 2,000 元

佳作數名：（無獎金）

2026 年 8 月 2 日前截稿，經錄用後，將刊登於 2026 年 9 月份月刊。

台灣扶輪月刊廣告訂購單

2024/7/16 修訂

台灣扶輪月刊廣告價目表

版位	完成尺寸	提供尺寸(裁切用)	單價	數量	總價
封底	19×26 公分	19.6×26.6 公分	NT\$24,000-		NT\$
封底裡	19×26 公分	19.6×26.6 公分	NT\$12,000-		NT\$
一般內單頁	19×26 公分	19.6×26.6 公分	NT\$6,000-		NT\$
含稅總計					NT\$
廣告指定刊登期別： _____年_____月、_____年_____月及_____年_____月					
付款方式： 廣告客戶及社團法人台灣扶輪出版暨網路資訊協會雙方於本訂購單簽章確認後，由廣告客戶於三日內將款項一次全部付清並電匯至： 華南銀行儲蓄分行；戶名：社團法人台灣扶輪出版暨網路資訊協會； 帳號：101160538383；並將匯款單傳真 (02)2541-8608 或以電子郵件寄至： editor.rotapub@msa.hinet.net 或 taiwanrotary@taiwan-rotary.org					


- 1) 廣告客戶簽名確認後即是同意遵守附件「台灣扶輪月刊廣告施行辦法」。
- 2) 廣告由客戶事先依所確認刊登版位尺寸自行完成設計及修改。
- 3) 廣告刊登內頁連續3個月或封底、封底裡連續刊登12個月者，可享有優惠，詳情請聯絡本會。

確認：

廣告客戶：	社團法人台灣扶輪出版暨網路資訊協會
統一編號：	統一編號：42402630
電話：	電話：(02)2541-8756 / 2541-8580
傳真：	傳真：(02)2541-8608
電子郵件：	電子郵件：editor.rotapub@msa.hinet.net taiwanrotary@taiwan-rotary.org
地址：	地址：台北市中山北路二段115巷43號7樓之1
聯絡人：	聯絡人：
手機：	手機：
簽名處：	簽名處：
日期：	日期：
公司章：	公司章：

連絡電話：(02)2541-8756，Fax：(02)2541-8608

Email: editor.rotapub@msa.hinet.net / taiwanrotary@taiwan-rotary.org



編輯後記

當七月的鐘聲響起，扶輪也迎來嶄新的年度。願每位社友都能以初心為舵，以服務為帆，在友誼中成長，在奉獻中實現價值。讓我們攜手同行，將愛與關懷化為具體行動，為社區帶來希望，為世界帶來改變，一起創造持恆的影響。

響應號召——深受母國孕育，英卡社長將奈及利亞那股充滿活力的精神，一同帶入他的扶輪領導之路 P8，2026-27 年度國際扶輪社長奧拉英卡·巴巴羅拉 (Olayinka H. Babalola) 是國際扶輪史上第二位來自奈及利亞、也是第二位來自非洲的社長。他的扶輪旅程始於大學時期創立扶青社，成為首位從扶青社一路走向國際扶輪社長的領導人。成長於多元文化的奈及利亞，他深信服務能跨越族群、宗教與地域的隔閡，並將這份信念實踐於扶輪生涯之中。巴巴羅拉長年投入根除小兒麻痺工作，曾深入奈及利亞東北部高風險地區推動疫苗接種，被譽為最具第一線經驗的扶輪領袖之一。在他的推動下，非洲扶輪社員人數大幅成長，展現卓越的組織發展與領導能力。他常勉勵社員「不要與別人競爭，而是與自己競爭」，追求持續進步與更高標準。面對世界對奈及利亞的刻板印象，巴巴羅拉希望透過扶輪促進理解、建立和平，讓更多人看見善意與希望的力量。2026-27 年度，他以「創造持恆的影響」(Create Lasting Impact) 為社長文告，鼓勵全球扶輪社員將服務化為長遠改變，在社區、家庭與世界各地留下能夠持續傳承的正向影響。

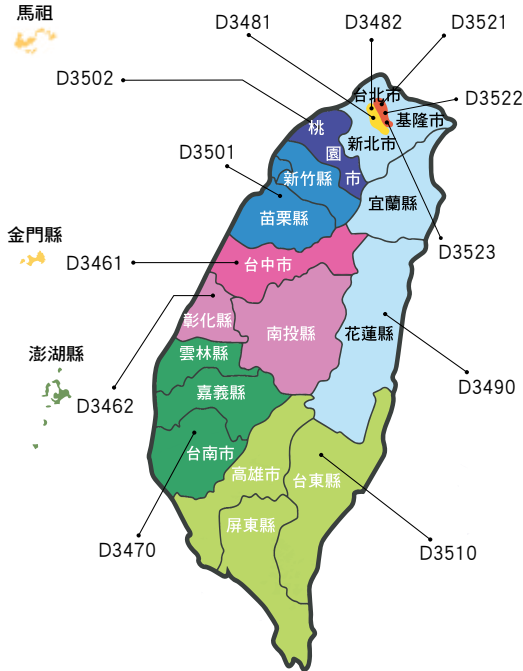
2026-27 年度 12 位地區總監介紹 P39，新年度，新的使命，新的啟航。本期月刊特別刊登了台灣 12 個地區總監的介紹，透過他們的分享，看見各地區的願景、策略與服務藍圖。從社員成長、公共形象、青年培育到永續服務，每一位總監都以獨特的視角，描繪未來一年的扶輪方向。他們不只是地區的領航者，更是推動改變的實踐者。邀請您走進 12 位總監的故事，瞭解他們的理念、熱情與承諾，一同感受台灣扶輪蓄勢待發的能量，共同迎向嶄新的扶輪年度。

2026 年國際扶輪年會 6 月已在台北盛大舉行，來自世界各地的扶輪朋友齊聚台灣，共同見證這歷史性的一刻。您是否曾接待國際友人、陪伴參訪、分享台灣文化，或留下難忘的交流回憶？誠摯邀請您與《台灣扶輪》月刊分享這些珍貴故事，讓友誼、感動與服務精神透過文字持續傳遞。

國際扶輪 3461、3462、3470、3481、3482、3490、3501、3502、3510、3521、3522、3523 地區各扶輪社分布圖

註：(青)扶青社
(少)扶少團
(社)社區服務團
(幼)幼年服務團

資料來源：各地區總辦事處



3461 地區

苑裡 台中(青)(少)	台中西區 大甲中央(少)(社)	神岡 台中東興	台中潭雅社(少)
豐原 台中東南(青)(少)	台中中央(少)(社)	石岡 台中惠中	台中文教
東勢 台中港區 大甲 台中港東南 台中中區(青)	豐原西北 台中港中區 后里(少)(社)	台中台美 大甲百齡 台中文心(少)(社)	台中惠中(少)
台中中區(青)	台中省都(青)	台中中區 台中惠安(青)(少)(社)	台中玉山
豐原西南(少)	台中港亞太	台中中區(青)(少)	台中遠文西
台中東區(青)	台中東北(社)	台中南台 台中台興	台中朝富
台中大屯(青)(2少)	豐原中央	台中中區(少)	台中中英
大甲北區(少)	潭子(少)	台中港西濱(少)	台中曙光
豐原北區	台中東友(社)	大肚(少)	台中高美
台中南區	大雅(社)	台中大光(少)	台中高爾夫
台中港西南(少)	台中中區	台中馬拉松(社)	台中羽球
台中大同(少)	豐原富春(青)	台中港都	台中大道
台中中興(青)(少)	豐原東區	台中山海屯	台中匹克球
	台中港東區	台中向上	

註：中山扶青社由豐原、東勢、后里、神岡、石岡、豐原西南、豐原北區、潭子、豐原中央、豐原西北、大雅、豐原東區、豐原富春共同輔導
 台中勤益科大扶青社由台中東區、台中東北、台中玉山共同輔導
 新民高中扶少團由台中、台中中央共同輔導
 沙鹿高工(台中港)扶少團由台中港東南、台中港西南、台中港中區共同輔導
 大肚扶少團由台中港東區、台中港中央、大肚共同輔導
 台中港西濱扶少團由台中港區、台中港亞太、台中港西濱共同輔導
 后綜扶少團由后里社、豐原社、神岡社共同輔導

3462 地區

台中西北(青)	台中惠民	南投南崗	員林諳真
台中西南	台中大墩	日月潭	彰化皇家
霧峰	台中黎明(少)	草屯百峰	彰化松柏(青)
台中北區	台中菁英	彰化(青)	彰化東區(青)
大里(少)	台中信道	溪湖中區(少)	員林(少)
太平	台中國美(青)	北斗	鹿港東區(少)
台中中屯	台中東英(青)	彰化西北	員林東北
烏日	台中知識創新	員林西南	員林南區
台中西屯	彰化文華	彰化中區	八卦山(青)
台中南屯(少)	台中至善(少)	鹿港	彰化春風
台中松竹(少)	南投	田中(少)	彰化東北
大里國光(少)(社)	埔里	彰化南區(少)	員林創世紀
台中東海(青)(少)	草屯	花壇(少)	二林
太平洋	竹山	溪湖	彰化福興東區
台中中科	水里	員林中區(少)	和美(2少)
台中環中	草屯中央	彰化東區	

註：彰化松柏扶青社由彰化中區、彰化松柏共同輔導
 彰化半線扶青社由八卦山、彰化西北、彰化東南共同輔導
 彰化溪湖扶青社由彰化東區、彰化東北共同輔導
 鹿港高中鹿港東區扶少團由鹿港東區、彰化福興東區共同輔導

3470 地區

虎尾 斗六(少)	嘉義南區(少)	台南東區	台南夢時代
斗南	嘉義北區(青)	台南南區	台南菁英
北港(少)	朴子(少)	台南西區	台南網路
土庫	嘉義東區	台南北區	台南新世代
西螺	嘉義西區	佳里(青)(2少)	臺南幸福
斗六東區	嘉義百合	台南中區	臺南鑽石
虎尾東區(少)	民雄	台南鳳凰	台南大員
北港宗聖(少)	嘉義中區	台南安平(青)(少)	臺南之鐵
斗六區(少)	嘉義阿里山(少)	善化	台南安平
虎尾中央	嘉義東北(少)	台南東北	台南華一
斗六南科技(青)	嘉義大林(少)	新營東區(少)	臺南東寧
斗六東南	嘉義玉山	台南府城	臺南古都
麥寮	嘉義北回	台南成大	臺南台江
雲林星創	嘉義東南	永康	台南和平
雲林菁菁	嘉義彩虹	麻豆(2少)	台南高爾夫
斗六仁美	嘉義皇家	善化關心(青)	台南車庫
雲林糖都	嘉義真愛	學甲	澎湖
雲林產觀學	嘉義和平	南科(少)	澎湖天人菊
雲林雲嶺	嘉義陽光社	台南東南(青)	澎湖馬公海風
嘉義	台南(青)(少)	赤崁(青)	
	新營(少)	台南億載	

3481 地區

台北(青)	台北永平	台北牡丹(青)	台北科大第一
台北西區(青)	台北昇陽	台北寶成	台北永福影響力
台北西門(青)(少)(社)	台北百福(社)	台北社企	台北品鑑
台北中央(青)(少)	台北慈恩	台北智群	永和
台北蘇解(青)(少)	台北龍山(少)	台北金融	中和(青)
台北信義(2少)(社)	台北老松	台北大時代	新店(少)
台北文山	台北市承平(青)	台北金華	中和東區
台北金龍	台北晨新(青)(少)	台北天愛	壽馨(少)
台北和平(少)	台北一甲	台北大風堂	雙和
台北芙蓉(青)	台北福友(社)	台北令和	中和福美
台北中興	台北新起(青)	台北動力	台北永東(少)(社)
台北永福(青)	台北西區網路(社)	台北旭光	新店碧濤(少)
台北南隆	台北圓桌	台北雄鷹	中和圓通
台北錫口(青)	台北群星	台北公益路跑	新北市大台北
台北長春	台北光耀	台北大歡喜	台北創新網路(少)
台北城西(少)	台北福海網路	台北禧悅	台北及美
台北雙園(少)	台北龍翔	台北福盈	中和及安
台北羅馬(社)	台北羅馬(社)	台北台美	耀東網路
金門(少)	台北幸福	台北卓越	中和福益
台北英傑(社)	台北群英(社)	台北大晶華	台北建宗
台北明門	台北大世紀(社)	台北永恆	新店萃英
台北古亭	台北風凰	台北永續元宇宙	台北永績元宇
台北市太平	台北福愛	台北星光	台北想像(青)
台北市區	台北航海家	台北永心	台北人文
台北福星	台北航通	台北宇宙	台北新星
台北市吉林(少)	台北光點	台北雙城	
	台北英倫		

3482 地區

台北西北區(青)	台北北新(青)	台北金馬	台北天照
台北延平	台北大龍峒(青)	台北怡心(青)(少)	台北日城
台北大同(青)(少)	台北不願	台北全安	台北迪化街
台北大甲	台北金鷹(少)	台北同心	台北後樂
台北城北	台北客家	台北歐亞	台北大城
台北城中(2青)(少)	台北玉泉	台北石橋	台北全球春天
台北北門(少)	台北永安(少)	台北環河	台北鑽城
台北福江	台北百合(青)(少)	台北福爾摩沙	台北金鑽
台北朝陽	台北景福	台北無限大網路	台北龍安
台北民權	台北景福	台北聯合網路	台北華創
台北城東(青)(2少)	台北快樂	台北台韓	台北上安
台北東海	台北新城(少)	台北邑德(青)(少)	台北又新
台北城南	台北真善美	台北旭東網路	台北天地
台北永樂	台北宏德	台北智城	台北神奇
台北蓬萊	台北亞東(少)	台北華城(少)	台北君德
台北尚邑	台北尚邑	台北福氣	台北魅力
台北雙連(少)	台北傳齊	台北民樂	馬祖
台北遠東	台北上城(青)	台北日新	台北大天護照
台北大稻埕(青)	台北日新	台北原民	台北創聚
台北日新	台北北海(青)(少)(社)	台北百善(少)	台北樂園
台北北海(青)(少)(社)	台北新世紀	台北中城網路(幼)	台北樂信
台北新世紀	台北大橋	台北自由	台北羅冠
台北大橋	台北環環(青)	台北雙子星(青)	台北思睿

3461 地區 共	71 社	(青) 11 社	(少) 22 團	(社) 10 團
3462 地區 共	63 社	(青) 8 社	(少) 16 團	(社) 1 團
3470 地區 共	83 社	(青) 8 社	(少) 19 團	(社) 0 團
3481 地區 共	106 社	(青) 14 社	(少) 17 團	(社) 9 團
3482 地區 共	96 社	(青) 17 社	(少) 17 團	(社) 1 團 (幼) 1 團
3490 地區 共	107 社	(青) 12 社	(少) 34 團	(社) 2 團
3501 地區 共	94 社	(青) 4 社	(少) 20 團	(社) 2 團
3502 地區 共	79 社	(青) 10 社	(少) 10 團	(社) 0 團
3510 地區 共	98 社	(青) 13 社	(少) 7 團	(社) 12 團
3521 地區 共	65 社	(青) 10 社	(少) 7 團	(社) 5 團
3522 地區 共	91 社	(青) 30 社	(少) 18 團	(社) 10 團
3523 地區 共	82 社	(青) 14 社	(少) 11 團	(社) 5 團
總計 共	1,035 社	(青) 161 社	(少) 198 團	(社) 67 團 (幼) 1 團

3490 地區

宜蘭(青)	新莊	泰山	新北城星
蘇澳(少)	三重東區	三重千禧(青)	新北荒野
羅漢(少)	樹林(少)	大漢溪(青)	新北金野
礁溪	土城(青)(少)	土城山櫻	新北綠家
頭城	板橋北區	五股金鐘(少)	永大(少)
宜蘭西區(少)	蘆洲	新北市百合	福馨
羅東東區	板橋東區	蘆洲湧運(青)	百越
羅東西區(少)	林口(少)	台北集賢	大坪頂
宜蘭東區(社)	新泰(少)	頭前	新北永心(少)
宜蘭南區	板橋南區	3490 地區網路(少)	新北得意
羅東中區(少)	三重中央(少)	板橋群英	新北永愛
宜蘭北區	三重南區(少)	新北百富	新北百富
冬瓜山	三重北區	新北市新世代	新北高爾夫
五結	蘆洲重陽(少)	新北市和平	新北合一
宜蘭華文	板橋西區	新北卓越(青)(少)	新北華陽
蘭陽	五股	林口幸福	花蓮
基隆(青)	新莊東區(少)(社)	二峽北大菁英(少)	玉里
基隆南區	板橋中區	新北市光耀	花蓮港區(少)
基隆東區	鶯歌	新北市北大光榮	吉安(少)
基隆東南	土城中央	新北光輝	花蓮中區
基隆西北	三重二陽	新北光輝	花蓮東區
基隆中區(少)	新莊中央(青)(少)	新北世界	花蓮美崙山(少)
新北海岸	五工	新北市單車網路(2少)	花蓮華興
基隆永昌(少)	三重南欣	新北市產經	花蓮新育(少)
新北瑞芳(少)	樹林芳園	土城聚星	花蓮菁英(少)
三重(青)	二峽(青)(少)	八里	花蓮東海岸
板橋(青)(少)	新莊南區(少)	新北陽光	

註：漢林扶青社由鶯歌、樹林芳園、大漢溪、樹林社共同輔導
 福爾摩沙扶青社由三重北區、三重南欣、三重千禧、蘆洲共同輔導
 三東湧運扶青社由蘆洲湧運、三重東區共同輔導
 三東湧運扶青社由新北市和平、土城東區、三峽共同輔導
 新北阿囉哈扶青社由永大、新北卓越共同輔導
 土城國中扶少團由土城、土城中央、土城山櫻共同輔導
 光榮國中扶少團由三重二陽、三重千禧、三重南區共同輔導
 明德高中扶少團由新北市和平、三峽、三峽北大菁英共同輔導
 五股國中扶少團由五股金鐘、五股共同輔導
 鷺江國中扶少團由蘆洲重陽、3490 地區網路共同輔導
 玉里高中扶少團由玉里、三峽共同輔導
 福安國中童軍扶少團由新北市光耀、三重南欣共同輔導

3501 地區

中壢(青)	中壢鎮南網路	新竹南區	新竹朝陽	三義
楊梅	中壢大同	新竹西區	新竹菁華	頭份
中壢東區	中壢群英	新竹東北	新竹世博	苗栗東南
中壢南區(少)	楊梅靜德	新竹城中	新竹東門	竹南千禧(少)
中壢中區	中壢明星	新竹科園(少)	新竹世界和平	苗栗山城
中壢北區	中壢中原	中壢中區	新竹世芳	頭份創世紀(少)
龍潭	新屋	新竹西北(青)(3少)	新竹天璽(少)	竹南百齡
平鎮(少)	埔心	新竹東南	新竹陽光	苗栗中央
中壢中興	中壢陽光	新竹新湖(少)	新竹北	頭份夏威夷
中壢西區(少)	中壢六和	新竹新豐	新竹樂麗	頭份東方
中壢南星	中壢熱心	新竹竹聖	新竹射箭(少)	苗栗東北
中壢南區(少)(社)	中壢樂天	台灣網路	新竹馬拉松	苗栗向陽
平鎮中豐(少)(社)	中壢華南	新竹中央(青)	新竹聚星	苗栗和平
中壢中央	中壢綠緣	新竹百合	新竹凱蒂	竹南網路
中壢東山	中壢博雅	新竹竹聖	新竹竹聖	頭份中區
平鎮聯新	新竹(少)	新竹砂谷(少)	新竹蘭亭	苗栗福德(少)
中壢環南	新竹北區	新竹網路	新竹光輝	苗栗南區(少)
楊梅永欣	新竹東區	新竹西南	苗栗(青)	苗栗桐花
中壢和平	竹東(少)	新竹和平(少)	竹南	

註：中壢扶青社由中壢、中壢大同共同輔導
 平鎮高中平楊扶少團由平鎮中豐、中壢中區共同輔導
 啟英高中扶少團由中壢南區、中壢和平共同輔導
 觀音高中扶少團由中壢東南、中壢鎮南網路共同輔導
 新竹高商扶少團由新竹百合、新竹和平共同輔導
 道禾中學校扶少團由新竹和平、新竹世界和平共同輔導

3502 地區

桃園(青)	桃園西北	八德同德	八德耀德
桃園西區	桃園福爾摩沙	八德有德	桃園微笑
桃園東區	桃園永晴	八德旭豐(少)	桃園百揚
大溪	八德陽德(青)(少)	桃園福聖	桃園中央
桃園北區	桃園福德	桃園東陽	桃園卓越
桃園南區(少)	桃園東北	桃園桃花源	桃園健康
八德	桃園蘆竹(青)	桃園龍山	桃園重華(少)
桃園景福	桃園大同(青)	桃園福泉	桃園福華
桃園中區	桃園東昇	桃園龍辰	桃園瑞誠
桃園東南(青)	桃園東昇	桃園航空城	桃園福利
大園(青)	桃園西門(青)(少)	桃園高爾夫	桃園品酒
龜山	桃園福球(少)	桃園劍聲	桃園圍棋
桃園經國	桃園鳳凰	桃園山悅	桃園拓野
桃園成功	桃園大興	桃園東信	桃園加賀
桃園百合	桃園福安(青)	桃園青埔(少)	桃園高之鐵
桃園福興	桃園東方	桃園福崧	桃園僑德
桃園協和	桃園朝陽	桃園智德(青)	桃園福悅
桃園百齡	桃園和平蔬食	桃園陽明(少)	桃園成德
桃園武陵	桃園向陽	桃園自強(少)	桃園欣陽
桃園中山(少)	八德美德(少)	桃園鳳麟	

註：桃園東南扶青社由桃園東南、朝陽、向陽共同輔導
 桃園西門扶青社由桃園西門、西區、協和共同輔導
 桃園福安扶青社由桃園福安、景福、福崧共同輔導
 航空城扶青社由大園、東區、航空城共同輔導
 八德陽德扶青社由八德陽德、同德、旭豐共同輔導
 桃園蘆竹扶青社由桃園蘆竹、北區、和平蔬食共同輔導
 桃園自強扶青社由桃園自強、美德共同輔導
 桃園 ROTEX 青少年交換歸國學生扶青社由大同、百齡共同輔導
 八德陽德扶少團由八德陽德、有德、耀德共同輔導
 八德美德扶少團由八德美德、自強共同輔導
 新北美國學校(AAIA)扶少團由桃園南區、中區共同輔導
 桃園青埔扶少團由青埔、八里共同輔導
 觀音高中橄欖球扶少團-GRY由董車、山悅、大同共同輔導

3510 地區

高雄(青)	高雄港都(青)	高雄啟禾(少)	高雄富立	萬丹
鳳山(社)	高雄欣欣	高雄朝陽	高雄興達港(社)	屏東南區
高雄東區	高雄燈塔	高雄早安	高雄(青)	屏東溫馨
岡山	高雄拾穗(青)	高雄燕之巢(青)(社)	高雄亞灣	內埔
高雄南區(青)	高雄青山	高雄南一	高雄樂心(青)	里港
高雄北區	高雄南星(社)	高雄新市鎮	高雄大心	阿城城
高雄西區	高雄中興(2青)	大樹	高雄博愛	屏東西區
林園	高雄中北(社)	澄清湖	高科大	屏東鳳凰(少)
高雄東南	高雄木棉(青)	高雄拱心	鳳聲	屏東百合
高雄西北	鳳山南區(青)	高雄港灣	高雄鎧星	恆春恆馨(少)
路竹(社)	旗山東區(社)	高雄卓越	高雄季承	屏東和平
高雄市東北(少)	高雄市大發	高雄晨光	高雄鐵人	屏東中正
高雄西南	高雄西子灣	高雄文英	高雄大和發	屏東菁英
高雄中區	高雄福西	高雄青英(少)	高雄春天	台東
鳳山東區	高雄龍山(青)	高雄繁星	高雄樂美	台東西區
旗山	高雄仁愛	高雄首都	屏東(社)	台東東區
鳳山西區	高雄愛河	高雄大都會	潮州(青)	台東東海岸
高雄中山	高雄巨港	高雄海洋	東港	台東東北
阿公店(少)(社)	高雄濱海(社)	高雄大愛(社)	屏東區(社)	
高雄中正	鳳山中山	高雄農新	恆春(少)	

註：高雄文山扶青社由鳳山中山、鳳山東區、高雄文山共同輔導
 高雄大樹扶青社由高雄大樹、林園共同輔導
 屏東湖埔扶青社由潮州、內埔共同輔導
 屏東愛心扶少團由屏東和平、屏東南區共同輔導
 高雄啟禾扶少團由高雄啟禾、高雄南一共同輔導
 高雄樂心扶青社由高雄樂心、高雄西區共同輔導

3521 地區

臺北市北區	台北市華友	臺北市洲美	台北市碧泉
台北市陽明(青)	台北市北安(青)(社)	台北天欣	台北市鏡人
台北市天母	台北市仰德	台北市北辰	台北市長跑
台北市圓山(青)	台北智中(青)	台北中美	台北藝文
台北市百齡	台北市華朋(青)(社)	台北市陽星	台北樂活單車
台北市中山(社)	台北市明水	台北市華齡	台北躍齡
台北市明德	台北長安	台北市冰新	台北長輪
臺北市雙溪(青)	台北市合江	台北市基河	台北生活美學
台北市首都(青)(社)	台北市天和	台北永都	台北親子
台北市華岡(少)	台北市華南	台北中安(少)	台北龍福
台北市陽光	台北華山	臺北市食仙	台北龍物
臺北市劍潭(青)	台北直直	台北矜谷	台北植福
台北市欣生	台北市九合(社)	台北市瑞昇	台北集心
台北市中正	台北市瑞安(2青)	台北市瑞昇	台北電影人
台北市至善	台北新都(少)	台北市瑞昇	
台北市福誠(少)	台北關渡(2少)	台北市瑞英	
臺北市清溪	台北樂群	台北市百川	

3522 地區

台北東區(青)	台北市同慶(青)	台北大屯山	台北象山
台北士林(青)(少)(社)	台北市滬尾(青)	台北白金	台北芸芝
台北東南	台北市內湖(青)	台北市東創	台北星宇(青)
台北市東北(2青)	台北市東誠	台北市海洋	台北市天際
台北市敦化(少)	台北市草山(社)	台北市東美	台北護照
台北市忠孝(青)(少)	台北市101(青)	台北天運	台北市忠愛
台北仁愛(青)(4少)	台北市同領(青)(社)	台北大金	台北市忠善
台北市新東(青)(社)	台北市東林(青)	台北美仁(少)	台北市東湖
台北市七星(青)	台北市華新(社)	台北仙巖	台北市忠山(青)(少)
台北市安和	台北珍愛	台北東義	汐止(社)
台北市東門	台北市忠信	台北市松智(青)	新北市淡海(青)(社)
台北博愛(少)	台北市松仁(青)	台北市若熙	秀峰(少)
台北市東昇(青)	台北市東欣	台北市東仁	新北市大左岸
台北市文林(青)(社)	台北市文湖(青)	台北市環球(青)	台北市東港
台北市東和(青)	台北市忠美(少)	台北達仁	台北市東耀
台北市東華(青)(少)	台北市東聖(青)	台北市東道	台北市東耀
台北市同德	台北市同德	台北華仁	台北市豐愛
台北市東方	台北雲端(少)	台北市金生麗水	台北市辰輝
台北市安東	台北市東鴻(青)	台北市東泰	台北市忠耀
台北市忠誠(青)(少)	台北市新中區	台北市衡陽(青)	台北友樂
台北市大仁(青)(少)(社)	台北東興路	台北元宇宙	台北市東中區
台北市北投(青)(社)	台北市大湖	台北市東大	台北市同耀
台北市東豐	台北亞聯(少)		

註：秀峰扶少團由秀峰、汐止、台北市大湖共同輔導

3523 地區

臺北市南區	台北龍華(少)	台北市南方	台北市南東
台北市西南區(少)(社)	台北明星	台北市南光	台北大南
台北市華南(青)	台北健康	台北逸天	台北市南波
台北市南欣	台北市南雅	台北市華茂	台北市黃埔
台北市南(青)	台北市益成	台北南星	臺北市南星
台北松山	台北高峰	台北市永華	台北逸新
台北市南門	台北大都(少)	台北市雲聯網(少)	台北市華華
台北市南海(社)	台北永康(青)	台北市南揚	台北市華東
台北市民生	台北市南德	台北市南騰	台北龍穎
台北市華麗	台北龍鳳	台北市南西(少)	台北南法
台北市華安	台北市天一	台北雲雲(少)	台北市南舟
台北市華欣	台北市新世代(青)	台北政愛(少)	台北永續發展
台北市南港(2青)(社)	台北龍族	台北西華	台北添愛(少)
台北南陽	台北網路(青)(少)	台北南茂	台北泰愛
台北市南區(青)	台北市南山	臺北新北投	台北均衡
台北市華樂(社)	台北樂雅	台北逸華	台北馨力
台北市南華	台北松青	台北福華	台北文化
台北市華陽(青)	台北市瑞光	台北風澤(青)	台北蘭亭鐵馬
台北龍門(少)	台北市文華(少)	台北龍安	台北龍安
台北逸仙(青)(社)	台北市南北	台北市華真	數位扶青社
台北市南天(青)(少)	台北龍欣	台北市三友	

國際扶輪世界總部

RI World Headquarters

電話：+1 866-976-8279

+1 847-866-3000

地址：Rotary International

One Rotary Center

1560 Sherman Ave.

Evanston, IL 60201-3698, USA

網站：my.rotary.org

國際扶輪亞太區域聯絡窗口

Membership Growth & Club Experience 社員成長與社的體驗

Jatinder Singh, Regional Manager

of Membership Growth & Experience for the Asia/Pacific region

電子郵件：jatinder.singh@rotary.org

Andrew Best, Supervisor

of Member Growth & Experience for Zones 8, 9, and 10

電子郵件：andrew.best@rotary.org

Vanthana Champi, Club Experience Officer

電子郵件：vanthana.champi@rotary.org

Culture & Values 文化與價值觀

Deanna Cankar, Global Group Manager of Culture & Values

電子郵件：deanna.cankar@rotary.org

胡婷芬 Ting-Fen Hillinger, Manager of Culture & Values for Asia Pacific

電子郵件：ting-fen.hillinger@rotary.org

Accounts Receivable 應收帳款

Laura Ovalle, Collection Coordinator

電子郵件：laura.ovalle@rotary.org

Data Services 資料服務

電子郵件：Data@rotary.org

扶輪社帳單 club invoice

電子郵件：RI.ClubFinance@rotary.org

扶輪基金會事宜的連絡資訊

巨額與慈善捐獻 (Major Gifts & Philanthropy) 的規劃與服務 (9、10B、10C、1B 地帶)

協助設立冠名永久基金、冠名指定捐獻、客製化捐獻計畫諮詢、及扶輪基金會巨額捐獻與表彰相關事宜。

林摩根 Morgan Lin, Regional Major Gifts Officer - East Asia



電子郵件：morgan.lin@rotary.org

全球及地區獎助金事宜

王嫻梅 Shyanmei Wang, Regional Grants Officer

電子郵件：shyanmei.wang@rotary.org

版權說明及免責聲明：

- 一、Rotary  (主品牌標誌)， (卓越標誌)，及「ROTARY 扶輪」均屬國際扶輪擁有的標誌，本刊獲授權使用。
- 二、本刊中所表達之觀點未必為國際扶輪或扶輪基金會之觀點。
- 三、投稿本刊之作品，必須為投稿者創作或已取得原作者人同意使用，並由投稿者自行負責。如投稿作品引起著作權、隱私權等一切糾紛，造成本刊、國際扶輪、扶輪基金會損失，概由投稿者賠償。
- 四、作品投稿本刊，即表示投稿者了解並同意：遵行本刊稿約之規定，放棄向本刊要求著作權及版權等任何權利，本刊有編輯修改之權利。

2026-27 年度台灣 12 個地區總監

3461 地區總監廖勝揮 Lighting (台中社)

3462 地區總監莊敏汎 Power (彰化東區社)

3470 地區總監林正超 Datum (嘉義阿里山社)

3481 地區總監姜幸麟 Computer (台北永東社)

3482 地區總監方 芳 Fanny (台北新世紀社)

3490 地區總監陳勝騰 Jun (宜蘭南區社)

3501 地區總監何川澤 Powder (竹南百齡社)

3502 地區總監高國安 Building (桃園東區社)

3510 地區總監陳高明 Nature (高雄中興社)

3521 地區總監林碧堂 Boger (台北長安社)

3522 地區總監龍明道 Auto (台北東昇社)

3523 地區總監楊樑福 Jassy (台北風雲社)

台灣扶輪出版暨網路資訊協會

理事長：林照雄

副理事長：林伯龍、謝炎盛、黃維敏

常務理事：陳向緯、吳得坤、吳淑華、李德安

張鴻熙、簡承盈、曾東茂

監事會主席：謝奇峯

常務監事：廖文達、郭俊良

秘書長：蔡政旺

財務長：賴寶禾

副秘書長：盧玉茹、邱秀全、陳定勝

辦公室主任：邵玉楚

會務組：陳怡婷

會計組：許雅茹

總務組：賴豐富

台灣扶輪月刊

發行人：林照雄 (3510 地區屏東東區社)

主編：蔡政旺 (3510 地區屏東南區社)

編輯組：組長 余俐瑤、美編 毛韻雯

網站組：謝靜宜

翻譯組：陳怡婷

資料組：邵玉楚

會務顧問：朱福民 (3490 地區土城社)

法律顧問：蔡東賢 (3510 地區高雄社)

簽證會計師：楊德宏 (3482 地區台北客家社)

地址：104 台北市中山北路二段 115 巷 43 號
7 樓之 1

電話：(02) 2541-8756 • 2541-8750 • 2541-8580
傳真：886-2-2541-8608

E-mail：taiwanrotary@taiwan-rotary.org

editor.rotapub@msa.hinet.net

網址：http://taiwan-rotary.org

通訊：台北郵政信箱 67 ~ 556 號

承印：光隆印刷廠股份有限公司

中華郵政台字第 1310 號執照登記為第一類新聞紙
內政部台內團字第 1050029282 號

本月刊為國際扶輪授權之正式區域扶輪雜誌

青澤

詩—光—泊—旅

— 山 — 水 — 湯 — 境

從容入住 水岸首排 |  竹圍站

東家機構 | 56-72坪 | 2809-1288



竹圍捷運站



企業交流 國際品牌、創意無限兼具寓教於樂的體驗活動。



職業參訪
美學教育、手腦並用在體驗創作中提昇藝術思考能力。

企業交流、職業參訪、DIY體驗
員工旅遊、家庭活動的好地方

手作的溫度 慢活的自在，
讓水晶圖章引領的宜蘭印畫之旅，
感受著幸福的體驗。



菌寶貝博物館
BENEFICIAL MICROBES MUSEUM

探索微生物 | 揭開生存於大自然界中「菌」的奧妙!
全年無休 | 免費參觀 www.bio-nin.com

- ✓ 環境教育場域認證
- ✓ 益生菌與保健品ODM大廠
- ✓ 細胞醫學到保健保養領域



菌寶貝 呵護您的寶貝!!



▲ 有趣活潑的導覽解說



▲ 面膜DIY

